

Minimumlonen per Paritair (Sub)Comité

Paritair Comité 1020900: groeven van niet uit te houwen kalksteen en kalkovens, bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het rijk

Inwerkingtreding 01/01/2008 (Laatst bewerkt 01/01/2008)

De werknemer heeft recht op het loon van zijn looncategorie. Wanneer hij bij gelegenheid in een lagere categorie moet werken, heeft hij recht op zijn gewone loon. Wanneer hij bij gelegenheid in een hogere categorie moet werken, heeft hij recht op het loon van deze categorie.

Ingeval de structuur van de onderneming aanzienlijk wordt gewijzigd, worden de werknemers die eventueel beschikbaar worden, volgens de mogelijkheden en met hun instemming, opnieuw gerangschikt in andere beroepscategorieën of hebben zij bij de wederindienstneming voorrang op de andere werknemers die dezelfde beroepsbekwaamheid hebben; zij worden betaald tegen het loon van de nieuwe categorie waarin zij worden tewerkgesteld.

Het loon van de werknemer die niet uitsluitend per uur wordt betaald, is het gemiddelde van de lonen die worden betaald tijdens de periode van vier opeenvolgende weken die aan elke betwisting dienaangaande voorafgaat. De verhogingen die het gevolg zijn van maatregelen die door het paritair subcomité worden getroffen, moeten ook worden toegepast voor de werknemers aan wie een stukloon wordt betaald.

1. UURSTELSEL (op weekbasis): 40u

1.1. UURLONEN: WERKNEMERS VANAF 20 JAAR

Categorie	
A	12.4242
B	12.2645
C	12.0973
D	11.9236
E	11.8020
F	11.6789
G	11.5891
Schoonmaakpersoneel	10.2339

1.2. UURLONEN: JONGERENLONEN

1.2.1. Diploma: Niet-gediplomeerden

Leeftijd

18	75%
18,5	80%
19	85%
19,5	90%
20	100%

1.2.2. Diploma: Gediplomeerden of zij die cursussen van een nijverheids- of beroepsschool volgen en die tenminste 60% behaald hebben

Leeftijd	
18	85%
18,5	90%
19	95%
19,5	100%
20	100%