

Minimumlonen per Paritair (Sub)Comité

Paritair Comité 2090000: metaalfabrikatennijverheid

Inwerkingtreding 01/07/2026 (Laatst bewerkt 07/07/2026)

Indexatie met 2,81% in 7/2026.

In geval van indexatie in toepassing van de sectorale CAO's worden zowel de minimumlonen als de reële lonen geïndexeerd.

Indien vóór 30 juni 2017 geen ondernemingsoverleg wordt aangegaan omtrent de enveloppe of indien het overleg op ondernemingsvlak tegen 30 juni 2017 of in voorkomend geval tegen 30 september 2017 niet uitmondt in een collectieve arbeidsovereenkomst, worden vanaf 1 juli 2017 de effectieve bruto maandweden van de bedienden op verhoogd met 1,1 %, evenals de niet in procent uitgedrukte ploegen- en productiepremies, tenzij hierover op ondernemingsvlak andersluidende conventionele afspraken bestaan.

De nationale minimumwedgeschaal (incl. de gewaarborgde nationale minimummaandwedge) is enkel van toepassing voor de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden.

1. LONEN: MINIMUMLONEN

De minimumlonen in de provincies en de regio's zijn de nationale minimumlonen.

1.1. NATIONALE MINIMUMLONEN: ADMINISTRATIEVE BEDIENDEN

Trap	
1	2648.62
2	2648.62
3	2756.34
4	2948.60

1.2. NATIONALE MINIMUMLONEN: TECHNISCHE BEDIENDEN

Trap	
1	2648.62
2	2648.62
3	2648.62
4	2648.62
5	2756.34
6	2778.26
7	2948.60

1.3. NATIONALE MINIMUMLONEN: TEKENAARS

Trap	
1	2648.62
2	2648.62
3	2948.60

4	3119.14
5	3502.97

1.4. NATIONALE MINIMUMLONEN: MEESTERGASTEN

Trap	
1	2650.16
2	3119.14
3	3375.25

1.5. NATIONALE MINIMUMLONEN: TRACEERDERS VOOR KETELWERK

Trap	
1	2948.60
2	3097.98

2. LONEN: Studenten salaris

Leeftijd	
18+	100%
17,5	95%
17	90%
16,5	85%
Jonger dan 16,5 jaar	80%

3. LONEN: GEWAARBORGDE MINIMUMMAANDWEDDE

Hey GGMMI die geldt voor werknemers in pc 200 is het maximum tussen het hier vermelde GGMMI en het bedrag van het nationaal GGMMI dat op onze website staat vermeld op de pagina voor pc 300.

Het GEWAARBORGDE GEMIDDELD MINIMUM MAANDINKOMEN (GGMMI) is van toepassing op de bedienden van 18 jaar en ouder die normale voltijdse arbeidsprestaties leveren.

Het GGMMI is niet van toepassing op de bedienden tewerkgesteld in een familieonderneming waar gewoonlijk alleen bloedverwanten, aanverwanten of pleegkinderen arbeid verrichten onder het uitsluitend gezag van de vader, de moeder of de voogd.

Het is eveneens niet van toepassing op de werknemers die gewoonlijk tewerkgesteld zijn gedurende een periode die minder dan een kalendermaand bedraagt.

Onder GEWAARBORGDE GEMIDDELD MINIMUM MAANDINKOMEN wordt verstaan :

- het maandloon gewaarborgd door de barema's vastgesteld door het Paritair comité, de CAO's op ondernemingsvlak of de individuele arbeidsovereenkomsten;
- de tegenwaarde per maand van de premies en andere voordelen, eventueel in natura betaald, die toegekend worden ingevolge de bepalingen over de eindejaarspremie, ingevolge een CAO op ondernemingsvlak, een individuele arbeidsovereenkomst of ingevolge het gebruik.

Worden evenwel uitgesloten voor de bepaling van het GGMMI :

- de aanvullingen voor overwerk;
 - de voordelen bedoeld door art.19 §2 van het KB van 28/11/1969 tot uitvoering van de wet van 27/06/1969 tot herziening van de besluitwet van 28/12/1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der werknemers;
 - de premies of vergoedingen uitgekeerd wegens werkelijke kosten gedragen door de bedienden.
- Op het ogenblik van de betaling van de eindejaarspremie wordt een afrekening opgemaakt van de

betaalde maandlonen alsook van de andere toegekende voordelen waarvan sprake hiervoor, gedurende de 12 voorafgaande maanden. Wanneer de afrekening lager is dan het totaal van de maandbedragen van het GGMMI voor de periode waarvoor de afrekening werd opgemaakt, zal het verschil onder de vorm van een complement betaald worden op het ogenblik van de betaling van de eindejaarspremie.

Voor de werknemers die volledig of gedeeltelijk met een veranderlijke bezoldiging worden betaald, wordt het GGMMI berekend op basis van het gemiddelde van de maandinkomens van de laatste 12 maanden. Voor de bepaling van het GGMMI wordt geen rekening gehouden met onvolledig gewerkte maanden.

Wanneer aan de overeenkomst een einde wordt gemaakt voor het verstrijken van de 12 maanden, wordt het GGMMI berekend op basis van de maanden tijdens dewelke de werknemer was tewerkgesteld.

(CAO van 09/06/2016 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen (134.431))

Provincie	
Nationaal	2648.62
Vlaams- en Waals-Brabant en Brussels Hoofdstedelijk Gewest	2648.62
West- en Oost-Vlaanderen	2648.62
Antwerpen en Limburg	2648.62
Luik, Luxemburg, Namen, Henegouwen	2648.62