Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw

1110002 Metaalverwerkingsondernemingen – Brabant

Ecocheques, Maaltijdcheques, Hospitalisatieverzekering, Aanvullend pensioen 1
Aanvullend vakantiegeld..... 2
Eindejaarspremie..... 2
Aanvullend Pensioen 5
Overuren..... 7
Vervoerkosten..... 7

De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO : http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708
Aangezien de site geen CAO's van vóór 1999 toont, wordt de tekst van de oudere CAO's in deze fiche opgenomen.

Ecocheques, Maaltijdcheques, Hospitalisatieverzekering, Aanvullend pensioen

(keuzemenu voor de onderneming)
(zie voor Aanvullend pensioen ook de desbetreffende rubriek verder in deze fiche)

CAO van 18 mei 2009 (94.402), gewijzigd door de CAO van 14 april 2014 (121.757)
Nationaal akkoord 2009 – 2010
Artikels 1, 5 *(Afdeling 1. is vervangen vanaf 1 januari 2014 door de CAO van 14 april 2014)* en 25.
Geldigheidsduur : 1 januari 2009 tot 31 december 2010, behoudens waar anders vermeld en met uitzondering van de bepalingen vermeld in artikel 5 dat gesloten is voor onbepaalde duur.

CAO van 11 juli 2011 (108.610)
Nationaal akkoord 2011 – 2012
Artikels 1, 4 (Afdeling 2, 4 en 5) en 28.
Geldigheidsduur : 1 januari 2011 tot 31 december 2012, behoudens waar anders vermeld en met uitzondering van de bepalingen vermeld in artikel 4 dat gesloten is voor onbepaalde duur.

CAO van 14 april 2014 (121.757)
Sectoraal systeem van ecocheques
Alle artikels.
Geldigheidsduur : 1 januari 2014 voor onbepaalde duur.

CAO van 24 februari 2014 (122.936)
Nationaal akkoord 2013 – 2014
Artikels 1, 4 en 24.
Geldigheidsduur : van 1 januari 2014 tot 31 december 2014, behoudens waar anders vermeld en met uitzondering van de bepalingen vermeld in artikel 4 dat gesloten is voor onbepaalde duur.

Aanvullend vakantiegeld

CAO van 21 september 2015 (129.703)
Wijziging en coördinatie van de statuten van het Fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid
Alle artikels + Tekst van de gewijzigde en gecoördineerde statuten (Artikels 1, 3, 5 §1, 5bis (excl. §3), 19octies, 19nonies, 20 §2, 23, 24 en 25).
Geldigheidsduur : 1 januari 2015 voor onbepaalde duur.

Eindejaarspremie

Nationaal

CAO van 13 mei 1971 (634)
Vaststelling van de arbeidsvoorwaarden
Artikels 1, 13bis en 21.
Geldigheidsduur : 1 januari 1971 voor onbepaalde tijd.

Hoofdstuk I : *Toepassingsgebied*

Artikel 1
Deze CAO is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ambachtelijke metaalbewerkingsondernemingen, welke onder het Nationaal Paritair Comité voor de metaal-, machine en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van de industriële metaalbewerkingsondernemingen en de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren.

Hoofdstuk Vbis : *Eindejaarspremie*

Artikel 13bis
Onverminderd voordeliger bepalingen op het vlak van de ondernemingen wordt een eindejaarspremie toegekend aan de werklieden tewerkgesteld in de ondernemingen bedoeld bij artikel 1.

Deze eindejaarspremie, uitgedrukt in een percentage van het jaarlijks brutoloon dat overeenstemt met het loon voor effectief gepresteerde uren en het loon voor bijkomende prestaties, wordt vanaf het jaar 1976 vastgesteld op 6,24 pct.

Het jaarlijks brutoloon wordt evenwel vermeerderd met het normaal loon dat overeenstemt met alle afwezigheidsdagen te wijten aan een arbeidsongeval en beroepsziekte.

Het bedrag van de eindejaarspremie voor 1976 wordt uitgekeerd als volgt:

a) 2/3 van het bedrag wordt betaald bij de loonuitbetaling gelegen voor 31 december 1976;
b) 1/3 van het bedrag wordt betaald bij de loonuitbetaling gelegen voor 30 juni 1977.

Het bedrag van de eindejaarspremie is verschuldigd aan de werklieden die sedert ten minste drie maand in het personeelsregister van de onderneming zijn ingeschreven op 30 november van het refertejaar.

In geval van afdanking, andere dan om dringende redenen, en in geval van oproepstelling van de werkman, wordt dat percentage volgens dezelfde regeling als hierboven toegepast op het loon verdiend tijdens het refertejaar; in deze laatste gevallen geschiedt de betaling van de premie op het ogenblik van het vertrek van de werkman.

In geval van overlijden van de werkman, wordt de premie toegekend aan de rechthebbenden van de overleden werkman en berekend volgens dezelfde regeling als hierboven.

Voor de toepassing van voormelde bepalingen dient onder refertejaar te worden verstaan, de periode tussen 1 december van het voorafgaande jaar en 30 november van het jaar waarin de eerste betaling gebeurt.

Hoofdstuk VIII : *Inwerkingtreding – Geldigheid*

Artikel 21
Deze CAO heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1971 en is geldig voor onbepaalde tijd.

CAO van 6 juli 2015 (128.635)
Eindejaarspremie
Alle artikels.
Geldigheidsduur : 1 juli 2015 voor onbepaalde duur.

CAO van 21 september 2015 (129.831)
Nationaal akkoord 2015 – 2016
Art. 1, 35 en 41.
Geldigheidsduur : 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

<u>Brabant (Brussel, Vlaams- en Waals Brabant)</u>

CAO van 21 december 1998 (49.959)
Eindejaarspremie in de metaalsector van de provincie Brabant
Alle artikels.
Geldigheidsduur : 1 januari 1998 voor onbepaalde duur.

Artikel 1. Toepassingsgebied
Deze CAO is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw en die gelegen zijn te Brussel en in de provincies Vlaams-Brabant en Waals-Brabant, evenals op de arbeiders die zij tewerkstellen.

Art. 2. Toekenningsvoorwaarden
De arbeiders hebben recht op een eindejaarspremie zoals voorzien bij deze CAO voor zover zij op het einde van de referteperiode drie maanden ononderbroken dienst hebben als loontrekkende in de onderneming.

Art. 3. Referteperiode
De referteperiode is de periode gelegen tussen 1 december van het voorgaande kalenderjaar en 30 november van het lopende kalenderjaar.

Art. 4. Bedrag
De eindejaarspremie is gelijk aan 8,33% van het jaarlijks brutoloon verdiend tijdens het refertejaar.
Het jaarlijks brutoloon is gelijk aan het loon overeenstemmend met de effectieve prestaties.
Worden gelijkgesteld met effectieve prestaties :
1. De 10 betaalde feestdagen;
2. De eventueel toegekende vrije dag voor de dag van St-Elooi;
3. De anciënniteitsdagen;
4. De betaalde dagen arbeidsduurvermindering;
5. De dagen klein verlet;
6. Het gewaarborgd dagloon (artikel 27 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten);
7. De uitoefening van het mandaat van vakbondsafgevaardigde, van lid van de ondernemingsraad of lid van het comité voor preventie en bescherming;
8. De dagen syndicale vorming;
9. De dagen tijdelijke werkloosheid om economische redenen ten belope van ten hoogste 30 arbeidsdagen per jaar;
10. De dagen arbeidsongeschiktheid ten gevolge van ziekte of een ongeval van gemeen recht ten belope van ten hoogste één ononderbroken periode van 14 kalenderdagen per jaar;
11. De dagen volledige arbeidsongeschiktheid ten gevolge een beroepsziekte of een arbeidsongeval ten belope van ten hoogste de eerste periode van 12 maanden

Voor de gevallen 1 tot en met 8 wordt het effectief betaalde loon in aanmerking genomen. Voor de gevallen 9 en 10 wordt het loon in aanmerking genomen dat zou betaald zijn geweest indien de arbeider wel had gewerkt. Voor het geval 11 wordt voor de eerste 30 kalenderdagen het gewaarborgd loon genomen en voor de periode daaropvolgend enkel het gedeelte van het loon dat niet gedekt is door de arbeidsongevallenverzekering of de vergoeding in het kader van de beroepsziekten; voor deze tweede periode wordt een fictief loon genomen gelijk aan 6.536 BEF per maand arbeidsongeschiktheid; dit bedrag wordt gekoppeld aan de index volgens de modaliteiten voorzien bij de CAO van 16 juni 1997 inzake de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

Art. 5. Ogenblik van betaling
Onverminderd het bepaalde bij artikel 6, dient de eindejaarspremie betaald te worden in de loop van de maand december van het betrokken jaar.

Art. 6. Uitdiensttreding
De eindejaarspremie wordt pro rata temporis toegekend aan de arbeider waarvan de arbeidsovereenkomst voor om het even welke reden - behalve ontslag voor een dringende reden - een einde neemt gedurende het refertejaar, en voorzover hij op de datum van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst drie maanden dienst heeft in de onderneming.

Art. 7. Suppletieve regeling
Deze CAO is suppletief. Dit betekent dat de ondernemingsregelingen betreffende een eindejaarspremie die globaal gunstiger zijn, welke benaming er ook aan gegeven wordt, integraal van toepassing blijven, en niet beïnvloedt worden door deze CAO. Onder globaal gunstiger wordt verstaan enerzijds voor het geheel van de arbeiders van de onderneming en anderzijds de regeling in zijn globale voorwaarden en modaliteiten.

Artikel 8 Slotbepaling
Hoofdstuk III van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 februari 1989, gesloten in het Paritair Comité voor de metaal-, machine en elektrische bouw, betreffende de bon- en arbeidsvoorwaarden voor de provincie Brabant, wordt opgeheven.

Art. 9. Duur
Deze CAO treedt in werking op 1 januari 1998 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Aanvullend Pensioen

CAO van 20 november 2006 (85.749)
Oprichting van het solidariteitsfonds en instelling van een solidariteitsreglement
Alle artikels.
Geldigheidsduur : 1 januari 2007 voor onbepaalde duur.

CAO van 11 juli 2011 (108.610)
Nationaal akkoord 2011 – 2012
Artikels 1, 4 (Afdelingen 2 en 4), 7 en 28.
Geldigheidsduur : 1 januari 2011 tot 31 december 2012, behoudens waar anders vermeld en met uitzondering van de bepalingen vermeld in art. 4 en art. 7 die gesloten zijn voor onbepaalde duur.

CAO van 17 oktober 2011 (110.521)
Het toepassingsgebied van de CAO's gesloten in uitvoering van artikel 7, §1 van het Nationaal Akkoord 2011 – 2012 - Vlaams-Brabant en Brussels Hoofdstedelijk Gewest
Alle artikels.
Geldigheidsduur : 27 september 2011 voor onbepaalde duur.

CAO van 17 oktober 2011 (110.522)
Bijdrage sectoraal pensioenfonds of alternatieve evenwaardige besteding in uitvoering van artikel 7, §1 van het Nationaal Akkoord 2011 – 2012 - Brussels Hoofdstedelijk Gewest
Alle artikels.
Geldigheidsduur : 27 september 2011 voor onbepaalde duur.

CAO van 17 oktober 2011 (110.523)
Bijdrage sectoraal pensioenfonds of alternatieve evenwaardige besteding in uitvoering van artikel 7, §1 van het Nationaal Akkoord 2011 – 2012 - Vlaams-Brabant
Alle artikels.
Geldigheidsduur : 27 september 2011 voor onbepaalde duur.

CAO van 17 oktober 2011 (110.524)
Bijdrage sectoraal pensioenfonds of alternatieve evenwaardige besteding in uitvoering van artikel 7, §1 van het Nationaal Akkoord 2011 – 2012 - Waals Brabant, de tekst is enkel in het Frans gepubliceerd op onze website
Alle artikels.
Geldigheidsduur : 27 september 2011 voor onbepaalde duur.

CAO van 15 april 2013 (116.824), gewijzigd door de CAO van 12 december 2014 (125.157)
Statuten van het Fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid - BIS voor de aanvullende pensioenen van de arbeiders van de metaal-, machine- en elektrische bouw
Alle artikels + bijlage art.1 tot 5, in art.3 van de statuten wordt een 2e alinea toegevoegd, vanaf 1 januari 2014 door CAO 125.157.
Geldigheidsduur : 1 januari 2013 voor onbepaalde duur.

CAO van 24 februari 2014 (122.936)
Nationaal akkoord 2013 – 2014
Art. 1, 4, 7 en 24.
Geldigheidsduur : 1 januari 2014 tot 31 december 2014, voor onbepaalde duur voor art. 4 en 7.

CAO van 12 december 2014 (125.158)
Sociaal sectoraal pensioenstelsel en het pensioenreglement
OUT : werkgevers waarvan de werknemers in België gedetacheerd worden
Alle artikels.
Geldigheidsduur : 1 januari 2014 voor onbepaalde duur.

CAO van 12 december 2014 (125.159)
Wijziging van het solidariteitsreglement
OUT : werkgevers waarvan de werknemers in België gedetacheerd worden
Alle artikels + bijlagen.
Geldigheidsduur : 1 januari 2014 voor onbepaalde duur.

CAO van 21 september 2015 (129.703)
Wijziging en coördinatie van de statuten van het Fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid
Alle artikels + Tekst van de gewijzigde en gecoördineerde statuten (Artikels 1, 3, 5 §1 en §2, 5bis, 14 §1 en § 2b, 23, 24, 25, 26 en 26 octies).
Geldigheidsduur : 1 januari 2015 voor onbepaalde duur.

CAO van 21 september 2015 (129.831)
Nationaal akkoord 2015 – 2016
Art. 1, 5 en 41.
Geldigheidsduur : 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

Overuren

CAO van 28 maart 2007 (87.020)
Instelling van een plus minus conto
Alle artikels + bijlage.
Geldigheidsduur : 1 januari 2007 voor onbepaalde duur, onder voorwaarde van goedkeuring door de Minister van Werk en na unaniem en eensluidend advies van de Nationale Arbeidsraad.

CAO van 21 september 2015 (129.831)
Nationaal akkoord 2015 – 2016
Art. 1, 24, 25 en 41.
Geldigheidsduur : 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

Vervoerkosten

CAO van 16 januari 2012 (109.679)
Mobiliteitsvergoeding
Alle artikels.
Geldigheidsduur : 1 april 2012 voor onbepaalde duur.

CAO van 21 september 2015 (129.831)
Nationaal akkoord 2015 – 2016
Art. 1, 38, 40 en 41.
Geldigheidsduur : 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

CAO van 19 oktober 2015 (130.651)
Vervoerkosten
Alle artikels + bijlage.
Geldigheidsduur : 1 juli 2015 voor onbepaalde duur.