2140000 Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk

Eindejaarspremie **1**
Maaltijdcheques **4**
Premie voor ploegwerk **4**
Vervoerkosten **4**

De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO : http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708
Aangezien de site geen CAO's van vóór 1999 toont, wordt de tekst van de oudere CAO's in deze fiche opgenomen.

Eindejaarspremie

CAO van 12 december 1985 (15.476)
Toekenning van een eindejaarspremie
Alle artikels.
Geldigheidsduur : 31 december 1984 voor onbepaalde duur.

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen welke onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen ressorteren.

HOOFDSTUK II. *Toekenningsmodaliteiten*

Art. 2. Een eindejaarspremie wordt toegekend aan de werklieden en werksters die in een onderneming, bedoeld bij artikel 1 tewerkgesteld zijn gedurende een periode van minstens drie maanden. Deze tewerkstellingsperiode moet niet samenvallen met de referteperiode vermeld in artikel 3.

Art. 3. Het bedrag van de toegekende eindejaarspremie is gelijk aan 8 pct. Van de brutolonen betaald gedurende de referteperiode gaande van 1 december tot 30 november van het lopende jaar.

Art. 4. Onder brutolonen, zoals bedoeld in artikel 3, wordt verstaan : het loon voor de werkelijke arbeidsprestaties en voor de betaalde feestdagen, de productiviteitspremie, de ploegenpremie en de verhogingen van het loon voor overwerk, met uitsluiting van het loon voor de afwezigheidsdagen bedoeld bij het koninklijk besluit van 28 augustus 1963, betreffende het behoud van het normaal loon van de werklieden, de dienstboden, de bedienden en de werknemers aangeworven voor de dienst op binnenschepen, voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van

staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 9 juli 1970, 22 juli 1970, 18 november 1975 en 16 januari 1978, van het gewaarborgd maandloon en van het vakantiegeld.

Art. 5. Voor de berekening van het bedrag van de eindejaarspremie worden de dagen van arbeidsonderbreking ten gevolge van een arbeidsongeval gelijkgesteld met werkelijke prestaties.

Voor deze dagen van arbeidsonderbreking wordt het forfaitair fictief loon in aanmerking genomen, dat geldt voor de met werkelijke arbeid gelijkgestelde arbeidsonderbreking volgens de wetgeving op de jaarlijkse vakantie.

Dit fictief loon wordt toegevoegd aan het in artikel 4 bepaalde brutoloon.

Art. 6. De eindejaarspremie wordt betaald ten laatste tussen 25 en 31 december van het jaar waarop zij betrekking heeft.

HOOFDSTUK III. *Geldigheid*

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 31 december 1984 en is gesloten voor een onbepaalde tijd. Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen.

CAO van 28 oktober 1985 (15.479)
Bezoldigingsvoorwaarden
Art. 1, 6 en 8.
Geldigheidsduur : 28 oktober 1985 voor onbepaalde duur.

1. TOEPASSINGSGEBIED VAN DE OVEREENKOMST
De overeenkomst is toepasselijk op alle ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de Bedienden van de Textielnijverheid en het Breiwerk, met uitzondering van de N.V. CELANESE.
Bovendien is de overeenkomst enkel toepasselijk op de administratieve en technische bedienden, waarvan de functie beantwoordt aan de criteria van één der zes categorieën waarvan sprake in de classificatie onder punt 2.

(noot: punt 2 van CAO 15.479 werd vervangen door de CAO van 25 april 2003 (67.777) vanaf 1 januari 2004)

6. EINDEJAARSPREMIE

a) Aan alle bedienden die onder toepassing van deze overeenkomst vallen wordt een eindejaarspremie toegekend op voorwaarde dat zij tenminste zes maanden anciënniteit in de onderneming tellen.

b) Het bedrag van deze premie, berekend op basis van de jaarlijkse bezoldiging voor effectieve prestaties uitbetaald, schommelt in functie van de anciënniteit in de onderneming volgens hieronder aangeduid tabel:

- 7, 3 % voor een anciënniteit van 6 maanden tot minder dan 12 maanden

- een dertiende maand overeenstemmend met de normale bezoldiging van de maand december voor de bedienden waarvan de bezoldiging forfaitair wordt vastgesteld, voor zover ze een anciënniteit van 12 maanden en meer hebben

- 8,33% van de jaarbezoldiging voor de bedienden waarvan de bezoldiging veranderlijk is en voor zover ze een anciënniteit van 12 maanden en meer hebben.

c) In geen geval kan deze eindejaarspremie gecumuleerd worden met andere voordelen door de werkgever boven de maandwedden toegekend, welke ook de aard, de oorzaak of het tijdstip der uitbetaling van deze voordelen weze.

d) De bediende, waarvan het contract door de werkgever wordt verbroken voor zwaarwichtige redenen, verliest het recht op de eindejaarspremie. De bediende waarvan het contract door de werkgever wordt verbroken zonder zwaarwichtige redenen of de bediende die zelf een einde maakt aan zijn contract, heeft recht op de eindejaarspremie berekend pro rata temporis der effectieve prestaties van het onderlopende jaar, op basis van het bedrag dat overeenstemt met de in de onderneming verworven anciënniteit op het ogenblik van het einde van het contract.

e) Voor de berekening van de eindejaarspremie wordt één enkele ononderbroken gerechtvaardigde afwezigheid met effectieve prestaties gelijkgesteld en dit voor een maximumtermijn van 30 kalenderdagen per burgerlijk jaar.

f) Bijzonder geval der handelsvertegenwoordigers

Voormelde bepalingen betreffende de eindejaarspremie zijn niet van toepassing op de handelsvertegenwoordigers. Deze genieten nochtans van een minimumbezoldiging waarvan het jaarlijks bedrag gelijk is aan 13 x de baremieke bezoldiging voorzien onder punt 3 litt b), 6°

(noot: punt 3 van CAO 15.479 werd vervangen door de CAO van 25 april 2003 (67.777) vanaf 1 januari 2004)

8. EINDBEPALINGEN

Deze overeenkomst treedt in werking op 28 oktober 1985. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

CAO van 19 december 2013 (120.324)
Regeling van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en de regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische redenen voor de bedienden
Artikels 1, 2, 3, 4, 5, 11 en 16.
Geldigheidsduur : 1 juli 2014 tot en met 31 december 2015

Maaltijdcheques

CAO van 20 april 2007 (82.707)
Sectoraal akkoord 2007 – 2008
Artikels 1, 9, 10 en 30.
Geldigheidsduur : 1 januari 2007 voor onbepaalde duur.

CAO van 20 april 2007 (82.895)
Toekenning van maaltijdcheques
Alle artikels.
Geldigheidsduur : 1 april 2007 voor onbepaalde duur.

CAO van 16 december 2011 (108.058)
Sectorale omkadering van de maaltijdcheques in elektronische vorm
Alle artikels.
Geldigheidsduur : 16 december 2011 voor onbepaalde duur.

Premie voor ploegwerk

CAO van 24 april 2009 (92.204)
Invoering van een nieuwe weddeschaal in de textielsector
Artikels 1, 14, 15 en 19.
Geldigheidsduur : 1 oktober 2009 voor onbepaalde duur.

Vervoerkosten

CAO van 24 april 2009 (92.203)
Sectoraal akkoord 2009 – 2010
Artikels: 1, 28 en 33.
Geldigheidsduur : 1 januari 2009 voor onbepaalde duur.