

Minimumlonen per Paritair (Sub)Comité

Paritair Comité 1400101: openbare autobusdiensten (geregeld vervoer) vlaamse vervoermaatschappij (vvm) / opérateur du transport de wallonie (otw)

Inwerkingtreding 01/01/2018 (Laatst bewerkt 18/12/2018)

CAO-loonsverhoging in 01/2018.

In geval van indexatie in toepassing van de sectorale CAO's worden zowel de minimumlonen als de reële lonen geïndexeerd.

De loongegevens vanaf 19/02/2010 zijn opgenomen in de sub-sector 1400101 (KB van 22/01/2010). De sub-sector 1400001 werd op die datum stopgezet. Garagepersoneel:

De jongerenlonen voor onderhavig loonbarema werden opgeheven, hetgeen de wil van het comité aantoont om jongeren gelijke loonmogelijkheden als de oudere werknemers te bieden. Bijgevolg is de NAR-CAO 50 niet van toepassing.

Niet-Garagepersoneel:

Voor onderhavig loonbarema zijn er nooit jongerenlonen of aanvangsleeftijden geweest. Het loonbarema wordt verondersteld van toepassing te zijn zonder leeftijdsonderscheid. De NAR-CAO 50 is niet van toepassing.

Deze sub-sector is geen officieel Paritair Subcomité (PSC). De onderstaande loongegevens zijn evenwel opgenomen in de sectorale CAO's van het officiële Paritair Subcomité (PC 14001).

Voor de openbare autobusdiensten van de SRWT-TEC is er geen CAO over de barema's.

1. Openbare autobusdiensten: Vlaamse vervoermaatschappij

In toepassing van artikel 19, lid 2 van de arbeidswet van 16 maart 1971 en in afwijking van de artikels 5, 6, 7 en 10, lid 2 en 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2002 houdende het reglement op de arbeidsduur van het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten die werken in opdracht van de Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM), algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 11 september 2003, wordt de volledige duur van de diensttijd van het rijdend personeel dat vraagafhankelijk vervoer verricht, beschouwd als arbeidstijd en bezoldigd tegen het vastgesteld uurloon zoals bepaald in artikel 13 van bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst. Alle andere bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2002 blijven onverminderd van kracht.

Indien het dienstrooster van het rijdend personeel niet meer gewijzigd kan worden wegens de onmogelijkheid van bijkomende reservaties in het vraagafhankelijk vervoer gelet op de

openingsuren van de belbuscentrale of de aan de reizigers opgelegde minimale reservatietermijn, blijven alle bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2002 onverminderd van kracht.

Ancienniteit	Loon		
	Uurloon	Zon- en feestdag	Voor 6 uur en na 20 uur
0 jaar	14.8034	29.6068	16.3034
0,5 jaar	14.8944	29.7888	16.3944
1 jaar	15.0218	30.0436	16.5218
2 jaar	15.1708	30.3416	16.6708
3 jaar	15.2988	30.5976	16.7988
4 jaar	15.4481	30.8962	16.9481
6 jaar	15.7630	31.5260	17.2630
8 jaar	15.9823	31.9646	17.4823
10 jaar	16.2102	32.4204	17.7102
12 jaar	16.3357	32.6714	17.8357
14 jaar	16.4608	32.9216	17.9608
16 jaar	16.7279	33.4558	18.2279
18 jaar	16.8567	33.7134	18.3567
20 jaar	17.0834	34.1668	18.5834
22 jaar	17.2128	34.4256	18.7128
24 jaar	17.3413	34.6826	18.8413
26 jaar	17.5666	35.1332	19.0666
28 jaar	17.6952	35.3904	19.1952
29 jaar	17.8243	35.6486	19.3243
30 jaar	17.8243	35.6486	19.3243
31 jaar	17.8886	35.7772	19.3886
32 jaar	17.8886	35.7772	19.3886

2. Openbare autobusdiensten: Garagepersoneel

Voor een gelijke wekelijkse arbeidsduur zijn de minimumuurlonen van de werklieden en werksters die zijn tewerkgesteld in de **garages** van de openbare en speciale autobusdiensten en de autocarondernemingen die onder het Paritair Comité voor het vervoer ressorteren, overeenkomstig de van toepassing zijnde functieclassificatie, dezelfde als die van de werklieden die ressorteren onder het Paritair Comité voor het garagebedrijf (PC 112).