

Minimumlonen per Paritair (Sub)Comité

Paritair Comité 3210000: groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen Inwerkingtreding 01/07/2009 (Laatst bewerkt 10/06/2015)

In afwijking van de bepalingen van de artikelen 2 en 3, mag dit loon van de bedienden die na de normale aanvangsleeftijd in hun categorie worden aangeworven, bij hun indiensttreding gelijk zijn aan het minimumloon dat vastgesteld is in deze artikelen voor de normale aanvangsleeftijd in die klasse.

Evenwel moet dit minimumloon hetwelk overeenstemt met de leeftijd van de bediende en met zijn of haar categorie, progressief worden bereikt, uiterlijk één jaar na de indiensttreding.

Te dien einde moet het loon dat zij bij hun aanwerving genieten, na zes maanden dienst verhoogd worden met 50 pct. van het verschil tussen dit loon en dat hetwelk overeenkomt met de leeftijd en de categorie van de betrokkene.

Evenzo mag het loon voor de mannelijke en de vrouwelijke bedienden, die 50 jaar hebben bereikt op het ogenblik van hun indienstneming, vastgesteld worden op het minimumloon dat is vastgesteld voor de normale aanvangsleeftijd in de categorie.

Zij moet geleidelijk minstens de hoogste bedragen bereiken die, volgens de categorieën in deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn vastgesteld, en zulks uiterlijk vier jaar na de indiensttreding. Te dien einde moet het aanvangsloon ieder jaar verhoogd worden met 25 pct. van het verschil tussen dit loon en het hoogste minimumloon in de categorie.

De bepalingen hierboven evenals de lonen van de bedienden van minder dan 21 jaar zijn niet van toepassing op de handelsvertegenwoordigers van wie het loon omvat commissielonen die zijn vastgesteld overeenkomstig het bedrag van de handelsomzet of volgens andere maatstaven.

Het loon van een bediende op proef in het vooruitzicht van een bevordering wordt niet gewijzigd tijdens de proeftijd.

De minimumweddeschalen moeten worden aangezien als geldend voor het gebruik van één enkele taal. Wanneer voor het uitoefenen van een functie de kennis of het gebruik van méér dan één taal wordt vereist, dan is dit op te schuiven wanneer de aard van functie er niet door verandert; wel past het er rekening mee te houden bij het vaststellen van de bezoldiging.

1. MINIMUMLONEN: Bedienden

Het loon van een bediende op proef in het vooruitzicht van een bevordering wordt niet gewijzigd tijdens de proeftijd.

De minimumweddeschalen moeten worden aangezien als geldend voor het gebruik van één enkele taal. Wanneer voor het uitoefenen van een functie de kennis of het gebruik van méér dan

één taal wordt vereist, dan is dit op te schuiven wanneer de aard van functie er niet door verandert; wel past het er rekening mee te houden bij het vaststellen van de bezoldiging.

De bestaande jongerenlonen werden vanaf 01/10/2009 afgeschaft. Dit heeft als gevolg dat de CAO 50 van de NAR betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen voor werknemers onder de 21 jaar, niet van toepassing is voor de sectorale minimumlonen. NAR-CAO 43 betreffende het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen (GGMMI) is wel van kracht.

1.1. : Algemeen

Maandbedragen.

LEEFTIJD	CATEGORIE			
	1	2	3	4
	Normale aanvangsleeft ijd : 21 jaar	Normale aanvangsleeft ijd : 21 jaar	Normale aanvangsleeft ijd : 23 jaar	Normale aanvangsleeft ijd : 25 jaar
18 jaar	1401.72	1471.90	1540.66	1646.79
19 jaar	1431.54	1503.22	1573.44	1681.82
20 jaar	1461.37	1534.53	1606.22	1716.86
21 jaar	1491.19	1565.85	1639.00	1751.90
22 jaar	1502.40	1590.28	1648.53	1761.44
23 jaar	1513.70	1604.45	1659.05	1771.85
24 jaar	1525.59	1612.34	1687.38	1781.41
25 jaar	1536.89	1633.44	1715.51	1791.20
26 jaar	1548.23	1655.47	1744.02	1828.70
27 jaar	1559.50	1677.34	1772.31	1866.24
28 jaar	1570.63	1698.66	1800.39	1903.67
29 jaar	1582.82	1720.24	1828.70	1941.12
30 jaar	1595.73	1741.62	1856.81	1978.65
31 jaar	1604.45	1763.37	1885.51	2015.96
32 jaar	1604.45	1785.19	1913.66	2053.61
33 jaar	1604.45	1806.59	1941.90	2091.14
34 jaar	1613.06	1828.34	1970.10	2128.43
35 jaar	1623.26	1849.73	1998.28	2166.02
36 jaar	1633.42	1865.84	2019.74	2194.17
37 jaar	1633.42	1865.84	2040.82	2222.25
38 jaar	1641.73	1878.28	2062.45	2250.57
39 jaar	1641.73	1878.28	2062.45	2278.73
40 jaar	1650.22	1890.71	2079.34	2306.89
41 jaar	1650.22	1890.71	2079.34	2306.89
42 jaar	1658.67	1903.17	2096.16	2327.90
43 jaar	1658.67	1903.17	2096.16	2327.90
44 jaar	1658.67	1903.17	2113.10	2348.74
45 jaar	1658.67	1903.17	2113.10	2348.74
46 jaar	1658.67	1903.17	2113.10	2376.99

1.2. : Handelsvertegenwoordigers

De volgende bijzondere bepalingen zijn van toepassing op de handelsvertegenwoordigers.

Twee gevallen kunnen zich voordoen :

- a) zij genieten een vast loon;
- b) hun loon omvat commissielonen die zijn vastgesteld overeenkomstig het bedrag van de handelsomzet of volgens andere maatstaven.

In beide gevallen, wanneer deze bedienden de leeftijd van 21 jaar hebben bereikt en jonger zijn dan 25 jaar, en voor zover zij voltijds werkzaam zijn, moet hun loon ten minste gelijk zijn aan dat hetwelk is vastgesteld voor de normale aanvangsleeftijd in de derde categorie (zie tabel 1.1).

Wanneer zij de leeftijd van 25 jaar en meer hebben bereikt, moet hun loon, ten minste gelijk zijn aan dat hetwelk is bepaald voor de aanvangsleeftijd in de vierde categorie.

Gedurende de proeftijd echter moet het maandelijks gewaarborgd minimumloon, dat op grond van de voorafgaande alinea's van dit artikel wordt gewaarborgd, voor deze diverse categorieën van werknemers zonder onderscheid, ten minste gelijk zijn aan het loon dat is vastgesteld voor de normale aanvangsleeftijd in de eerste categorie.

Uitdrukkelijk wordt overeengekomen dat dit minimumloon maandelijks als voorschot op het commissieloon wordt betaald en dat de eindrekening wordt vastgesteld op basis van de lonen berekend op een gemiddelde van twaalf maanden.

1.3. : Polyvalente bedienden

Wordt beschouwd als polyvalente bediende, degene die gewoonlijk meerdere functies van verschillende categorie gedurende één jaar heeft uitgeoefend.

Elke toestand waarmee beoogd wordt blijvend en gewoonlijk meerdere functies van verschillende categorie te laten uitoefenen moet duidelijk worden vastgesteld.

De polyvalente bediende ontvangt het loon dat is vastgesteld voor de categorie waarin de hoogste functie voorkomt die hij uitoefent.

Gedurende het jaar dat voorafgaat aan het verwerven van het statuut van polyvalent bediende, zijn de bepalingen betreffende de vervangende bedienden van toepassing.

1.4. : Vervangende bedienden

Zolang de vervangende bediende niet een andere bediende heeft vervangen in een bepaalde functie van hogere categorie gedurende in totaal één maand, blijft zijn gewoon loon behouden.

Na een vervanging van in totaal één maand, wordt zijn loon berekend als volgt :

- indien de duur van de vervanging minder is of gelijk is aan 50 pct. van zijn dagelijkse werktijd, ontvangt hij de helft van het verschil tussen de lonen voor een ganse dag;
- indien de duur van de vervanging méér bedraagt dan één halve dag, ontvangt hij het verschil tussen de twee lonen voor de ganse dag.

De vervanging van minder dan één uur wordt niet in aanmerking genomen.

1.5. : Studenten

Voor de bedienden met een studentenovereenkomst zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, wordt het barema vastgelegd op 94,00% van het basisbarema dat van toepassing is voor de betrokken functiecategorie.

2. MINIMUMLONEN: Werklieden

Uurbedragen.

2.1. : 36u40 / week

LEEFTIJD		
	Uurbedrag	Maandbedrag
21 jaar of meer	10.4437	1670.9900
20 jaar	10.2348	1637.5700
19 jaar	10.0260	1604.1600
18 jaar	9.8171	1570.7400