

Minimumlonen per Paritair (Sub)Comité

Paritair Comité 1400300: wegvervoer en logistiek voor rekening van derden

Inwerkingtreding 01/01/2023 (Laatst bewerkt 03/02/2023)

Indexatie met 10.96 % 1/2023. Eerst de Cao-verhoging, dan de indexatie toepassen.

In geval van indexatie in toepassing van de sectorale CAO's wordt de indexeringsberekening berekend op het minimumloon. Het verschil tussen het minimumloon en het reële loon blijft behouden.

De loongegevens vanaf 19/02/2010 zijn opgenomen in het officiële paritaire subcomité 1400300 (KB van 22/01/2010). De officieuze paritaire subcomités 1400004 en 1400009 werden op die datum stopgezet.

Een werknemer in opleiding : 6 maanden na zijn aanwerving zal hij het loon ontvangen van de categorie eigen aan het bestuurde voertuig. De bedoeling is het personeel een betere opleiding te geven tot beroepschauffeur. De vormingsperiode in het bedrijf zal evenwel beperkt worden tot 3 maanden voor de werknemers die met vrucht de door de VDAB georganiseerde opleidingscursus voor vrachtwagenchauffeur hebben beëindigd.

Wanneer de werknemer voertuigen met een andere tonnenmaat bestuurt, heeft hij recht op het hoogste loon, voor zover hij minstens 50% van zijn dagelijkse tijd presteert in deze categorie. Ingeval van vast verblijf wordt aan het rijdend personeel een forfaitair loon toegekend overeenstemmend met 8 arbeidsuren. Deze uren komen niet in aanmerking voor de berekening van de gemiddelde arbeidsduur bedoeld in de arbeidswet. Men spreekt van "vast verblijf" indien de werknemer, uit noodzaak van de dienst, geen prestaties levert tussen 2 dagelijkse rusttijden of tussen een dagelijkse en een wekelijkse rusttijd, zoals voorzien in de Verord. Comm. E.G. nr. 3820/85 van 20 december 1985 tot harmonisatie van bepaalde voorschriften van sociale aard voor het wegvervoer, opgenomen buiten de woonplaats of buiten de in de arbeidsovereenkomst voorziene werkplek.

1. Bruto minimum uurloon: Algemeen

1.1. Bruto minimum uurloon: Rijdend personeel

Beschikbaarheidstijd is 99% van het minimumloon

Niveau	Regime	
	betaalde compensatiedagen	onbetaalde compensatiedagen of 38 uur effectief
1	13.4950	13.8500
2	13.9685	14.3360
3	14.1305	14.5025
4	14.2930	14.6690

1.2. Bruto minimum uurloon: Niet-rijdend personeel

Categorie	Regime	
	Betaalde compensatiedagen	Onbetaalde compensatiedagen of 38 uur effectief
Klasse 1	14.1455	14.5190
Klasse 2	14.8035	15.1945
Klasse 3	15.1935	15.5910
Klasse 4	15.5800	15.9900
Klasse 5	15.9700	16.3895
Klasse 6	16.2985	16.7275
Klasse 8	16.6285	17.0660

1.3. Bruto minimum uurloon: Garagepersoneel

De bestaande jongerenlonen werden vanaf 01/01/2011 afgeschaft. Dit heeft als gevolg dat de CAO 50 van de NAR betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen voor werknemers onder de 21 jaar, niet van toepassing is voor de sectorale minimumlonen (het is eventueel nog van toepassing voor de studenten). NAR-CAO 43 betreffende het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (GGMMI) is wel van kracht.

Categorie	Regime	
	Betaalde compensatiedagen	Onbetaalde compensatiedagen of 38 uur effectief
Hulpwerkman "service" - niveau A	14.7975	15.0665
Hulpwerkman "service" - 10 jaar anciënniteit - niveau A.1	15.3620	15.7520
Hulpwerkman "service" - 20 jaar anciënniteit - niveau A.1	16.1275	16.5440
Hulpwerkman - niveau A.2	15.3620	15.7520
Hulpwerkman "service" - 10 jaar anciënniteit - niveau A.2	16.1275	16.5440
Hulpwerkman "service" - 20 jaar anciënniteit - niveau A.2	16.8945	17.3235
Geoefend hulpwerkman - niveau B	16.8945	17.3235
Geschoolde arbeider - niveau C	18.7360	19.2200
Geschoolde arbeider - niveau D	19.6630	20.1590
Arbeiders buiten categorie	21.0475	21.5850

2. Bruto minimum uurloon: Studenten

Het loon voor de werknemers die tewerkgesteld worden met een arbeidsovereenkomst voor de tewerkstelling van studenten bepaald worden op minimum 90 pct. van het uurloon.