

Minimumlonen per Paritair (Sub)Comité

Paritair Comité 1400101: openbare autobusdiensten (geregeld vervoer) vlaamse vervoermaatschappij (vvm) / opérateur du transport de wallonie (otw)

Inwerkingtreding 01/09/2022 (Laatst bewerkt 02/09/2022)

Vlaamse vervoermaatschappij (VVM) : Indexatie met 2% in 9/2022.

In geval van indexatie in toepassing van de sectorale CAO's worden zowel de minimumlonen als de reële lonen geïndexeerd.

De loongegevens vanaf 19/02/2010 zijn opgenomen in de sub-sector 1400101 (KB van 22/01/2010). De sub-sector 1400001 werd op die datum stopgezet. Garagepersoneel:

De jongerenlonen voor onderhavig loonbarema werden opgeheven, hetgeen de wil van het comité aantoont om jongeren gelijke loonmogelijkheden als de oudere werknemers te bieden. Bijgevolg is de NAR-CAO 50 niet van toepassing.

Niet-Garagepersoneel:

Voor onderhavig loonbarema zijn er nooit jongerenlonen of aanvangsleeftijden geweest. Het loonbarema wordt verondersteld van toepassing te zijn zonder leeftijdsonderscheid. De NAR-CAO 50 is niet van toepassing.

Deze sub-sector is geen officieel Paritair Subcomité (PSC). De onderstaande loongegevens zijn evenwel opgenomen in de sectorale CAO's van het officiële Paritair Subcomité (PC 14001).

Voor de openbare autobusdiensten van de SRWT-TEC is er geen geregistreerde CAO over de barema's.

1. Openbare autobusdiensten: Vlaamse vervoermaatschappij

In toepassing van artikel 19, lid 2 van de arbeidswet van 16 maart 1971 en in afwijking van de artikels 5, 6, 7 en 10, lid 2 en 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2002 houdende het reglement op de arbeidsduur van het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten die werken in opdracht van de Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM), algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 11 september 2003, wordt de volledige duur van de diensttijd van het rijdend personeel dat vraagafhankelijk vervoer verricht, beschouwd als arbeidstijd en bezoldigd tegen het vastgesteld uurloon zoals bepaald in artikel 13 van bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst. Alle andere bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2002 blijven onverminderd van kracht.

Indien het dienstrooster van het rijdend personeel niet meer gewijzigd kan worden wegens de onmogelijkheid van bijkomende reservaties in het vraagafhankelijk vervoer gelet op de openingsuren van de belbuscentrale of de aan de reizigers opgelegde minimale reservatietermijn,

blijven alle bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2002 onverminderd van kracht.

Ancienniteit	Loon		
	Uurloon	Zon- en feestdag	Voor 6 uur en na 20 uur
0 jaar	17.3465	34.6930	18.8765
0,5 jaar	17.4532	34.9064	18.9832
1 jaar	17.6024	35.2048	19.1324
2 jaar	17.7771	35.5542	19.3071
3 jaar	17.9270	35.8540	19.4570
4 jaar	18.1021	36.2042	19.6321
6 jaar	18.4711	36.9422	20.0011
8 jaar	18.7279	37.4558	20.2579
10 jaar	18.9952	37.9904	20.5252
12 jaar	19.1422	38.2844	20.6722
14 jaar	19.2887	38.5774	20.8187
16 jaar	19.6016	39.2032	21.1316
18 jaar	19.7527	39.5054	21.2827
20 jaar	20.0183	40.0366	21.5483
22 jaar	20.1699	40.3398	21.6999
24 jaar	20.3203	40.6406	21.8503
26 jaar	20.5844	41.1688	22.1144
28 jaar	20.7351	41.4702	22.2651
29 jaar	20.8864	41.7728	22.4164
30 jaar	20.8864	41.7728	22.4164
31 jaar	20.9619	41.9238	22.4919
32 jaar	20.9619	41.9238	22.4919

2. Openbare autobusdiensten: Garagepersoneel

Voor een gelijke wekelijkse arbeidsduur zijn de minimumuurlonen van de werklieden en werksters die zijn tewerkgesteld in de garages van de openbare en speciale autobusdiensten en de autocarondernemingen die onder het Paritair Comité voor het vervoer ressorteren, overeenkomstig de van toepassing zijnde functieclassificatie, dezelfde als die van de werklieden die ressorteren onder het Paritair Comité voor het garagebedrijf (PC 112).

Code / Categorie		Uurstelsel (op weekbasis)			
		38u	38u30	39u	40u
A.1.		13.94	13.85	13.69	13.40
A.1.1.	100%	14.58	14.45	14.22	13.94
A.1.2.	105%	15.31	15.17	14.93	14.64
A.2.	100%	14.58	14.45	14.22	13.94
A.2.1.	105%	15.31	15.17	14.93	14.64
A.2.2.	110%	16.04	15.90	15.64	15.33
B.1.	110%	16.04	15.90	15.64	15.33
B.2.	116%	16.91	16.76	16.50	16.17
C.1.	122%	17.79	17.63	17.35	17.01
C.2.	128%	18.66	18.50	18.20	17.84

D.1.	134%	19.54	19.36	19.05	18.68
D.2.	140%	20.41	20.23	19.91	19.52