

Minimumlonen per Paritair (Sub)Comité

Paritair Comité 3020000: hotelbedrijf

Inwerkingtreding 01/05/2024 (Laatst bewerkt 02/10/2025)

Indexatie flexiloon in 5/2024.

In geval van indexatie in toepassing van de sectorale CAO's worden zowel de minimumlonen als de reële lonen geïndexeerd.

De jongerenlonen voor onderhavig loonbarena werden opgeheven, hetgeen de wil van het comité aantoont om jongeren gelijke loonmogelijkheden als de oudere werknemers te bieden. Bijgevolg is de NAR-CAO 50 niet van toepassing.

1. UURSTELSEL (op weekbasis): 38u

De werknemer die, tewerkgesteld in dezelfde onderneming, alle functie jaren in de loonschaal van de functie categorie waarin hij werd ingedeeld heeft doorlopen, heeft om de vijf jaar recht - het is te zeggen de eerste dag van de maand die volgt op de vijfjaarlijkse verjaardag - op een minimumloon verhoogd met 1 pct. berekend op het minimumloon bij 0 functie jaren.

Deze verhoging wordt voor de eerste keer toegepast op het negende jaar en toegevoegd aan het minimumloon dat overeenstemt met het laatste functiejaar. Nadien wordt deze verhoging om de vijf jaar gevoegd bij het minimumloon dat van toepassing is tijdens de vorige periode van vijf jaar.

1.1. : Algemeen

Voor het bereiken van de minimumlonen voorzien in deze barema's kan rekening worden gehouden met alle in geld uitgedrukte looncomponenten zoals voorzien in artikel 2.1° van de wet van 12 april 1965; met uitzondering van de eindejaarspremie. Daartoe moet in de betrokken ondernemingen een collectieve arbeidsovereenkomst worden gesloten. Deze overeenkomst zal ter informatie overgemaakt worden aan het paritair comité.

1.1.1. : Minimumuurlonen

FUNC TIE- J AREN	CATEGORIE								
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
0	14.37 07	14.37 07	14.45 39	15.08 89	15.95 35	16.37 56	18.61 91	20.05 91	21.33 27
1	15.01 49	15.01 49	15.15 38	15.78 49	16.52 74	17.01 64	18.85 05	20.29 80	21.58 09
2	15.31 20	15.31 20	15.45 37	16.15 48	16.86 95	17.42 36	19.07 04	20.52 74	21.81 60
3	15.59 16	15.59 16	15.78 65	16.44 74	17.13 60	17.74 83	19.29 19	20.75 34	22.04 66
4	15.79 20	15.79 20	16.04 63	16.59 81	17.32 44	17.99 92	19.50 92	20.98 13	22.28 45
5	15.79 20	15.79 20	16.15 49	16.81 61	17.43 42	18.16 21	19.73 24	21.21 27	22.52 24

6	15.79 20	15.79 20	16.26 65	16.81 61	17.54 41	18.33 08	19.95 13	21.43 97	22.75 64
7	15.79 20	15.79 20	16.26 65	17.03 39	17.65 35	18.49 86	20.17 68	21.67 26	22.99 65
8	15.79 20	15.79 20	16.26 65	17.03 39	17.76 31	18.66 25	20.40 31	21.90 72	23.23 48
9	15.93 43	15.93 43	16.40 94	17.18 44	17.91 83	18.82 33	20.58 52	22.10 32	23.44 34
10	15.93 43	15.93 43	16.40 94	17.18 90	17.92 25	18.83 06	20.59 52	22.11 37	23.45 32
11	15.93 43	15.93 43	16.40 94	17.19 42	17.92 73	18.83 73	20.60 53	22.12 28	23.46 33
12	15.93 43	15.93 43	16.40 94	17.19 84	17.93 17	18.84 42	20.61 50	22.13 30	23.47 27
13	15.93 43	15.93 43	16.40 94	17.20 30	17.93 62	18.85 08	20.61 94	22.13 71	23.47 72
14	16.07 66	16.07 66	16.55 23	17.34 95	18.09 13	19.01 21	20.80 29	22.33 55	23.68 74
15	16.07 66	16.07 66	16.55 23	17.35 45	18.09 55	19.01 93	20.81 41	22.34 72	23.69 94
16	16.07 66	16.07 66	16.55 23	17.35 45	18.09 55	19.01 93	20.82 06	22.35 36	23.70 64
17	16.07 66	16.07 66	16.55 23	17.35 45	18.09 55	19.01 93	20.82 71	22.36 11	23.71 31
18	16.07 66	16.07 66	16.55 23	17.35 45	18.09 55	19.01 93	20.82 71	22.36 11	23.71 31
19	16.21 91	16.21 91	16.69 53	17.49 64	18.24 61	19.17 36	21.00 02	22.54 68	23.91 22
20	16.21 91	16.21 91	16.69 53	17.49 64	18.24 61	19.17 36	21.00 02	22.54 68	23.91 22
21	16.21 91	16.21 91	16.69 53	17.50 34	18.25 39	19.18 15	21.00 53	22.55 28	23.91 82
22	16.21 91	16.21 91	16.69 53	17.50 34	18.25 39	19.18 15	21.00 53	22.55 28	23.91 82
23	16.21 91	16.21 91	16.69 53	17.50 34	18.25 39	19.18 15	21.01 16	22.56 00	23.92 53
24	16.36 06	16.36 06	16.83 82	17.64 58	18.40 43	19.33 59	21.18 45	22.74 63	24.12 43
25	16.36 06	16.36 06	16.83 82	17.64 58	18.40 43	19.33 59	21.18 45	22.74 63	24.12 43
26	16.36 06	16.36 06	16.83 82	17.65 28	18.41 20	19.34 33	21.19 00	22.75 18	24.13 03
27	16.36 06	16.36 06	16.83 82	17.65 28	18.41 20	19.34 33	21.19 00	22.75 18	24.13 03
28	16.36 06	16.36 06	16.83 82	17.65 28	18.41 20	19.34 33	21.19 69	22.75 84	24.13 73
29	16.50 34	16.50 34	16.98 13	17.79 45	18.56 24	19.49 82	21.36 86	22.94 59	24.33 61
30	16.50 34	16.50 34	16.98 13	17.79 45	18.56 24	19.49 82	21.36 86	22.94 59	24.33 61
31	16.50 34	16.50 34	16.98 13	17.80 25	18.56 97	19.50 57	21.37 43	22.95 10	24.34 25
32	16.50 34	16.50 34	16.98 13	17.80 25	18.56 97	19.50 57	21.37 43	22.95 10	24.34 25

33	16.50 34	16.50 34	16.98 13	17.80 25	18.56 97	19.50 57	21.38 13	22.95 75	24.34 93
34	16.64 57	16.64 57	17.12 42	17.94 42	18.72 06	19.65 98	21.55 43	23.14 42	24.54 84
35	16.64 57	16.64 57	17.12 42	17.94 42	18.72 06	19.65 98	21.55 43	23.14 42	24.54 84
36	16.64 57	16.64 57	17.12 42	17.95 17	18.72 79	19.66 82	21.55 97	23.15 02	24.55 36
37	16.64 57	16.64 57	17.12 42	17.95 17	18.72 79	19.66 82	21.55 97	23.15 02	24.55 36
38	16.64 57	16.64 57	17.12 42	17.95 17	18.72 79	19.66 82	21.56 57	23.15 67	24.56 10
39	16.78 76	16.78 76	17.26 72	18.09 34	18.87 83	19.82 27	21.73 85	23.34 37	24.76 01
40	16.78 76	16.78 76	17.26 72	18.09 34	18.87 83	19.82 27	21.73 85	23.34 37	24.76 01
41	16.78 76	16.78 76	17.26 72	18.10 13	18.88 61	19.83 04	21.74 40	23.34 92	24.76 54
42	16.78 76	16.78 76	17.26 72	18.10 13	18.88 61	19.83 04	21.74 40	23.34 92	24.76 54
43	16.78 76	16.78 76	17.26 72	18.10 13	18.88 61	19.83 04	21.75 01	23.35 58	24.77 27
44	16.92 97	16.92 97	17.41 03	18.24 28	19.03 62	19.98 43	21.92 32	23.54 28	24.97 21
45	16.92 97	16.92 97	17.41 03	18.24 28	19.03 62	19.98 43	21.92 32	23.54 28	24.97 21

1.1.2. : Minimummaandlonen

FUNC TIE- J AREN	CATEGORIE								
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
0	2366. 37	2366. 37	2380. 07	2484. 64	2627. 01	2696. 51	3065. 94	3303. 06	3512. 78
1	2472. 45	2472. 45	2495. 32	2599. 25	2721. 51	2802. 03	3104. 05	3342. 40	3553. 65
2	2521. 37	2521. 37	2544. 71	2660. 16	2777. 84	2869. 08	3140. 26	3380. 18	3592. 37
3	2567. 42	2567. 42	2599. 51	2708. 34	2821. 73	2922. 55	3176. 73	3417. 39	3630. 34
4	2600. 41	2600. 41	2642. 29	2733. 15	2852. 75	2963. 87	3212. 51	3454. 92	3669. 51
5	2600. 41	2600. 41	2660. 17	2769. 05	2870. 83	2990. 69	3249. 27	3493. 02	3708. 69
6	2600. 41	2600. 41	2678. 55	2769. 05	2888. 93	3018. 47	3285. 31	3530. 40	3747. 22
7	2600. 41	2600. 41	2678. 55	2804. 91	2906. 94	3046. 10	3322. 45	3568. 75	3786. 76
8	2600. 41	2600. 41	2678. 55	2804. 91	2924. 99	3073. 09	3359. 71	3607. 38	3826. 00
9	2623. 85	2623. 85	2702. 08	2829. 70	2950. 55	3099. 57	3389. 69	3639. 66	3860. 34
10	2623. 85	2623. 85	2702. 08	2830. 45	2951. 24	3100. 77	3391. 34	3641. 39	3861. 96

11	2623. 85	2623. 85	2702. 08	2831. 31	2952. 03	3101. 87	3393. 00	3642. 89	3863. 62
12	2623. 85	2623. 85	2702. 08	2832. 00	2952. 75	3103. 01	3394. 60	3644. 57	3865. 17
13	2623. 85	2623. 85	2702. 08	2832. 76	2953. 49	3104. 10	3395. 33	3645. 24	3865. 91
14	2647. 28	2647. 28	2725. 61	2856. 88	2979. 03	3130. 66	3425. 54	3677. 91	3900. 52
15	2647. 28	2647. 28	2725. 61	2857. 71	2979. 72	3131. 84	3427. 39	3679. 84	3902. 50
16	2647. 28	2647. 28	2725. 61	2857. 71	2979. 72	3131. 84	3428. 46	3680. 89	3903. 65
17	2647. 28	2647. 28	2725. 61	2857. 71	2979. 72	3131. 84	3429. 53	3682. 13	3904. 76
18	2647. 28	2647. 28	2725. 61	2857. 71	2979. 72	3131. 84	3429. 53	3682. 13	3904. 76
19	2670. 74	2670. 74	2749. 16	2881. 07	3004. 52	3157. 25	3458. 03	3712. 70	3937. 54
20	2670. 74	2670. 74	2749. 16	2881. 07	3004. 52	3157. 25	3458. 03	3712. 70	3937. 54
21	2670. 74	2670. 74	2749. 16	2882. 23	3005. 81	3158. 55	3458. 87	3713. 69	3938. 53
22	2670. 74	2670. 74	2749. 16	2882. 23	3005. 81	3158. 55	3458. 87	3713. 69	3938. 53
23	2670. 74	2670. 74	2749. 16	2882. 23	3005. 81	3158. 55	3459. 91	3714. 88	3939. 70
24	2694. 04	2694. 04	2772. 69	2905. 67	3030. 57	3183. 98	3488. 38	3745. 56	3972. 47
25	2694. 04	2694. 04	2772. 69	2905. 67	3030. 57	3183. 98	3488. 38	3745. 56	3972. 47
26	2694. 04	2694. 04	2772. 69	2906. 83	3031. 84	3185. 20	3489. 29	3746. 46	3973. 45
27	2694. 04	2694. 04	2772. 69	2906. 83	3031. 84	3185. 20	3489. 29	3746. 46	3973. 45
28	2694. 04	2694. 04	2772. 69	2906. 83	3031. 84	3185. 20	3490. 42	3747. 55	3974. 61
29	2717. 56	2717. 56	2796. 25	2930. 16	3056. 61	3210. 70	3518. 69	3778. 42	4007. 34
30	2717. 56	2717. 56	2796. 25	2930. 16	3056. 61	3210. 70	3518. 69	3778. 42	4007. 34
31	2717. 56	2717. 56	2796. 25	2931. 48	3057. 81	3211. 94	3519. 63	3779. 26	4008. 40
32	2717. 56	2717. 56	2796. 25	2931. 48	3057. 81	3211. 94	3519. 63	3779. 26	4008. 40
33	2717. 56	2717. 56	2796. 25	2931. 48	3057. 81	3211. 94	3520. 79	3780. 33	4009. 52
34	2740. 99	2740. 99	2819. 78	2954. 81	3082. 66	3237. 31	3549. 27	3811. 08	4042. 30
35	2740. 99	2740. 99	2819. 78	2954. 81	3082. 66	3237. 31	3549. 27	3811. 08	4042. 30
36	2740. 99	2740. 99	2819. 78	2956. 05	3083. 86	3238. 70	3550. 16	3812. 06	4043. 16
37	2740. 99	2740. 99	2819. 78	2956. 05	3083. 86	3238. 70	3550. 16	3812. 06	4043. 16

38	2740. 99	2740. 99	2819. 78	2956. 05	3083. 86	3238. 70	3551. 15	3813. 14	4044. 38
39	2764. 36	2764. 36	2843. 33	2979. 38	3108. 63	3264. 14	3579. 60	3843. 93	4077. 16
40	2764. 36	2764. 36	2843. 33	2979. 38	3108. 63	3264. 14	3579. 60	3843. 93	4077. 16
41	2764. 36	2764. 36	2843. 33	2980. 68	3109. 91	3265. 40	3580. 51	3844. 83	4078. 03
42	2764. 36	2764. 36	2843. 33	2980. 68	3109. 91	3265. 40	3580. 51	3844. 83	4078. 03
43	2764. 36	2764. 36	2843. 33	2980. 68	3109. 91	3265. 40	3581. 52	3845. 92	4079. 24
44	2787. 76	2787. 76	2866. 89	3003. 98	3134. 63	3290. 75	3610. 02	3876. 71	4112. 07
45	2787. 76	2787. 76	2866. 89	3003. 98	3134. 63	3290. 75	3610. 02	3876. 71	4112. 07

1.2. : Flexiloon

Het Flexiloon bestaat uit het basisloon, zijnde een nettoloon ter vergoeding van een prestatie geleverd in het kader van een flexi-job, aangevuld met alle vergoedingen, premies en voordelen van welke aard ook die door de werkgever toegekend worden ter vergoeding van diezelfde prestatie, en waarop sociale bijdragen verschuldigd zijn.

Het Flexivakantiegeld bedraagt 7,67 % van het Flexiloon en wordt er samen mee uitbetaald.

1.2.1. Deel: Basisloon

Bedrag	
per uur	11.41

1.3. : Seizoenswerknemers

Voor de seizoenswerknemers worden alle gepresteerde dagen bij dezelfde werkgever en in dezelfde functiecategorie getotaliseerd over de verschillende kalenderjaren van tewerkstelling zonder dat er een onderbreking in de tewerkstelling van meer dan twee jaar bij dezelfde werkgever mag zijn.

Bij indienstneming worden de seizoenswerknemers ingeschaald op de lijn met 0 functie jaren voor een periode van 130 effectief gewerkte dagen in dezelfde referentiefunctie bij dezelfde werkgever in geval van een tewerkstelling in de vijf dagenweek en 156 effectief gewerkte dagen in dezelfde referentiefunctie bij dezelfde werkgever in geval van een tewerkstelling in de zes dagenweek.

Eens het hierboven vermeld aantal dagen bereikt gaat de werknemer over naar het eerste functiejaar van de functiecategorie waarin hij bij indiensttreding werd ingeschaald.

De werknemers, ingeschaald op het eerste functiejaar gaan over naar het tweede functiejaar na een effectieve tewerkstelling van 390 dagen in de vijf dagenweek, of na 468 dagen in de zes dagenweek. Deze dagen moeten worden getotaliseerd in eenzelfde functiecategorie bij dezelfde werkgever.

Telkenmale de werknemer 260 effectief gepresteerde dagen (5-dagenstelsel) of 312 effectief gepresteerde dagen (6-dagenstelsel) totaliseert bij dezelfde werkgever en in dezelfde functiecategorie, heeft hij recht op het minimumloon van één hoger functiejaar.

Wanneer de werknemer alle functie jaren in de loonklasse van de functiecategorie waarin hij werd ingedeeld heeft doorlopen, heeft hij na elke 1300 bijkomende arbeidsdagen effectief gepresteerd te hebben, recht op een minimumloon verhoogd met 1 pct., berekend op het minimumloon bij 0 functie jaren.

1.4. : Studenten

Minderjarige werknemers (jonger dan 18 jaar) verbonden met een arbeidsovereenkomst voor tewerkstelling van studenten, in de zin van titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, worden vergoed op basis van een degressief percentage (18 jaar = 100 pct., 17 jaar = 90 pct., 16 jaar = 80 pct., 15 jaar = 70 pct.) volgens hun leeftijd en berekend op het loonbarema dat van toepassing is in de functiecategorie waarin de minderjarige werd ingedeeld.

Studenten bedoeld in het vorige lid die 18 jaar tot en met 20 jaar oud zijn, die in dienst komen vanaf 1 januari 2024, worden vergoed aan 90 pct. van het loonbarema van toepassing op 1 januari 2024 en dat van toepassing is in de functiecategorie waarin de student is ingedeeld. Deze bepaling geldt vanaf 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024.

1.5. : Bedieningsgeld

1.5.1. INRICHTING: RESTAURANT

FUNCTIES/ LEEFTIJDEN	
Loopjongen	55.0%
Loopjongen	62.5%
Hulpknecht-afruimer	70.0%
Hulpkelner-suite	77.5%
Hulpkelner-rijleider	85.0%
1/2 rijleid(st)er restaurant	92.5%
Kelner(in) restaurant	100.0%
Rangkelner(in) restaurant	100.0%
Eerste rangkelner(in) restaurant	110.0%
Wijnkelner(in)	110.0%
Assistent(e) maître d'hôtel restaurant	115.0%
Maître d'hôtel restaurant	125.0%

1.5.2. INRICHTING: BANKET

FUNCTIES/ LEEFTIJDEN	
Hulpkelner(in)-suite/banket	77.5%
Banketkelner(in)	85.0%
Halve rijleid(st)er banket	92.5%
Rijleid(st)er banket	100.0%
Kelner(in) banket	100.0%
Eerste rangkelner(in) banket	110.0%
Assistent(e) maître d'hôtel banket	115.0%
Maître d'hôtel banket	125.0%

1.5.3. INRICHTING: BRASSERIE, TAVERNE, BISTRO

FUNCTIES/ LEEFTIJDEN	
Kelner(in) brasserie, taverne, bistro	100%

1.5.4. INRICHTING: CAFE

FUNCTIES/ LEEFTIJDEN	
Kelner(in) café	100%

1.5.5. INRICHTING: BAR

FUNCTIES/ LEEFTIJDEN	
Hulp barman/-meid/hulpknecht	77.5%
Hulp barman/-meid/hulpknecht	92.5%
Barman/-meid	100.0%
Verantwoordelijke barman	110.0%

1.5.6. INRICHTING: HOTEL

FUNCTIES/ LEEFTIJDEN	
Loopjongen/-meisje	55.0%
Loopjongen/-meisje	62.5%
Loopjongen/-meisje/adj.	70.0%
Chef loopjongen/-meisje	77.5%
Chef loopjongen/-meisje	85.0%
Chef loopjongen/-meisje	92.5%
Voiturier	100.0%
Portier	100.0%
Kruier	100.0%
Kamermeisje/-jongen	100.0%
Kamermeisje/-jongen	115.0%
Conciërge	130.0%
Chef conciërge	150.0%

1.5.7. INRICHTING: ROOMSERVICE

FUNCTIES/ LEEFTIJDEN	
Hulp-étage-kelner(in)	95.5%
Étage-kelner(in)	115.0%
Assistent(e) oberkelner(in)	120.0%
Oberkelner(in) roomservice	125.0%

1.5.8. INRICHTING: ALLERLEI

FUNCTIES/ LEEFTIJDEN	
Aangestelde toiletten	100%
Aangestelde kleedkamer	100%
Andere werknemers	100%