



**2140000 Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het
breiwerk**

Maaltijdcheques	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 april 2007 (82.707)	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 april 2007 (82.895)	4
Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2011 (108.058)	6
Premie voor ploegwerk	9
Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 april 2009 (92.204)	9
Eindejaarspremie	10
Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 1985 (15.476)	10
Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 oktober 1985 (15.479)	12
Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011 (104.894)	14
Vervoerkosten	16
Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 april 2009 (92.203)	16



Maaltijdcheques

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 april 2007 (82.707)

Sectoraal akkoord 2007 – 2008

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk en op de bedienden die zij tewerkstellen.

§ 2. In afwijking op § 1 zijn de artikelen 9, 10, 11, 26 en 27 van deze overeenkomst enkel toepasselijk op de bedienden waarvan de functie beantwoordt aan de criteria van één van de zes categorieën waarvan sprake in de functieclassificatie voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 2003 betreffende de invoering van de herziene en geactualiseerde functieclassificatie en de eraan gekoppelde weddeschaal.

§ 3. In afwijking op § 1 zijn enkel de bepalingen van de artikelen 2 tot en met 8 en van de artikelen 15 tot en met 25 van toepassing op de firma N.V. Celanese en op haar bedienden.

HOOFDSTUK IV. Maaltijdcheques

Art. 9. De toekenning van de maaltijdcheques wordt geregeld door de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 april 2007 houdende toekenning van maaltijdcheques, rekening houdende met de bepalingen van artikel 10 hierna.

Art. 10. Vanaf 1 april 2007 worden aan de bedienden, bedoeld in artikel 1, § 2, maaltijdcheques toegekend overeenkomstig de bepalingen van artikel 19bis, § 2 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.



Ondernemingen die beschikken over een bedrijfsrestaurant toegankelijk voor de bedienden bedoeld in artikel 1, § 2, en ondernemingen waar reeds maaltijdcheques toegekend worden aan de bedienden bedoeld in artikel 1, § 2, al of niet voor het maximale bedrag, dienen op ondernemingsvlak een gelijkwaardig voordeel toe te kennen, dat voor de onderneming kostenneutraal is ten aanzien van de sectorale regeling met betrekking tot maaltijdcheques, zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 april 2007 houdende toekenning van maaltijdcheques. Deze regeling dient uiterlijk ingevoerd te worden op 30 september 2007, maar met uitwerking vanaf 1 april 2007. Ondertekenende partijen bevelen deze ondernemingen aan om de beschikbare ruimte voor de maaltijdcheques maximaal in te vullen.

HOOFDSTUK XIV. *Eindbepalingen*

Art. 30. Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en is gesloten voor de periode vanaf 1 januari 2007 tot en met 31 december 2008, met uitzondering van de :

- artikelen 4 tot en met 10, 22 en 26 die voor onbepaalde duur gelden;
- artikelen 15 tot en met 21 en 29 die gelden voor de erin vermelde specifieke duur.

Deze overeenkomst kan door elke partij opgezegd worden per aangetekend schrijven overgemaakt aan de voorzitter van het paritair comité en aan de ondertekenende partijen, mits een opzeggingstermijn van tenminste zes maanden.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 april 2007 (82.895)

Toekenning van maaltijdcheques

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk en op de erin tewerkgestelde bedienden waarvan de functie beantwoordt aan de criteria van één van de zes categorieën waarvan sprake in de functieclassificatie voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 2003 betreffende de invoering van de herziene en geactualiseerde functieclassificatie en de eraan gekoppelde weddeschaal, uitgezonderd de N.V. Celanese en haar bedienden.

HOOFDSTUK II. *Toekenning van maaltijdcheques*

Art. 2. Vanaf 1 april 2007 worden overeenkomstig de bepalingen van artikel 19bis, § 2 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, maaltijdcheques toegekend.

Art. 3. § 1. Aan de voltijds tewerkgestelde bedienden, wordt met ingang van 1 april 2007 per effectief gepresteerde dag een maaltijdcheque toegekend met een nominale waarde van 2,50 EUR, met daarin een patronaal aandeel van 1,41 EUR en een persoonlijk aandeel van de werknemer van 1,09 EUR.

§ 2. Op ondernemingsvlak kunnen de nodige maatregelen genomen worden om voor de in § 1 hiervoor bedoelde werknemers het aantal maaltijdcheques vast te stellen op basis van de alternatieve telling, zoals bedoeld in artikel 19bis, § 2, 2° van het voornoemde koninklijk besluit van 28 november 1969. De ondertekenende partijen zullen hiertoe een model van collectieve arbeidsovereenkomst ter beschikking stellen. Voor de ondernemingen die noch een ondernemingsraad, noch een comité voor preventie en bescherming op het werk noch een syndicale delegatie voor de bedienden hebben opgericht, zullen de ondertekenende partijen een model tot aanpassing van het arbeidsreglement ter beschikking stellen.

§ 3. Met het oog op de alternatieve telling wordt het normale aantal arbeidsuren per dag van de maatpersoon vastgesteld op basis van de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis gedeeld door 5, zonder dat dit meer kan bedragen dan 7,466 uren per dag.



Het maximum aantal werkbare dagen van de maatpersoon in het kwartaal wordt berekend op basis van het theoretisch aantal werkbare dagen in het betrokken kwartaal, dit wil zeggen alle kalenderdagen in het betrokken kwartaal, verminderd met de dagen van collectieve sluiting voor vakantie en voor inhaalrust arbeidsduurvermindering.

Art. 4. § 1. Voor de deeltijds tewerkgestelde bedienden wordt het aantal maaltijdcheques, met dezelfde nominale waarde als voor de voltijdse bedienden, bedoeld in artikel 3, § 1 hiervoor, vastgesteld op basis van de alternatieve telling, zoals bedoeld in artikel 19bis, § 2, 2° van het voornoemde koninklijk besluit van 28 november 1969.

§ 2. Op ondernemingsvlak dienen de nodige maatregelen genomen te worden om deze alternatieve telling toe te passen. De ondertekenende partijen zullen hiertoe een model van collectieve arbeidsovereenkomst ter beschikking stellen. Voor de ondernemingen die noch een ondernemingsraad, noch een comité voor preventie en bescherming op het werk noch een syndicale delegatie voor de bedienden hebben opgericht, zullen de ondertekenende partijen een model tot aanpassing van het arbeidsreglement ter beschikking stellen.

§ 3. Met het oog op de alternatieve telling wordt het normale aantal arbeidsuren per dag van de maatpersoon vastgesteld overeenkomstig hetgeen bepaald werd in artikel 3, § 3.

Art. 5. Ondernemingen die beschikken over een bedrijfsrestaurant, toegankelijk voor de bedienden, bedoeld in artikel 1, en ondernemingen waar reeds maaltijdcheques toegekend worden aan de bedienden, bedoeld in artikel 1, al of niet voor het maximale bedrag, dienen op ondernemingsvlak een gelijkwaardig voordeel toe te kennen, dat kostenneutraal is voor de onderneming ter attentie van de sectorale regeling met betrekking tot maaltijdcheques, zoals voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst van 20 april 2007 houdende toekenning van maaltijdcheques.

Deze regeling dient uiterlijk ingevoerd te worden op 30 september 2007, maar met uitwerking vanaf 1 april 2007. Ondertekenende partijen bevelen deze ondernemingen aan om de beschikbare ruimte voor de maaltijdcheques maximaal in te vullen.

HOOFDSTUK III. *Algemeen verbindend verklaring*

Art. 6. De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

HOOFDSTUK IV. *Duur van de overeenkomst*

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 april 2007. Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2011 (108.058)

Sectorale omkadering van de maaltijdcheques in een elektronisch vorm

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk en op de bedienden die zij tewerkstellen, met uitzondering van de firma N.V. Celanese en haar bedienden.

In afwijking van voorgaande alinea is deze collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing op de bedienden waarvan de toekenning van maaltijdcheques geregeld is door een individuele overeenkomst.

HOOFDSTUK II. Draagwijdte van de overeenkomst

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst regelt de keuze voor maaltijdcheques in een elektronische vorm, de modaliteiten van omkeerbaarheid van deze keuze alsook de modaliteiten en termijnen van verandering van de wijze van betaling van de maaltijdcheques.

HOOFDSTUK III. Keuze

Art. 3. § 1. De keuze voor de maaltijdcheques in een elektronische vorm wordt geregeld op ondernemingsvlak in overleg tussen de werkgever en de syndicale afvaardiging. De keuze wordt geformaliseerd in een toetredingsakte, waarvan een door de werkgever en de syndicale afvaardiging getekend exemplaar door de werkgever overgemaakt wordt aan de voorzitter van het paritair comité.

§ 2. Bij ontstentenis van syndicale afvaardiging wordt de keuze voor de maaltijdcheques in een elektronische vorm geregeld conform de procedure tot wijziging van het arbeidsreglement.

§ 3. Indien er conform dit artikel op ondernemingsvlak gekozen wordt voor maaltijdcheques in een elektronische vorm, wordt de keuze geacht te gebeuren in het kader van voorliggende sectorale collectieve arbeidsovereenkomst zodat de voorwaarde opgenomen in artikel 19bis, § 3, 3° van het genoemde koninklijk besluit van 28 november 1969 vervuld is.

§ 4. Indien conform dit artikel gekozen wordt voor maaltijdcheques in een elektronische vorm, is dit een collectieve keuze die van toepassing is op alle bedienden van de betrokken onderneming.

HOOFDSTUK IV. Verandering van de uitbetalingswijze : modaliteiten en termijnen



Art. 4. Indien conform artikel 3 hiervoor gekozen wordt voor maaltijdcheques in een elektronische vorm, zullen de modaliteiten en de termijnen van de verandering van de papieren uitbetalingswijze naar de elektronische vorm, geregeld worden overeenkomstig navolgende bepalingen.

Art. 5. Behoudens andersluidende beslissing opgenomen in de toetredingsakte of in de wijziging van het arbeidsreglement, zal de verandering van de uitbetalingswijze uitwerking hebben vanaf de derde maand volgend op de beslissing op ondernemingsvlak genomen overeenkomstig artikel 3 hiervoor.

Onder het moment van "de beslissing op ondernemingsvlak" wordt het volgende begrepen :

- in geval van toepassing van artikel 3, § 1 hiervoor, de datum van ondertekening door partijen van de toetredingsakte.
- in geval van toepassing van artikel 3, § 2 hiervoor, de datum van beëindiging van de procedure tot wijziging van het arbeidsreglement zoals voorzien door artikel 12 wet 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen.

Art. 6. Uiterlijk vóór het verstrijken van de in artikel 5 bedoelde termijn, informeert de werkgever alle bedienden over de praktische werking van het systeem van de maaltijdcheques in een elektronische vorm via de in de onderneming gebruikelijke informatiekanalen.

HOOFDSTUK V.

Modaliteiten van omkeerbaarheid van de keuze

Art. 7. § 1. Ten vroegste na afloop van een periode van zes maanden waarin maaltijdcheques in elektronische vorm worden toegekend, kunnen de werkgever en de werknemers de oorspronkelijke keuze voor maaltijdcheques in een elektronische vorm opnieuw wijzigen mits het respecteren van een schriftelijk betekende opzeggingstermijn van één maand. Deze opzeggingstermijn begint te lopen op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin kennis van de opzegging is gegeven.

Het saldo op de maaltijdchequerekening kan door de werknemer evenwel gebruikt worden tot op de vervaldatum van de maaltijdcheques in elektronische vorm.

§ 2. De werkgever en de werknemers kunnen na afloop van een periode van zes maanden waarin opnieuw papieren maaltijdcheques werden toegekend opnieuw kiezen voor maaltijdcheques in elektronische vorm overeenkomstig de bepalingen van hoofdstuk III en IV hiervoor.

HOOFSTUK VI. Kosten

Art. 8. § 1. Het gebruik van de maaltijdcheques in een elektronische vorm mag geen kosten voor de werknemer teweegbrengen. De werknemer krijgt gratis een elektronische kaart ter beschikking gesteld.



§ 2. In afwijking van voorgaande paragraaf zal de kost van een vervangende drager in geval van diefstal of verlies ten laste van de werknemer vallen ten belope van maximaal de nominale waarde van één maaltijdcheque.

HOOFDSTUK VII. Slotbepalingen

Art. 9. Deze overeenkomst is gesloten voor onbepaalde duur. Ze kan door elke partij opgezegd worden per aangetekend schrijven overgemaakt aan de voorzitter van het paritair comité en aan de ondertekenende partijen, mits een opzeggingstermijn van tenminste zes maanden.



Premie voor ploegwerk

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 april 2009 (92.204)

Invoering van een nieuwe weddeschaal in de textiel sector

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk en op de bedienden die zij tewerkstellen waarvan de functie beantwoordt aan de criteria van één van de zes categorieën waarvan sprake in de functieclassificatie voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 2003 betreffende de invoering van de herziene en geactualiseerde functieclassificatie en de eraan gekoppelde weddeschaal, uitgezonderd de NV Celanese en haar bedienden.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 september 2007 betreffende de weddeschaal in de textielsector en heeft tot doel een weddeschaal op basis van beroepservaring (hierna "nieuwe weddeschaal" genoemd) in te voeren voor de in § 1 hiervoor bedoelde bedienden.

HOOFDSTUK IV. Bijzondere gevallen

Art. 14. Voor de bedienden tewerkgesteld in de dubbele ploeg, nachtploeg of bijzondere ploegenstelsels worden de conventionele coëfficiënten, die geldig zijn voor de arbeiders, toegepast voor de berekening van de baremieke wedden van de bedienden, die betrokken zijn bij deze stelsels.

Art. 15. Voor de bedienden die jonger dan 21 jaar zijn wordt de volgende degressiviteitsschaal toegepast :

20 jaar = 100pct. van de wedde overeenstemmend met het aanvangsloon van de categorie;
19 jaar = 95 pct. van de wedde overeenstemmend met het aanvangsloon van de categorie
en 100 pct. vanaf één jaar anciënniteit;
18 jaar = 92,5 pct. van de wedde overeenstemmend met het aanvangsloon van de categorie.

HOOFDSTUK VII. Duur van de overeenkomst

Art. 19. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2009. Ze wordt gesloten voor onbepaalde tijd en kan opgezegd worden door elk van de ondertekenende partijen mits inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden betekend per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité en aan de ondertekenende partijen.



Eindejaarspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 1985 (15.476)

Toekenning van een eindejaarspremie

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen welke onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen ressorteren.

HOOFDSTUK II. Toekenningsmodaliteiten

Art. 2. Een eindejaarspremie wordt toegekend aan de werklieden en werksters die in een onderneming, bedoeld bij artikel 1 tewerkgesteld zijn gedurende een periode van minstens drie maanden. Deze tewerkstellingsperiode moet niet samenvallen met de referteperiode vermeld in artikel 3.

Art. 3. Het bedrag van de toegekende eindejaarspremie is gelijk aan 8 pct. Van de brutolonen betaald gedurende de referteperiode gaande van 1 december tot 30 november van het lopende jaar.

Art. 4. Onder brutolonen, zoals bedoeld in artikel 3, wordt verstaan : het loon voor de werkelijke arbeidsprestaties en voor de betaalde feestdagen, de productiviteitspremie, de ploegenpremie en de verhogingen van het loon voor overwerk, met uitsluiting van het loon voor de afwezigheidsdagen bedoeld bij het koninklijk besluit van 28 augustus 1963, betreffende het behoud van het normaal loon van de werklieden, de dienstboden, de bedienden en de werknemers aangeworven voor de dienst op binnenschepen, voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 9 juli 1970, 22 juli 1970, 18 november 1975 en 16 januari 1978, van het gewaarborgd maandloon en van het vakantiegeld.

Art. 5. Voor de berekening van het bedrag van de eindejaarspremie worden de dagen van arbeidsonderbreking ten gevolge van een arbeidsongeval gelijkgesteld met werkelijke prestaties.

Voor deze dagen van arbeidsonderbreking wordt het forfaitair fictief loon in aanmerking genomen, dat geldt voor de met werkelijke arbeid gelijkgestelde arbeidsonderbreking volgens de wetgeving op de jaarlijkse vakantie.

Dit fictief loon wordt toegevoegd aan het in artikel 4 bepaalde brutoloon.



Art. 6. De eindejaarspremie wordt betaald ten laatste tussen 25 en 31 december van het jaar waarop zij betrekking heeft.

HOOFDSTUK III. *Geldigheid*

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 31 december 1984 en is gesloten voor een onbepaalde tijd. Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 oktober 1985 (15.479)

Bezoldigingsvoorwaarden

1. TOEPASSINGSGEBIED VAN DE OVEREENKOMST

De overeenkomst is toepasselijk op alle ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de Bedienden van de Textielnijverheid en het Breiwerk, met uitzondering van de N.V. CELANESE.

Bovendien is de overeenkomst enkel toepasselijk op de administratieve en technische bedienden, waarvan de functie beantwoordt aan de criteria van één der zes categorieën waarvan sprake in de classificatie onder punt 2.

(noot: punt 2 van CAO 15.479 werd vervangen door de CAO van 25 april 2003 (67.777) vanaf 1 januari 2004)

6. EINDEJAARSPREMIE

- a) Aan alle bedienden die onder toepassing van deze overeenkomst vallen wordt een eindejaarspremie toegekend op voorwaarde dat zij tenminste zes maanden anciënniteit in de onderneming tellen.
- b) Het bedrag van deze premie, berekend op basis van de jaarlijkse bezoldiging voor effectieve prestaties uitbetaald, schommelt in functie van de anciënniteit in de onderneming volgens hieronder aangeduid tabel:
 - 7, 3 % voor een anciënniteit van 6 maanden tot minder dan 12 maanden
 - een dertiende maand overeenstemmend met de normale bezoldiging van de maand december voor de bedienden waarvan de bezoldiging forfaitair wordt vastgesteld, voor zover ze een anciënniteit van 12 maanden en meer hebben
 - 8,33% van de jaarbezoldiging voor de bedienden waarvan de bezoldiging veranderlijk is en voor zover ze een anciënniteit van 12 maanden en meer hebben.
- c) In geen geval kan deze eindejaarspremie gecumuleerd worden met andere voordelen door de werkgever boven de maandwedden toegekend, welke ook de aard, de oorzaak of het tijdstip der uitbetaling van deze voordelen weze.
- d) De bediende, waarvan het contract door de werkgever wordt verbroken voor zwaarwichtige redenen, verliest het recht op de eindejaarspremie. De bediende waarvan het contract door de werkgever wordt verbroken zonder zwaarwichtige redenen of de bediende die zelf een einde maakt aan zijn contract, heeft recht op de eindejaarspremie berekend pro rata temporis der effectieve prestaties van het onderlopende jaar, op basis van het bedrag dat overeenstemt met de in de onderneming verworven anciënniteit op het ogenblik van het einde van het contract.



- e) Voor de berekening van de eindejaarspremie wordt één enkele ononderbroken gerechtvaardigde afwezigheid met effectieve prestaties gelijkgesteld en dit voor een maximumtermijn van 30 kalenderdagen per burgerlijk jaar.
- f) Bijzonder geval der handelsvertegenwoordigers

Voormelde bepalingen betreffende de eindejaarspremie zijn niet van toepassing op de handelsvertegenwoordigers. Deze genieten nochtans van een minimumbezoldiging waarvan het jaarlijks bedrag gelijk is aan 13 x de baremieke bezoldiging voorzien onder punt 3 litt b), 6°

(noot: punt 3 van CAO 15.479 werd vervangen door de CAO van 25 april 2003 (67.777) vanaf 1 januari 2004)

8. EINDBEPALINGEN

Deze overeenkomst treedt in werking op 28 oktober 1985. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011 (104.894)

Regeling van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en de regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische redenen voor de bedienden

HOOFDSTUK I. Juridisch kader en toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in het kader van hoofdstuk II/1 "Regeling van schorsing van de uitvoering van de overeenkomst en regeling van gedeeltelijke arbeid" van titel III van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, in deze wet ingevoegd door de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering m.b.t. het ontwerp van interprofessioneel akkoord.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor de bedienden van de Textielnijverheid en het Breiwerk en op de bedienden die zij tewerkstellen.

Art. 3. Onverminderd de toepassing van artikel 2 is deze collectieve arbeidsovereenkomst alleen van toepassing op de ondernemingen in moeilijkheden zoals bedoeld in § 4 van artikel 77/1 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, zoals ingevoegd in deze wet door artikel 17 van de voornoemde Wet van 12 april 2011.

HOOFDSTUK III. Regeling van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en regeling van gedeeltelijke arbeid

Afdeling 4 : Gelijktellingen

Art. 10. § 2. Voor de toekenning van de eindejaarspremie zoals bedoeld in punt 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 oktober 1985 tot coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de bezoldigingsvoorwaarden gesloten in het paritair comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk, worden de dagen waarop in toepassing van artikel 5 niet werd gewerkt, gelijkgesteld met effectieve werkdagen, met een maximum van 30 dagen (in de vijfdagenweek) per kalenderjaar.

Art. 11. § 1. Onverminderd de bepalingen van artikel 4, hebben de bedienden die betrokken zijn in een van de regelingen bedoeld in artikel 5 en door de werkgever worden ontslagen om economische redenen, tijdens de periode waarin onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing is, recht op een vakantieduur en vakantiegeld berekend volgens de geldende bepalingen van de vakantiewetgeving, maar waarbij de dagen waarop in toepassing van artikel 5 niet werd gewerkt, gelijkgesteld worden met effectieve werkdagen.

§ 2. Onverminderd de bepalingen van artikel 4, hebben de bedienden die betrokken zijn in een van de regelingen bedoeld in artikel 5 en door de werkgever worden ontslagen om



economische redenen tijdens de periode waarin onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing is, recht op de eindejaarspremie bedoeld in punt 6 van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst van 28 oktober 1985, maar waarbij de dagen waarop in toepassing van artikel 5 niet werd gewerkt, gelijkgesteld worden met effectieve werkdagen.

HOOFDSTUK VI. *Duur van de overeenkomst*

Art. 16. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur. Ze is van toepassing gedurende de periode van 1 januari 2012 tot en met 30 juni 2013.



Vervoerkosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 april 2009 (92.203)

Sectoraal akkoord 2009 – 2010

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor de bedienden van de Textielnijverheid en het Breiwerk en op de bedienden die zij tewerkstellen.

§ 2. In afwijking op § 1 zijn de artikelen 11 tot en met 15 en 27 tot en met 31 van onderhavige overeenkomst enkel toepasselijk op de bedienden waarvan de functie beantwoordt aan de criteria van één van de zes categorieën waarvan sprake in de functieclassificatie voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 2003 betreffende de invoering van de herziene en geactualiseerde functieclassificatie en de eraan gekoppelde weddeschaal.

§ 3. In afwijking op § 1 zijn enkel de bepalingen van de artikelen 2 tot en met 10 en van de artikelen 18 tot en met 26 van toepassing op de firma N.V. Celanese en op haar bedienden.

HOOFDSTUK XI. *Mobiliteit*

Art. 28. De regeling betreffende de fietsvergoeding, voorzien door artikel 27 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 20 april 2007, wordt voor onbepaalde duur verder gezet, rekening houdende met volgende wijzigingen:

- . de beperking van de fietsvergoeding tot maximum 20 kilometer per dag wordt afgeschaft;
- . de fietsvergoeding per kilometer is gelijk 0,20 euro.

HOOFDSTUK XIII. *Duur van de overeenkomst*

Art. 33. Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en is gesloten voor de periode vanaf 1 januari 2009 tot en met 31 december 2010, met uitzondering van:

- . de artikelen 4 tot en met 8, 25, 27 tot en met 29, welke gelden voor onbepaalde duur;

Art. 34. Deze overeenkomst kan door elke partij opgezegd worden per aangetekend schrijven overgemaakt aan de voorzitter van het Paritair Comité en aan de ondertekenende partijen, mits een opzeggingstermijn van tenminste zes maanden.