Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en-diensten

3300005 Beschut Wonen

Haard – of standplaatstoelage.....1
Eindejaarspremie.....1
Aanvullend pensioen.....2
Onregelmatige prestaties.....2
Vrijstelling van arbeidsprestaties 6
Attractiviteitspremie 6
Vervoerskosten.....6

De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO : http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708.
Aangezien de site geen CAO's van vóór 1999 toont, wordt de tekst van de oudere CAO's in deze fiche opgenomen.

Haard – of standplaatstoelage

CAO van 25 september 2002 (64.175)
Toekenning van een haard – of standplaatstoelage
Alle artikels.
Geldigheidsduur: vanaf 1 oktober 2004 voor onbepaalde duur.

CAO van 10 september 2007 (85.666)
Bijzondere CAO van 10 september 2007
Alle artikels.
Geldigheidsduur: vanaf 8 juni 2007 voor onbepaalde duur.

Eindejaarspremie

CAO van 25 september 2002 (64.174), gewijzigd door de CAO's van 16 oktober 2003 (69.017) en 12 februari 2007 (83.644)
Eindejaarstoelage
Alle artikels, art. 9 gewijzigd vanaf 1 januari 2003 door CAO 69.017 en art. 6 gewijzigd vanaf 1 januari 2007 door CAO 83.644.
Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2003 (datum gewijzigd door CAO 69.017) voor onbepaalde duur.

CAO van 10 september 2007 (85.666)
Bijzondere CAO van 10 september 2007
Alle artikels.
Geldigheidsduur: vanaf 8 juni 2007 voor onbepaalde duur.

Aanvullend pensioen

CAO van 11 december 2008 (90.982), gewijzigd door de CAO's van 16 juni 2014 (123.047) en van 11 mei 2015 (127.304)
Oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid genaamd : "Sectoraal Spaarfonds van de federale sectoren" en vaststelling van zijn statuten
Alle artikels, art.6 en 14 gewijzigd vanaf 1 januari 2014 door CAO 123.047 en art.5 gewijzigd vanaf 15 december 2014 door CAO 127.304.
Geldigheidsduur: vanaf 11 december 2008 voor onbepaalde duur.

CAO van 13 december 2010 (103.537), laatst gewijzigd door de CAO van 6 juli 2016 (135.009)
Invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel
Art. 1, 2, 3, 7, 8 en reglement, reglement gewijzigd vanaf 1 januari 2016 door CAO 135.009.
Geldigheidsduur: vanaf 13 december 2010 voor onbepaalde duur.

CAO van 17 februari 2012 (108.968)
Sectorale pensioentoezegging voor de periode 2006 – 2010
Alle artikels.
Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2012 voor onbepaalde duur.

CAO van 12 november 2012 (113.963)
Sectorale pensioentoezegging voor het jaar 2011
Alle artikels.
Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2012 voor onbepaalde duur.

CAO van 8 juli 2013 (117.181)
Sectorale pensioentoezegging voor het jaar 2012
Alle artikels.
Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2013 voor onbepaalde duur.

CAO van 16 juni 2014 (123.048)
Sectorale pensioentoezegging voor het jaar 2013
Alle artikels.
Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2014 voor onbepaalde duur.

CAO van 8 juni 2015 (127.860)
Sectorale pensioentoezegging voor het jaar 2014
Alle artikels.
Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2015 voor onbepaalde duur.

CAO van 13 juni 2016 (134.341)
Sectorale pensioentoezegging voor het jaar 2015
Alle artikels.
Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2016 voor onbepaalde duur.

Onregelmatige prestaties

CAO van 4 maart 2011 (105.791)
Toeslagen voor onregelmatige prestaties
Alle artikels.
Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2011 voor onbepaalde duur.

Koninklijk besluit van 28 december 2011

Uitvoering van het attractiviteitsplan voor het verpleegkundig beroep, in bepaalde federale gezondheidssectoren, wat betreft de premies voor de titels en bijzondere beroepsbekwaamheden en ongemakkelijke prestaties

HOOFDSTUK II. - *Uurroostertoeslagen*

Afdeling 1. – Toepassingsgebied

Art. 4. Dit hoofdstuk is van toepassing op het personeel aan het bed van de patiënt zoals gedefinieerd in artikel 5, en tewerkgesteld in :

- alle vormen van daghospitalisatie en ziekenhuisdiensten bedoeld in artikel 8, a) en b) van het koninklijk besluit van 25 april 2002 betreffende de vaststelling en de vereffening van het budget van financiële middelen van de ziekenhuizen;

- de rustoorden voor bejaarden en de rust- en verzorgingstehuizen;
- de psychiatrische verzorgingstehuizen;
- de diensten thuisverpleging;
- de wijkgezondheidscentra;
- de initiatieven van beschut wonen.

Art. 5. Onder personeel aan het bed van de patiënt wordt verstaan :
- de verpleegkundigen;
- de zorgkundigen;
- de personen die de functie uitoefenen van opvoeder in de psychiatrische diensten van de instellingen bepaald in artikel 4.

Afdeling 2. - De uurperiodes

Art. 6. De 24 uren van een dag worden verdeeld in 4 uurperiodes :
Dag : van 8 uur tot 18 uur.
Avond : van 18 uur tot 20 uur.
Nacht : van 20 uur tot 6 uur.

Ochtend : van 6 uur tot 8 uur.

De huidige regels die voortvloeien uit protocollen getekend in het Comité voor de Provinciale en Plaatselijke overheidsdiensten (Comité C) voor wat betreft de publieke sector, uit collectieve arbeidsovereenkomsten afgesloten in een paritair comité voor wat betreft de private sector of bij gebrek aan, uit een lokaal akkoord, blijven onveranderd voor wat betreft de uren gepresteerd tijdens de uurperiode van de dag (van 8 uur tot 18 uur) en van de ochtend (van 6 uur tot 8 uur) van maandag tot vrijdag, op zaterdag, zon- en feestdagen.
Afdeling 3. - Avondprestaties

Art. 7. Een toeslag voor avondprestaties, wordt toegekend voor de uurschijf van 19 tot 20 uur aan het personeel aan het bed van de patiënt zoals gedefinieerd in artikel 5, tewerkgesteld in de instellingen bedoeld in artikel 4, en dit a prorata van de effectief uitgevoerde prestaties in deze uurschijf.

Art. 8. Deze toeslag wordt als volgt berekend en toegekend :

- voor het personeel dat betaald wordt volgens het zogenaamde regime « per prestatie » : 20 % van het barema-uurloon ongeacht de dag van de week waarbij de toeslag op zaterdag, zon- en feestdagen van toepassing is indien deze voordeliger is dan die 20 %;

- voor het personeel dat via het forfait van 11 % betaald wordt : de toeslag voor het nachtuurloon toegevoegd aan het basisbarema van 111 %, ongeacht de dag van de week, inclusief zaterdag en zon- en feestdagen.

Art. 9. De akkoorden of gebruiken, voortvloeiend uit sectoriële onderhandelingen, die betere arbeidsvoorwaarden bepalen, blijven van toepassing voor de andere personeelscategorieën en in de andere sectoren.

Afdeling 3. - Nachtprestaties

Art. 10. Alle uren gepresteerd tussen 20 uur en 6 uur worden beschouwd als nachturen zowel van maandag tot vrijdag als op de zaterdagen, zondagen en feestdagen.
Een toeslag voor nachtprestaties wordt toegekend voor de uurschijf van 20 uur tot 6 uur, volgens regels geldende op 31 december 2009, aan het personeel aan het bed van de patiënt zoals gedefinieerd in artikel 5, tewerkgesteld in de instellingen bedoeld in artikel 4, en dit a prorata van de effectief uitgevoerde prestaties in deze uurschijf.

Art. 11. Bovendien worden alle uren of delen van een uur van een prestatie die middernacht overschrijdt, beschouwd en betaald als nachturen zelfs indien de prestatie start vóór 20 uur of eindigt na 6uur.

Art. 12. Deze toeslag voor de nacht wordt als volgt berekend en toegekend :
- aan het personeel dat betaald wordt volgens het zogenaamde regime « per prestatie » : de nachtuurtoeslag van toepassing op 31 december 2009 ongeacht de dag van de week; de toeslag op zaterdag, zon- en feestdagen is van toepassing indien voordeliger dan deze uurtoeslag;
- aan het personeel dat momenteel via het forfait van 11 % betaald wordt : de toeslag voor het nachtuurloon toegevoegd aan het basisbarema van 111 %, ongeacht de dag van de week, inclusief zaterdag en zon- en feestdagen.

Art. 13. De akkoorden of gebruiken, voortvloeiend uit sectoriële onderhandelingen, die betere arbeidsvoorwaarden bepalen, blijven van toepassing voor de andere personeelscategorieën en in de andere sectoren.

Art. 14. Indien voor een deel van een prestatie twee verschillende premies bestaan, wordt de hoogste premie toegekend.

Art. 15. Het koninklijk besluit van 22 juni 2010 betreffende uitvoering van het attractiviteitsplan voor het verpleegkundig beroep wat betreft de premies voor de titels en bijzondere beroepsbekwaamheden en onregelmatige prestaties wordt ingetrokken.

HOOFDSTUK III. - *Inwerkingtreding*

Art. 16. De bepalingen vermeld in de hoofdstukken I en II zijn van toepassing met ingang van 1 januari 2010. De betaling van de afgesproken toeslagen gebeurt door de werkgever vanaf 1 juli 2010 en wordt geïntegreerd in het loon van de werknemer. De toeslagen die verdiend werden in de periode van 1 januari tot en met 30 juni 2010 worden ten laatste op 1 juli 2010 als eenmalig inhaalbedrag uitbetaald.

Art. 17. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2010.

Vrijstelling van arbeidsprestaties

CAO van 26 oktober 2005 (78.221), gewijzigd door de CAO van 6 september 2006 (85.201)
Vrijstelling van arbeidsprestaties in het kader van de eindeloopbaan-problematiek en de toekenning van bijkomend verlof ten voordele van bepaalde categorieën personeelsleden
Alle artikels.
Geldigheidsduur: vanaf 1 oktober 2005 voor onbepaalde duur.

CAO van 10 september 2007 (85.666)
Bijzondere CAO van 10 september 2007
Alle artikels.
Geldigheidsduur: vanaf 8 juni 2007 voor onbepaalde duur.

Attractiviteitspremie

CAO van 30 juni 2006 (83.937), gewijzigd door de CAO van 13 juli 2011 (105.845)
Toekenning van de attractiviteitspremie
Alle artikels, art.4 laatste alinea vervangen door CAO 105.845 vanaf 1 juli 2011.
Geldigheidsduur: vanaf 1 oktober 2006 voor onbepaalde duur.

CAO van 10 september 2007 (85.666)
Bijzondere CAO van 10 september 2007
Alle artikels.
Geldigheidsduur: vanaf 8 juni 2007 voor onbepaalde duur.

Vervoerskosten

CAO van 29 juni 2009 (95.404)
Woon - werkverkeer
Alle artikels + bijlages (2).
Geldigheidsduur: vanaf 1 juli 2009 voor onbepaalde duur, behalve art. 2, §2 vanaf 1 september 2009 en art. 2, §3 vanaf 1 januari 2010.

CAO van 12 oktober 2009 (96.372)
Vaststelling van de vergoeding van de werkgever voor het gebruik door de werknemer van persoonlijke vervoersmiddelen om dienstredenen
Alle artikels.
Geldigheidsduur: vanaf 1 juli 2009 voor onbepaalde duur.