

Minimumlonen per Paritair (Sub)Comité

Paritair Comité 1400300: wegvervoer en logistiek voor rekening van derden

Inwerkingtreding 01/01/2024 (Laatst bewerkt 30/01/2024)

Indexatie met 1,83 % 1/2024. Eerst de Cao-verhoging, dan de indexatie toepassen.

In geval van indexatie in toepassing van de sectorale CAO's wordt de indexering berekend op het minimumloon. Het verschil tussen het minimumloon en het reële loon blijft behouden.

De loongegevens vanaf 19/02/2010 zijn opgenomen in het officiële paritaire subcomité 1400300 (KB van 22/01/2010). De officieuze paritaire subcomités 1400004 en 1400009 werden op die datum stopgezet.

Een werknemer in opleiding : 6 maanden na zijn aanwerving zal hij het loon ontvangen van de categorie eigen aan het bestuurde voertuig. De bedoeling is het personeel een betere opleiding te geven tot beroepschauffeur. De vormingsperiode in het bedrijf zal evenwel beperkt worden tot 3 maanden voor de werknemers die met vrucht de door de VDAB georganiseerde opleidingscursus voor vrachtwagenchauffeur hebben beëindigd.

Wanneer de werknemer voertuigen met een andere tonnenmaat bestuurt, heeft hij recht op het hoogste loon, voor zover hij minstens 50% van zijn dagelijkse tijd presteert in deze categorie.

Ingeval van vast verblijf wordt aan het rijdend personeel een forfaitair loon toegekend overeenstemmend met 8 arbeidsuren. Deze uren komen niet in aanmerking voor de berekening van de gemiddelde arbeidsduur bedoeld in de arbeidswet. Men spreekt van "vast verblijf" indien de werknemer, uit noodzaak van de dienst, geen prestaties levert tussen 2 dagelijkse rusttijden of tussen een dagelijkse en een wekelijkse rusttijd, zoals voorzien in de Verord. Comm. E.G. nr. 3820/85 van 20 december 1985 tot harmonisatie van bepaalde voorschriften van sociale aard voor het wegvervoer, opgenomen buiten de woonplaats of buiten de in de arbeidsovereenkomst voorziene werkplek.

1. Bruto minimum uurloon: Algemeen

1.1. Bruto minimum uurloon: Rijdend personeel

Beschikbaarheidstijd is 99% van het minimumloon

Niveau	Regime	
	betaalde compensatiedagen	onbetaalde compensatiedagen of 38 uur effectief
1	13.7420	14.1035
2	14.2240	14.5985
3	14.3895	14.7680
4	14.5545	14.9375

1.2. Bruto minimum uurloon: Niet-rijdend personeel

Categorie	Regime	
	Betaalde compensatiedagen	Onbetaalde compensatiedagen of 38 uur effectief
Klasse 1	14.4045	14.7845
Klasse 2	15.0745	15.4725
Klasse 3	15.4715	15.8765
Klasse 4	15.8650	16.2825
Klasse 5	16.2620	16.6895
Klasse 6	16.5965	17.0335
Klasse 8	16.9330	17.3785

1.3. Bruto minimum uurloon: Garagepersoneel

De bestaande jongerenlonen werden vanaf 01/01/2011 afgeschaft. Dit heeft als gevolg dat de CAO 50 van de NAR betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen voor werknemers onder de 21 jaar, niet van toepassing is voor de sectorale minimumlonen (het is eventueel nog van toepassing voor de studenten). NAR-CAO 43 betreffende het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (GGMMI) is wel van kracht.

Categorie	Regime	
	Betaalde compensatiedagen	Onbetaalde compensatiedagen of 38 uur effectief
Hulpwerkman "service" - niveau A	15.0680	15.3420
Hulpwerkman "service" - 10 jaar anciënniteit - niveau A.1	15.6430	16.0400
Hulpwerkman "service" - 20 jaar anciënniteit - niveau A.1	16.4225	16.8465
Hulpwerkman - niveau A.2	15.6430	16.0400
Hulpwerkman "service" - 10 jaar anciënniteit - niveau A.2	16.4225	16.8465
Hulpwerkman "service" - 20 jaar anciënniteit - niveau A.2	17.2035	17.6405
Geoefend hulpwerkman - niveau B	17.2035	17.6405
Geschoolde arbeider - niveau C	19.0790	19.5715
Geschoolde arbeider - niveau D	20.0230	20.5280
Arbeiders buiten categorie	21.4325	21.9800

2. Bruto minimum uurloon: Studenten

Het loon voor de werknemers die tewerkgesteld worden met een arbeidsovereenkomst voor de tewerkstelling van studenten bepaald worden op minimum 90 pct. van het uurloon.