FEDERALE OVERHEIDSDIENST
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg

Minimumlonen per Paritair (Sub)Comité

Paritair Comité 3000000: nationale arbeidsraad

Inwerkingtreding 01/04/2015 (Laatst bewerkt 10/07/2015)

Onderhavig PC bevat de loongegevens waarover op interprofessioneel niveau is beslist (CAO's 43 en 50 van de NAR). Deze CAO's zijn niet van toepassing op de personen die tewerkgesteld zijn in een familiebedrijf waar gewoonlijk alleen bloedverwanten, aanverwanten of pleegkinderen arbeid verrichten onder het uitsluitende gezag van de vader, de moeder of de voogd. Zij zijn evenmin van toepassing op de werknemers die gewoonlijk zijn tewerkgesteld gedurende periodes die minder dan een kalendermaand bedragen, en evenmin op jongeren die zijn ingeschreven in een stelsel van alternerende opleiding, zoals de leerovereenkomst, de convention d'insertion socioprofessionnelle, de beroepsinlevingsovereenkomst of het contrat d'alternance, zoals bepaald in het decreet van 05/03/2009 van de Franse Gemeenschap houdende instemming met het kaderakkoord tot samenwerking betreffende de alternerende opleiding, gesloten op 24/10/2008 tussen de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Franse Gemeenschapscommissie.

1. GEWAARBORGD GEMIDDELD MINIMUM INKOMEN: VANAF 18 JAAR (VANAF 21 JAAR VOOR JONGEREN MET EEN STUDENTENCONTRACT)

Voor de samenstelling van het GEWAARBORGD GEMIDDELD MINIMUM MAANDINKOMEN (GGMMI) wordt verwezen naar CAO 43.

Er zijn voor 18-jarigen en ouder 3 verschillende bedragen voor het GGMMI bepaald :
de 1e kolom met 0 maanden anciënniteit is van toepassing voor alle werknemers die nog geen 6 maanden anciënniteit hebben in de onderneming én minstens 18 jaar zijn,
de 2e kolom met 6 maanden anciënniteit is van toepassing voor alle werknemers die tussen 6 en 11 maanden anciënniteit hebben in de onderneming én minstens 19 jaar zijn,
de 3e kolom met 12 maanden anciënniteit is van toepassing voor alle werknemers die al 12 maanden anciënniteit hebben in de onderneming én minstens 20 jaar zijn.
U kijkt dus eerst naar uw anciënniteit en dan naar uw leeftijd om het op u van toepassing zijnde bedrag te bepalen.

1.1. INKOMEN: PER MAAND

Leeftijd	Anciënniteit in de onderneming (maanden)		
	0	6	12
18	1501.82		
19	1501.82	1541.67	
20	1501.82	1541.67	1559.38

1.2. INKOMEN: PER UUR

1.2.1. UURSTELSEL (op weekbasis): 38u

Leeftijd	Anciënniteit in de onderneming (maanden)		
	0	6	12
18	9.1204		
19	9.1204	9.3624	
20	9.1204	9.3624	9.4699

1.2.2. UURSTELSEL (op weekbasis): 39u

Leeftijd	Anciënniteit in de onderneming (maanden)		
	0	6	12
18	8.8865		
19	8.8865	9.1223	
20	8.8865	9.1223	9.2271

1.2.3. UURSTELSEL (op weekbasis): 40u

Leeftijd	Anciënniteit in de onderneming (maanden)		
	0	6	12
18	8.6643		
19	8.6643	8.8943	
20	8.6643	8.8943	8.9964

2. GEWAARBORGD GEMIDDELD MINIMUM INKOMEN: JONGER DAN 18 JAAR

2.1. INKOMEN: PER MAAND

(% van 18-jarige met 0 maand anciënniteit)

Leeftijd		
16 en jonger	70%	1051.27
17	76%	1141.38

2.2. INKOMEN: PER UUR

(Het inkomen per uur van de jongere wordt berekend op zijn/haar inkomen per maand)

Leeftijd	Uurstelsel (op weekbasis)		
	38u	39u	40u
16 en jonger	6.3842	6.2205	6.0650
17	6.9315	6.7537	6.5849

3. GEWAARBORGD GEMIDDELD MINIMUM INKOMEN: JONGEREN VAN 18, 19 OF 20 JAAR MET EEN STUDENTENCONTRACT

3.1. INKOMEN: PER MAAND

(% van 18-jarige met 0 maand anciënniteit ZONDER STUDENTENCONTRACT)

Leeftijd		
18	82%	1231.49
19	88%	1321.60
20	94%	1411.71

3.2. INKOMEN: PER UUR

(Het inkomen per uur van de jongere wordt berekend op zijn/haar inkomen per maand)

Leeftijd	Uurstelsel (op weekbasis)		
	38u	39u	40u
18	7.4787	7.2869	7.1048
19	8.0259	7.8201	7.6246
20	8.5731	8.3533	8.1445