

Minimumlonen per Paritair (Sub)Comité

Paritair Comité 3210000: groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen
Inwerkingtreding 01/01/2008 (Laatst bewerkt 10/06/2015)

1. MINIMUMLONEN: Bedienden

In afwijking van de bepalingen van de artikelen 2 en 3, mag dit loon van de bedienden die na de normale aanvangsleeftijd in hun categorie worden aangeworven, bij hun indiensttreding gelijk zijn aan het minimumloon dat vastgesteld is in deze artikelen voor de normale aanvangsleeftijd in die klasse.

Evenwel moet dit minimumloon hetwelk overeenstemt met de leeftijd van de bediende en met zijn of haar categorie, progressief worden bereikt, uiterlijk één jaar na de indiensttreding.

Te dien einde moet het loon dat zij bij hun aanwerving genieten, na zes maanden dienst verhoogd worden met 50 pct. van het verschil tussen dit loon en dat hetwelk overeenkomt met de leeftijd en de categorie van de betrokkene.

Evenzo mag het loon voor de mannelijke en de vrouwelijke bedienden, die 50 jaar hebben bereikt op het ogenblik van hun indienstneming, vastgesteld worden op het minimumloon dat is vastgesteld voor de normale aanvangsleeftijd in de categorie.

Zij moet geleidelijk minstens de hoogste bedragen bereiken die, volgens de categorieën in deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn vastgesteld, en zulks uiterlijk vier jaar na de indiensttreding. Te dien einde moet het aanvangsloon ieder jaar verhoogd worden met 25 pct. van het verschil tussen dit loon en het hoogste minimumloon in de categorie.

De bepalingen hierboven evenals de lonen van de bedienden van minder dan 21 jaar zijn niet van toepassing op de handelsvertegenwoordigers van wie het loon omvat commissielonen die zijn vastgesteld overeenkomstig het bedrag van de handelsomzet of volgens andere maatstaven.

Het loon van een bediende op proef in het vooruitzicht van een bevordering wordt niet gewijzigd tijdens de proeftijd.

De minimumweddenschappen moeten worden aangezien als geldend voor het gebruik van één enkele taal. Wanneer voor het uitoefenen van een functie de kennis of het gebruik van méér dan één taal wordt vereist, dan is dit op te schuiven wanneer de aard van functie er niet door verandert; wel past het er rekening mee te houden bij het vaststellen van de bezoldiging.

1.1. : Algemeen

Maandbedragen.

LEEFTIJD	CATEGORIE			
	1	2	3	4
	Normale aanvangsleeft ijd : 21 jaar	Normale aanvangsleeft ijd : 21 jaar	Normale aanvangsleeft ijd : 23 jaar	Normale aanvangsleeft ijd : 25 jaar
18 jaar	1339.91	1407.38	1473.46	1575.47

19 jaar	1368.42	1437.32	1504.81	1608.99
20 jaar	1396.93	1467.27	1536.16	1642.51
21 jaar	1425.44	1497.21	1567.51	1676.03
22 jaar	1436.22	1520.69	1576.68	1685.20
23 jaar	1447.08	1534.30	1586.78	1695.21
24 jaar	1458.51	1541.89	1614.01	1704.39
25 jaar	1469.36	1562.17	1641.05	1713.80
26 jaar	1480.26	1583.34	1668.45	1749.84
27 jaar	1491.10	1604.36	1695.65	1785.93
28 jaar	1501.79	1624.85	1722.64	1821.90
29 jaar	1513.51	1645.60	1749.84	1857.90
30 jaar	1525.92	1666.15	1776.86	1893.97
31 jaar	1534.30	1687.05	1804.45	1929.83
32 jaar	1534.30	1708.03	1831.51	1966.02
33 jaar	1534.30	1728.60	1858.65	2002.10
34 jaar	1542.58	1749.50	1885.75	2037.94
35 jaar	1552.38	1770.06	1912.84	2074.07
36 jaar	1562.15	1785.54	1933.47	2101.13
37 jaar	1562.15	1785.54	1953.73	2128.12
38 jaar	1570.14	1797.50	1974.52	2155.33
39 jaar	1570.14	1797.50	1974.52	2182.40
40 jaar	1578.29	1809.45	1990.75	2209.47
41 jaar	1578.29	1809.45	1990.75	2209.47
42 jaar	1586.42	1821.42	2006.92	2229.66
43 jaar	1586.42	1821.42	2006.92	2229.66
44 jaar	1586.42	1821.42	2023.21	2249.70
45 jaar	1586.42	1821.42	2023.21	2249.70
46 jaar	1586.42	1821.42	2023.21	2276.84

1.2. : Handelsvertegenwoordigers

De volgende bijzondere bepalingen zijn van toepassing op de handelsvertegenwoordigers.

Twee gevallen kunnen zich voordoen :

- a) zij genieten een vast loon;
- b) hun loon omvat commissielonen die zijn vastgesteld overeenkomstig het bedrag van de handelsomzet of volgens andere maatstaven.

In beide gevallen, wanneer deze bedienden de leeftijd van 21 jaar hebben bereikt en jonger zijn dan 25 jaar, en voor zover zij voltijds werkzaam zijn, moet hun loon ten minste gelijk zijn aan dat hetwelk is vastgesteld voor de normale aanvangsleeftijd in de derde categorie (zie tabel 1.1).

Wanneer zij de leeftijd van 25 jaar en meer hebben bereikt, moet hun loon, ten minste gelijk zijn aan dat hetwelk is bepaald voor de aanvangsleeftijd in de vierde categorie.

Gedurende de proeftijd echter moet het maandelijks gewaarborgd minimumloon, dat op grond van de voorafgaande alinea's van dit artikel wordt gewaarborgd, voor deze diverse categorieën van werknemers zonder onderscheid, ten minste gelijk zijn aan het loon dat is vastgesteld voor de normale aanvangsleeftijd in de eerste categorie.

Uitdrukkelijk wordt overeengekomen dat dit minimumloon maandelijks als voorschot op het commissieloon wordt betaald en dat de eindrekening wordt vastgesteld op basis van de lonen berekend op een gemiddelde van twaalf maanden.

1.3. : Polyvalente bedienden

Wordt beschouwd als polyvalente bediende, degene die gewoonlijk meerdere functies van verschillende categorie gedurende één jaar heeft uitgeoefend.

Elke toestand waarmee beoogd wordt blijvend en gewoonlijk meerdere functies van verschillende categorie te laten uitoefenen moet duidelijk worden vastgesteld.

De polyvalente bediende ontvangt het loon dat is vastgesteld voor de categorie waarin de hoogste functie voorkomt die hij uitoefent.

Gedurende het jaar dat voorafgaat aan het verwerven van het statuut van polyvalent bediende, zijn de bepalingen betreffende de vervangende bedienden van toepassing.

1.4. : Vervangende bedienden

Zolang de vervangende bediende niet een andere bediende heeft vervangen in een bepaalde functie van hogere categorie gedurende in totaal één maand, blijft zijn gewoon loon behouden.

Na een vervanging van in totaal één maand, wordt zijn loon berekend als volgt :

- indien de duur van de vervanging minder is of gelijk is aan 50 pct. van zijn dagelijkse werktijd, ontvangt hij de helft van het verschil tussen de lonen voor een ganse dag;
- indien de duur van de vervanging méér bedraagt dan één halve dag, ontvangt hij het verschil tussen de twee lonen voor de ganse dag.

De vervanging van minder dan één uur wordt niet in aanmerking genomen.

2. MINIMUMLONEN: Werklieden

Uurbedragen.

2.1. : 36u40 / week

LEEFTIJD		
	Uurbedrag	Maandbedrag
21 jaar of meer	9.9892	1598.2700
20 jaar	9.7894	1566.3000
19 jaar	9.5896	1534.3400
18 jaar	9.3898	1502.3700