

Minimumlonen per Paritair (Sub)Comité

Paritair Comité 3020000: hotelbedrijf

Inwerkingtreding 01/03/2020 (Laatst bewerkt 21/12/2020)

Indexatie van het Flexiloon (minimumbasisloonbedrag) met 2% in 03/2020.

De jongerenlonen voor onderhavig loonbarema werden opgeheven, hetgeen de wil van het comité aantoont om jongeren gelijke loonmogelijkheden als de oudere werknemers te bieden. Bijgevolg is de NAR-CAO 50 niet van toepassing.

1. UURSTELSEL (op weekbasis): 38u

De werknemer die, tewerkgesteld in dezelfde onderneming, alle functie jaren in de loonschaal van de functie categorie waarin hij werd ingedeeld heeft doorlopen, heeft om de vijf jaar recht - het is te zeggen de eerste dag van de maand die volgt op de vijfjaarlijkse verjaardag - op een minimumloon verhoogd met 1 pct. berekend op het minimumloon bij 0 functie jaren.

Deze verhoging wordt voor de eerste keer toegepast op het negende jaar en toegevoegd aan het minimumloon dat overeenstemt met het laatste functie jaar. Nadien wordt deze verhoging om de vijf jaar gevoegd bij het minimumloon dat van toepassing is tijdens de vorige periode van vijf jaar.

1.1. : Algemeen

Voor het bereiken van de minimumlonen voorzien in deze barema's kan rekening worden gehouden met alle in geld uitgedrukte looncomponenten zoals voorzien in artikel 2.1° van de wet van 12 april 1965; met uitzondering van de eindejaarspremie. Daartoe moet in de betrokken ondernemingen een collectieve arbeidsovereenkomst worden gesloten. Deze overeenkomst zal ter informatie overgemaakt worden aan het paritair comité.

1.1.1. : Minimumuurlonen

FUNC TIE- J AREN	CATEGORIE								
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
0	12.15 04	12.15 04	12.22 07	12.75 76	13.48 86	13.84 56	15.74 26	16.96 00	18.03 69
1	12.69 52	12.69 52	12.81 26	13.34 61	13.97 39	14.38 74	15.93 80	17.16 20	18.24 67
2	12.94 63	12.94 63	13.06 61	13.65 89	14.26 31	14.73 17	16.12 42	17.35 59	18.44 55
3	13.18 27	13.18 27	13.34 74	13.90 63	14.48 85	15.00 62	16.31 14	17.54 70	18.64 04
4	13.35 22	13.35 22	13.56 71	14.03 37	14.64 79	15.21 83	16.49 51	17.73 97	18.84 15
5	13.35 22	13.35 22	13.65 90	14.21 80	14.74 06	15.35 61	16.68 38	17.93 54	19.04 27
6	13.35 22	13.35 22	13.75 33	14.21 80	14.83 35	15.49 87	16.86 89	18.12 73	19.24 05

7	13.35 22	13.35 22	13.75 33	14.40 21	14.92 61	15.64 07	17.05 95	18.32 42	19.44 35
8	13.35 22	13.35 22	13.75 33	14.40 21	15.01 88	15.77 92	17.25 09	18.52 26	19.64 51
9	13.47 25	13.47 25	13.87 41	14.52 95	15.14 99	15.91 52	17.40 48	18.68 84	19.82 14
10	13.47 25	13.47 25	13.87 41	14.53 33	15.15 35	15.92 13	17.41 32	18.69 72	19.82 97
11	13.47 25	13.47 25	13.87 41	14.53 77	15.15 76	15.92 71	17.42 18	18.70 49	19.83 82
12	13.47 25	13.47 25	13.87 41	14.54 13	15.16 13	15.93 28	17.43 00	18.71 35	19.84 61
13	13.47 25	13.47 25	13.87 41	14.54 51	15.16 51	15.93 83	17.43 37	18.71 70	19.85 00
14	13.59 29	13.59 29	13.99 49	14.66 91	15.29 63	16.07 48	17.58 89	18.88 47	20.02 77
15	13.59 29	13.59 29	13.99 49	14.67 32	15.29 98	16.08 08	17.59 83	18.89 46	20.03 78
16	13.59 29	13.59 29	13.99 49	14.67 32	15.29 98	16.08 08	17.60 38	18.90 00	20.04 38
17	13.59 29	13.59 29	13.99 49	14.67 32	15.29 98	16.08 08	17.60 94	18.90 64	20.04 94
18	13.59 29	13.59 29	13.99 49	14.67 32	15.29 98	16.08 08	17.60 94	18.90 64	20.04 94
19	13.71 32	13.71 32	14.11 59	14.79 32	15.42 72	16.21 13	17.75 57	19.06 34	20.21 79
20	13.71 32	13.71 32	14.11 59	14.79 32	15.42 72	16.21 13	17.75 57	19.06 34	20.21 79
21	13.71 32	13.71 32	14.11 59	14.79 91	15.43 37	16.21 80	17.76 00	19.06 84	20.22 30
22	13.71 32	13.71 32	14.11 59	14.79 91	15.43 37	16.21 80	17.76 00	19.06 84	20.22 30
23	13.71 32	13.71 32	14.11 59	14.79 91	15.43 37	16.21 80	17.76 53	19.07 46	20.22 88
24	13.83 30	13.83 30	14.23 67	14.91 96	15.56 09	16.34 85	17.91 14	19.23 20	20.39 71
25	13.83 30	13.83 30	14.23 67	14.91 96	15.56 09	16.34 85	17.91 14	19.23 20	20.39 71
26	13.83 30	13.83 30	14.23 67	14.92 55	15.56 75	16.35 49	17.91 62	19.23 68	20.40 23
27	13.83 30	13.83 30	14.23 67	14.92 55	15.56 75	16.35 49	17.91 62	19.23 68	20.40 23
28	13.83 30	13.83 30	14.23 67	14.92 55	15.56 75	16.35 49	17.92 20	19.24 23	20.40 81
29	13.95 36	13.95 36	14.35 77	15.04 53	15.69 46	16.48 58	18.06 73	19.40 07	20.57 62
30	13.95 36	13.95 36	14.35 77	15.04 53	15.69 46	16.48 58	18.06 73	19.40 07	20.57 62
31	13.95 36	13.95 36	14.35 77	15.05 20	15.70 07	16.49 21	18.07 19	19.40 51	20.58 16
32	13.95 36	13.95 36	14.35 77	15.05 20	15.70 07	16.49 21	18.07 19	19.40 51	20.58 16
33	13.95 36	13.95 36	14.35 77	15.05 20	15.70 07	16.49 21	18.07 79	19.41 06	20.58 73

34	14.07 39	14.07 39	14.47 86	15.17 18	15.82 83	16.62 25	18.22 42	19.56 85	20.75 56
35	14.07 39	14.07 39	14.47 86	15.17 18	15.82 83	16.62 25	18.22 42	19.56 85	20.75 56
36	14.07 39	14.07 39	14.47 86	15.17 82	15.83 45	16.62 95	18.22 87	19.57 36	20.76 00
37	14.07 39	14.07 39	14.47 86	15.17 82	15.83 45	16.62 95	18.22 87	19.57 36	20.76 00
38	14.07 39	14.07 39	14.47 86	15.17 82	15.83 45	16.62 95	18.23 39	19.57 90	20.76 63
39	14.19 39	14.19 39	14.59 94	15.29 80	15.96 15	16.76 02	18.37 99	19.73 71	20.93 47
40	14.19 39	14.19 39	14.59 94	15.29 80	15.96 15	16.76 02	18.37 99	19.73 71	20.93 47
41	14.19 39	14.19 39	14.59 94	15.30 47	15.96 82	16.76 66	18.38 46	19.74 18	20.93 92
42	14.19 39	14.19 39	14.59 94	15.30 47	15.96 82	16.76 66	18.38 46	19.74 18	20.93 92
43	14.19 39	14.19 39	14.59 94	15.30 47	15.96 82	16.76 66	18.38 98	19.74 74	20.94 54
44	14.31 41	14.31 41	14.72 05	15.42 44	16.09 52	16.89 67	18.53 61	19.90 54	21.11 39
45	14.31 41	14.31 41	14.72 05	15.42 44	16.09 52	16.89 67	18.53 61	19.90 54	21.11 39

1.1.2. : Minimummaandlonen

FUNC TIE- J AREN	CATEGORIE								
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
0	2000. 77	2000. 77	2012. 34	2100. 75	2221. 12	2279. 91	2592. 28	2792. 75	2970. 07
1	2090. 48	2090. 48	2109. 81	2197. 66	2301. 03	2369. 12	2624. 46	2826. 01	3004. 62
2	2131. 82	2131. 82	2151. 55	2249. 16	2348. 66	2425. 82	2655. 12	2857. 94	3037. 36
3	2170. 75	2170. 75	2197. 87	2289. 90	2385. 77	2471. 02	2685. 94	2889. 40	3069. 45
4	2198. 66	2198. 66	2234. 05	2310. 88	2412. 02	2505. 95	2716. 19	2921. 14	3102. 57
5	2198. 66	2198. 66	2249. 18	2341. 23	2427. 28	2528. 64	2747. 26	2953. 36	3135. 70
6	2198. 66	2198. 66	2264. 71	2341. 23	2442. 58	2552. 12	2777. 74	2984. 96	3168. 27
7	2198. 66	2198. 66	2264. 71	2371. 54	2457. 83	2575. 50	2809. 13	3017. 38	3201. 70
8	2198. 66	2198. 66	2264. 71	2371. 54	2473. 09	2598. 31	2840. 65	3050. 05	3234. 89
9	2218. 47	2218. 47	2284. 60	2392. 52	2494. 68	2620. 70	2865. 99	3077. 36	3263. 92
10	2218. 47	2218. 47	2284. 60	2393. 15	2495. 28	2621. 71	2867. 37	3078. 80	3265. 29
11	2218. 47	2218. 47	2284. 60	2393. 87	2495. 95	2622. 66	2868. 79	3080. 07	3266. 69

12	2218. 47	2218. 47	2284. 60	2394. 47	2496. 56	2623. 60	2870. 14	3081. 49	3267. 99
13	2218. 47	2218. 47	2284. 60	2395. 09	2497. 19	2624. 51	2870. 75	3082. 06	3268. 63
14	2238. 30	2238. 30	2304. 49	2415. 51	2518. 79	2646. 98	2896. 30	3109. 68	3297. 89
15	2238. 30	2238. 30	2304. 49	2416. 19	2519. 37	2647. 97	2897. 85	3111. 31	3299. 56
16	2238. 30	2238. 30	2304. 49	2416. 19	2519. 37	2647. 97	2898. 76	3112. 20	3300. 54
17	2238. 30	2238. 30	2304. 49	2416. 19	2519. 37	2647. 97	2899. 68	3113. 25	3301. 47
18	2238. 30	2238. 30	2304. 49	2416. 19	2519. 37	2647. 97	2899. 68	3113. 25	3301. 47
19	2258. 11	2258. 11	2324. 42	2435. 95	2540. 34	2669. 46	2923. 77	3139. 11	3329. 21
20	2258. 11	2258. 11	2324. 42	2435. 95	2540. 34	2669. 46	2923. 77	3139. 11	3329. 21
21	2258. 11	2258. 11	2324. 42	2436. 92	2541. 41	2670. 56	2924. 48	3139. 93	3330. 05
22	2258. 11	2258. 11	2324. 42	2436. 92	2541. 41	2670. 56	2924. 48	3139. 93	3330. 05
23	2258. 11	2258. 11	2324. 42	2436. 92	2541. 41	2670. 56	2925. 35	3140. 95	3331. 01
24	2277. 83	2277. 83	2344. 31	2456. 76	2562. 36	2692. 05	2949. 41	3166. 87	3358. 72
25	2277. 83	2277. 83	2344. 31	2456. 76	2562. 36	2692. 05	2949. 41	3166. 87	3358. 72
26	2277. 83	2277. 83	2344. 31	2457. 73	2563. 45	2693. 11	2950. 20	3167. 66	3359. 58
27	2277. 83	2277. 83	2344. 31	2457. 73	2563. 45	2693. 11	2950. 20	3167. 66	3359. 58
28	2277. 83	2277. 83	2344. 31	2457. 73	2563. 45	2693. 11	2951. 15	3168. 56	3360. 53
29	2297. 69	2297. 69	2364. 23	2477. 46	2584. 38	2714. 66	2975. 08	3194. 65	3388. 21
30	2297. 69	2297. 69	2364. 23	2477. 46	2584. 38	2714. 66	2975. 08	3194. 65	3388. 21
31	2297. 69	2297. 69	2364. 23	2478. 56	2585. 38	2715. 70	2975. 84	3195. 37	3389. 10
32	2297. 69	2297. 69	2364. 23	2478. 56	2585. 38	2715. 70	2975. 84	3195. 37	3389. 10
33	2297. 69	2297. 69	2364. 23	2478. 56	2585. 38	2715. 70	2976. 83	3196. 28	3390. 04
34	2317. 50	2317. 50	2384. 14	2498. 29	2606. 39	2737. 17	3000. 92	3222. 28	3417. 75
35	2317. 50	2317. 50	2384. 14	2498. 29	2606. 39	2737. 17	3000. 92	3222. 28	3417. 75
36	2317. 50	2317. 50	2384. 14	2499. 34	2607. 41	2738. 32	3001. 66	3223. 12	3418. 48
37	2317. 50	2317. 50	2384. 14	2499. 34	2607. 41	2738. 32	3001. 66	3223. 12	3418. 48
38	2317. 50	2317. 50	2384. 14	2499. 34	2607. 41	2738. 32	3002. 51	3224. 01	3419. 52

39	2337. 26	2337. 26	2404. 03	2519. 07	2628. 33	2759. 85	3026. 56	3250. 04	3447. 25
40	2337. 26	2337. 26	2404. 03	2519. 07	2628. 33	2759. 85	3026. 56	3250. 04	3447. 25
41	2337. 26	2337. 26	2404. 03	2520. 17	2629. 43	2760. 90	3027. 33	3250. 82	3447. 99
42	2337. 26	2337. 26	2404. 03	2520. 17	2629. 43	2760. 90	3027. 33	3250. 82	3447. 99
43	2337. 26	2337. 26	2404. 03	2520. 17	2629. 43	2760. 90	3028. 19	3251. 74	3449. 01
44	2357. 05	2357. 05	2423. 97	2539. 88	2650. 34	2782. 32	3052. 28	3277. 75	3476. 75
45	2357. 05	2357. 05	2423. 97	2539. 88	2650. 34	2782. 32	3052. 28	3277. 75	3476. 75

1.2. : Flexiloon

Het Flexiloon bestaat uit het basisloon, zijnde een nettoloon ter vergoeding van een prestatie geleverd in het kader van een flexi-job, aangevuld met alle vergoedingen, premies en voordelen van welke aard ook die door de werkgever toegekend worden ter vergoeding van diezelfde prestatie, en waarop sociale bijdragen verschuldigd zijn.

Het Flexivakantiegeld bedraagt 7,67 % van het Flexiloon en wordt er samen mee uitbetaald.

De flexi-jobs zijn van toepassing op de werknemers en de werkgevers die ressorteren onder het paritaire comité 302 vanaf 01/12/2015.

De uitbreiding van de flexi-jobs is vanaf 01/01/2018 van toepassing op de werknemers en de werkgevers die ressorteren onder de paritaire comités: 1180003 (die vallen onder het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de bakkerij, banketbakkerij en consumptiesalons bij een banketbakkerij, opgericht in de schoot van het paritair comité voor de voedingsnijverheid (PC 118), subsector voor industriële broodbakkerijen), 119, 201, 202, 202.01, 311, 312, 314.

De uitbreiding van de flexi-jobs is vanaf 01/01/2018 ook van toepassing op de werknemers en de werkgevers die ressorteren onder het paritaire comité 322 indien de gebruiker ressorteert onder een van de voornoemde paritaire comités (inclusief het paritaire comité 302).

Zie de Wet van 16/11/2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, gewijzigd door de Programmawet van 25/12/2017.

1.2.1. Deel: Basisloon

Bedrag	
per uur	9.55

1.3. : Seizoenswerknemers

Voor de seizoenswerknemers worden alle gepresteerde dagen bij dezelfde werkgever en in dezelfde functiecategorie getotaliseerd over de verschillende kalenderjaren van tewerkstelling zonder dat er een onderbreking in de tewerkstelling van meer dan twee jaar bij dezelfde werkgever mag zijn.

Bij indienstneming worden de seizoenswerknemers ingeschaald op de lijn met 0 functie jaren voor een periode van 130 effectief gewerkte dagen in dezelfde referentiefunctie bij dezelfde werkgever in geval van een tewerkstelling in de vijf dagenweek en 156 effectief gewerkte dagen in dezelfde referentiefunctie bij dezelfde werkgever in geval van een tewerkstelling in de zes dagenweek.

Eens het hierboven vermeld aantal dagen bereikt gaat de werknemer over naar het eerste functiejaar van de functiecategorie waarin hij bij indiensttreding werd ingeschaald.

De werknemers, ingeschaald op het eerste functiejaar gaan over naar het tweede functiejaar na een effectieve tewerkstelling van 390 dagen in de vijf dagenweek, of na 468 dagen in de zes dagenweek. Deze dagen moeten worden getotaliseerd in eenzelfde functiecategorie bij dezelfde werkgever.

Telkenmale de werknemer 260 effectief gepresteerde dagen (5-dagenstelsel) of 312 effectief gepresteerde dagen (6-dagenstelsel) totaliseert bij dezelfde werkgever en in dezelfde functiecategorie, heeft hij recht op het minimumloon van één hoger functiejaar.

Wanneer de werknemer alle functiejaren in de loonklasse van de functiecategorie waarin hij werd ingedeeld heeft doorlopen, heeft hij na elke 1300 bijkomende arbeidsdagen effectief gepresteerd te hebben, recht op een minimumloon verhoogd met 1 pct., berekend op het minimumloon bij 0 functiejaren.

1.4. : Studenten

Studenten (jonger dan 18 jaar) worden vergoed op basis van een degressief percentage (18 jaar = 100 pct., 17 jaar = 90 pct., 16 jaar = 80 pct., 15 jaar = 70 pct.) volgens hun leeftijd en berekend op het loonbarema dat van toepassing is in de functiecategorie waarin de minderjarige werd ingedeeld.

1.5. : Bedieningsgeld

Voorafgaande opmerking :

De uitbetaling van loon in cash is niet meer toegestaan.

Wijze waarop de ten behoeve van sommige werknemers overhandigde fooien of bedieningsgeld moeten worden verdeeld

CAO van 14 mei 1997 (44969)

(Deze CAO treedt in werking op 1 juli 1997 voor onbepaalde duur.

Wanneer de werkgever in de onderneming of bepaalde gedeelten van de onderneming een dienstpercentage int, kunnen alleen de hiernavolgende werknemers deelnemen aan de verdeling van het door de werkgever geïnd dienstpercentage.

A. Hotel

de kruier, kamermeisje/-jongen, loopjongen/ boodschappenlo(o)p(st)er, voiturier, portier, conciërge, chef conciërge.

B. Restaurant

de afruim(st)er, hulpkelner(in)-zaal, 1/2 rijleid(st)er restaurant, kelner(in) restaurant, rangkelner(in) restaurant, eerste rangkelner(in) restaurant, wijnkelner(in), assistent(e) maître d'hôtel restaurant, maître d'hôtel restaurant.

C. Banket

de hulpkelner(in) banket, banketkelner(in), 1/2 rijleid(st)er, rijleid(st)er, kelner(in) banket, eerste rangkelner(in) banket, assistent(e) maître d'hôtel banket, maître d'hôtel banket.

D. Brasserie, taverne, bistro

de kelner(in) brasserie, taverne, bistro.

E. Café

de kelner(in) café.

F. Bar

de hulp barman/-meid, barman/-meid, verantwoordelijke barman

G. Roomservice

de hulp-étage-kelner(in), étage-kelner(in), assistent(e) maître d'hôtel roomservice, maître d'hôtel roomservice.

De maître d'hôtel neemt slechts aan de verdeling deel voor zover hij werkelijk en regelmatig deelneemt aan de dienst door het opnemen van de bestelling, het samenstellen van het eetmaal, het bereiden of voorsnijden van de gerechten, het aanbevelen van de wijnen, en hij niet bevoegd is personeel aan te werven of te ontslaan zonder de tussenkomst van de werkgever.

Het aantal maîtres d'hôtel dat aan de verdeling deelneemt is beperkt tot:

- een maître d'hôtel voor drie tot en met zes kelners of kelnerinnen die aan de verdeling deelnemen;
- twee maîtres d'hôtel voor zeven tot en met twaalf kelners of kelnerinnen die aan de verdeling deelnemen en een bijkomende maître d'hôtel voor zes kelners of kelnerinnen, of breuk van zes, boven de twaalf kelners of kelnerinnen die aan de verdeling deelnemen.

Eén of meerdere maîtres d'hôtel mogen worden vervangen door hetzelfde aantal eerste rijleid(st)ers.

Om aan de verdeling te kunnen deelnemen moet de 1/2 rijleid(st)er van minstens drie jaar praktijk in het vak als hulpkelner(in)-zaal laten blijken en ten voile twintig jaar oud zijn.

Het aantal 1/2 rijleide(st)ers die aan de verdeling deelnemen mag het aantal rijleid(st)ers die aan de verdeling deelnemen niet overtreffen.

In de hotels, restaurants, banket, brasserie, taverne en bistro, café, bar en roomservice wordt de deelneming in de verdeling van het dienstpercentage vastgesteld zoals voorzien in bijlage.

De leeftijden vermeld in kolom "leeftijden" van de bijlage zijn de minimumleeftijden van toelating tot de overeenstemmende functie.

De verdeling van de fooien of van het afgehouden dienstpercentage houdt uitsluitend rekening met de werkelijke uitgeoefende functie, onafgezien de leeftijd waarop deze functie zou worden waargenomen door de werknemer en dit onverminderd de bepalingen opgenomen in het tweede lid van dit artikel, tenzij dit anders werd bedongen in de arbeidsovereenkomst.

De aangestelde toiletten, aangestelde kleedkamer en andere werknemers genieten over 't algemeen van afzonderlijke busstelsels met een deelneming in de verdeling vastgesteld zoals voorzien in bijlage.

De verdeling van de fooien of van het afgehouden percentage moet minstens tweemaal per maand geschieden.

In de inrichtingen welke meer dan vijf personen tewerkstellen die aan de verdeling deelnemen, wijzen laatstgenoemden, bij geheime stemming, drie afgevaardigden aan om de verdelingsverrichtingen te controleren met één of meerdere afgevaardigden van de werkgever.

De werkgever houdt een boek bij voor het busstelsel of voor de verdeling. In dit boek schrijft de werkgever, minstens tweemaal in de week en per dag, het totaalcijfer in van de aan dienstpercentage onderworpen verkopen. De controle-afgevaardigde medeondertekenen tenminste tweemaal in de week en voor iedere dag het busstelselboek.

Bij de verdeling van de fooien of van het afgehouden percentage tekenen de controle-afgevaardigde voor akkoord.

1.5.1. INRICHTING: RESTAURANT

FUNCTIES/ LEEFTIJDEN		
Loopjongen	15	55.0%
Loopjongen	16	62.5%
Hulpknecht-afruimer	17	70.0%

Hulpkelner-suite	18	77.5%
Hulpkelner-rijleider	19	85.0%
1/2 rijleid(st)er restaurant	20	92.5%
Kelner(in) restaurant	21	100.0%
Rangkelner(in) restaurant	21	100.0%
Eerste rangkelner(in) restaurant	22	110.0%
Wijnkelner(in)	22	110.0%
Assistent(e) maître d'hôtel restaurant		115.0%
Maître d'hôtel restaurant	23	125.0%

1.5.2. INRICHTING: BANKET

FUNCTIES/ LEEFTIJDEN		
Hulpkelner(in)-suite/banket	18	77.5%
Banketkelner(in)	19	85.0%
Halve rijleid(st)er banket	20	92.5%
Rijleid(st)er banket	21	100.0%
Kelner(in) banket	21	100.0%
Eerste rangkelner(in) banket	22	110.0%
Assistent(e) maître d'hôtel banket		115.0%
Maître d'hôtel banket	23	125.0%

1.5.3. INRICHTING: BRASSERIE, TAVERNE, BISTRO

FUNCTIES/ LEEFTIJDEN		
Kelner(in) brasserie, taverne, bistro	21	100%

1.5.4. INRICHTING: CAFE

FUNCTIES/ LEEFTIJDEN		
Kelner(in) café	21	100%

1.5.5. INRICHTING: BAR

FUNCTIES/ LEEFTIJDEN		
Hulp barman/-meid/hulpknecht	18	77.5%
Hulp barman/-meid/hulpknecht	20	92.5%
Barman/-meid	22	100.0%
Verantwoordelijke barman		110.0%

1.5.6. INRICHTING: HOTEL

FUNCTIES/ LEEFTIJDEN		
Loopjongen/-meisje	15	55.0%
Loopjongen/-meisje	16	62.5%
Loopjongen/-meisje/adj.	17	70.0%
Chef loopjongen/-meisje	18	77.5%
Chef loopjongen/-meisje	19	85.0%
Chef loopjongen/-meisje	20	92.5%
Voiturier		100.0%
Portier	21	100.0%
Kruier		100.0%
Kamermeisje/-jongen	18	100.0%
Kamermeisje/-jongen	19	115.0%
Conciërge	21	130.0%
Chef conciërge	23	150.0%

1.5.7. INRICHTING: ROOMSERVICE

FUNCTIES/ LEEFTIJDEN		
Hulp-étage-kelner(in)	18	95.5%
Étage-kelner(in)		115.0%
Assistent(e) oberkelner(in)		120.0%
Oberkelner(in) roomservice	23	125.0%

1.5.8. INRICHTING: ALLERLEI

FUNCTIES/ LEEFTIJDEN		
Aangestelde toiletten		100%
Aangestelde kleedkamer		100%
Andere werknemers		100%