



Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en-diensten

3300006 Wijkgezondheidscentra

Haard – of standplaatstoelage.....	1
Eindejaarspremie.....	1
Aanvullend pensioen.....	2
Onregelmatige prestaties.....	3
Vrijstelling van arbeidsprestaties	3
Attractiviteitspremie	4
Voordelen in natura.....	4
Vervoerskosten.....	4

De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO : <http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708>.
Aangezien de site geen CAO's van vóór 1999 toont, wordt de tekst van de oudere CAO's in deze fiche opgenomen.

Haard – of standplaatstoelage

CAO van 25 september 2002 (64.175)

Toekenning van een haard – of standplaatstoelage

Alle artikels.

Geldigheidsduur: vanaf 1 oktober 2004 voor onbepaalde duur.

CAO van 18 november 2002 (65.818)

Toepassing van het federaal meerjarenplan voor de sector van de wijkgezondheidscentra

Art. 1, 2, 6 en 10.

Geldigheidsduur: vanaf 1 oktober 2004 voor onbepaalde duur.

CAO van 10 september 2007 (85.666)

Bijzondere CAO van 10 september 2007

Alle artikels.

Geldigheidsduur: vanaf 8 juni 2007 voor onbepaalde duur.

Eindejaarspremie

CAO van 25 september 2002 (64.177), gewijzigd door de CAO's van 16 oktober 2003 (69.016) en 23 maart 2007 (83.636)

Eindejaarstoelage

Alle artikels, art. 9 gewijzigd vanaf 1 januari 2003 door CAO 69.016 en art. 6 gewijzigd vanaf 1 januari 2007 door CAO 83.636.

Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2003 (datum gewijzigd door CAO 69.016) voor onbepaalde duur.



CAO van 18 november 2002 (65.818), gewijzigd door de CAO van 23 maart 2007 (83.638)

Toepassing van het federaal meerjarenplan voor de sector van de wijkgezondheidscentra

Art. 1, 2, 5 en 10, art. 5 gewijzigd vanaf 1 januari 2007 door CAO 83.836.

Geldigheidsduur: vanaf 1 oktober 2004 voor onbepaalde duur.

CAO van 10 september 2007 (85.666)

Bijzondere CAO van 10 september 2007

Alle artikels.

Geldigheidsduur: vanaf 8 juni 2007 voor onbepaalde duur.

CAO van 13 juli 2011 (105.795)

Aanvulling op de eindejaarstoelage

Alle artikels.

Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2010 voor onbepaalde duur.

Aanvullend pensioen

CAO van 11 december 2008 (90.982), gewijzigd door de CAO's van 16 juni 2014 (123.047) en van 11 mei 2015 (127.304)

Oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid genaamd : "Sectoraal Spaarfonds van de federale sectoren" en vaststelling van zijn statuten

Alle artikels, art.6 en 14 gewijzigd vanaf 1 januari 2014 door CAO 123.047 en art.5 gewijzigd vanaf 15 december 2014 door CAO 127.304.

Geldigheidsduur: vanaf 11 december 2008 voor onbepaalde duur.

CAO van 13 december 2010 (103.537), gewijzigd door de CAO van 10 maart 2014 (121.162) en door de CAO's van 11 mei 2015 (127.322 en 127.323)

Invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel

Art. 1, 2, 3, 7, 8 en reglement, reglement gewijzigd vanaf 1 januari 2014 door CAO 121.162, vanaf 15 december 2014 word art. 2 punt 4 van het reglement gewijzigd door CAO 127.322, en art. 4 en 6 door CAO 127.323.

Geldigheidsduur: vanaf 13 december 2010 voor onbepaalde duur.

CAO van 17 februari 2012 (108.968)

Sectorale pensioentoezegging voor de periode 2006 – 2010

Alle artikels.

Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2012 voor onbepaalde duur.

CAO van 12 november 2012 (113.963)

Sectorale pensioentoezegging voor het jaar 2011

Alle artikels.

Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2012 voor onbepaalde duur.



CAO van 8 juli 2013 (117.181)

Sectorale pensioentoezegging voor het jaar 2012

Alle artikels.

Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2013 voor onbepaalde duur.

CAO van 16 juni 2014 (123.048)

Sectorale pensioentoezegging voor het jaar 2013

Alle artikels.

Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2014 voor onbepaalde duur.

CAO van 8 juni 2015 (127.860)

Sectorale pensioentoezegging voor het jaar 2014

Alle artikels.

Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2015 voor onbepaalde duur.

Onregelmatige prestaties

CAO van 26 januari 2009 (91.043), gewijzigd door de CAO van 6 juni 2011 (104.560)

Vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden in de externe diensten voor bescherming en preventie op het werk en de gezondheidscentra

Art. 1, 2, 16, 19 en 20, art. 19 en 20 gewijzigd naar art.20 en 21 door toevoeging nieuw art. 19 vanaf 1 juli 2011 door CAO 104.560.

Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2009 voor onbepaalde duur.

CAO van 4 maart 2011 (105.791)

Toeslagen voor onregelmatige prestaties

Alle artikels.

Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2011 voor onbepaalde duur.

Vrijstelling van arbeidsprestaties

CAO van 26 oktober 2005 (78.221), gewijzigd door de CAO van 6 september 2006 (85.201)

Vrijstelling van arbeidsprestaties in het kader van de eindeloopbaan-problematiek en de toekenning van bijkomend verlof ten voordele van bepaalde categorieën personeelsleden

Alle artikels.

Geldigheidsduur: vanaf 1 oktober 2005 voor onbepaalde duur.

CAO van 10 september 2007 (85.666)

Bijzondere CAO van 10 september 2007

Alle artikels.

Geldigheidsduur: vanaf 8 juni 2007 voor onbepaalde duur.



Attractiviteitspremie

CAO van 30 juni 2006 (83.937), gewijzigd door de CAO van 13 juli 2011 (105.845)

Toekenning van de attractiviteitspremie

Alle artikels, art.4 laatste alinea vervangen door CAO 105.845 vanaf 1 juli 2011.

Geldigheidsduur: vanaf 1 oktober 2006 voor onbepaalde duur.

CAO van 10 september 2007 (85.666)

Bijzondere CAO van 10 september 2007

Alle artikels.

Geldigheidsduur: vanaf 8 juni 2007 voor onbepaalde duur.

Voordelen in natura

CAO van 26 januari 2009 (91.043), gewijzigd door de CAO van 6 juni 2011 (104.560)

Vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden in de externe diensten voor bescherming en preventie op het werk en de gezondheidscentra

Art. 1, 2, 15, 19 en 20, art. 19 en 20 gewijzigd naar art.20 en 21 door toevoeging nieuw art. 19 vanaf 1 juli 2011 door CAO 104.560.

Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2009 voor onbepaalde duur.

Vervoerskosten

CAO van 29 juni 2009 (95.404)

Woon - werkverkeer

Alle artikels + bijlages (2).

Geldigheidsduur: vanaf 1 juli 2009 voor onbepaalde duur, behalve art. 2, §2 vanaf 1 september 2009 en art. 2, §3 vanaf 1 januari 2010.

CAO van 12 oktober 2009 (96.372)

Vaststelling van de vergoeding van de werkgever voor het gebruik door de werknemer van persoonlijke vervoersmiddelen om dienstredenen

Alle artikels.

Geldigheidsduur: vanaf 1 juli 2009 voor onbepaalde duur.