

Minimumlonen per Paritair (Sub)Comité

Paritair Comité 1400101: openbare autobusdiensten (geregeld vervoer) vlaamse vervoermaatschappij (vvm) / opérateur du transport de wallonie (otw)

Inwerkingtreding 01/10/2018 (Laatst bewerkt 18/12/2018)

Indexatie met 2% in 10/2018.

In geval van indexatie in toepassing van de sectorale CAO's worden zowel de minimumlonen als de reële lonen geïndexeerd.

De loongegevens vanaf 19/02/2010 zijn opgenomen in de sub-sector 1400101 (KB van 22/01/2010). De sub-sector 1400001 werd op die datum stopgezet. Garagepersoneel:

De jongerenlonen voor onderhavig loonbarema werden opgeheven, hetgeen de wil van het comité aantoont om jongeren gelijke loonmogelijkheden als de oudere werknemers te bieden. Bijgevolg is de NAR-CAO 50 niet van toepassing.

Niet-Garagepersoneel:

Voor onderhavig loonbarema zijn er nooit jongerenlonen of aanvangsleeftijden geweest. Het loonbarema wordt verondersteld van toepassing te zijn zonder leeftijdsonderscheid. De NAR-CAO 50 is niet van toepassing.

Deze sub-sector is geen officieel Paritair Subcomité (PSC). De onderstaande loongegevens zijn evenwel opgenomen in de sectorale CAO's van het officiële Paritair Subcomité (PC 14001).

Voor de openbare autobusdiensten van de SRWT-TEC is er geen CAO over de barema's.

1. Openbare autobusdiensten: Vlaamse vervoermaatschappij

In toepassing van artikel 19, lid 2 van de arbeidswet van 16 maart 1971 en in afwijking van de artikels 5, 6, 7 en 10, lid 2 en 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2002 houdende het reglement op de arbeidsduur van het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten die werken in opdracht van de Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM), algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 11 september 2003, wordt de volledige duur van de diensttijd van het rijdend personeel dat vraagafhankelijk vervoer verricht, beschouwd als arbeidstijd en bezoldigd tegen het vastgesteld uurloon zoals bepaald in artikel 13 van bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst. Alle andere bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2002 blijven onverminderd van kracht.

Indien het dienstrooster van het rijdend personeel niet meer gewijzigd kan worden wegens de onmogelijkheid van bijkomende reservaties in het vraagafhankelijk vervoer gelet op de

openingsuren van de belbuscentrale of de aan de reizigers opgelegde minimale reservatietermijn, blijven alle bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2002 onverminderd van kracht.

Ancienniteit	Loon		
	Uurloon	Zon- en feestdag	Voor 6 uur en na 20 uur
0 jaar	15.0995	30.1990	16.6295
0,5 jaar	15.1923	30.3846	16.7223
1 jaar	15.3222	30.6444	16.8522
2 jaar	15.4742	30.9484	17.0042
3 jaar	15.6048	31.2096	17.1348
4 jaar	15.7571	31.5142	17.2871
6 jaar	16.0783	32.1566	17.6083
8 jaar	16.3019	32.6038	17.8319
10 jaar	16.5344	33.0688	18.0644
12 jaar	16.6624	33.3248	18.1924
14 jaar	16.7900	33.5800	18.3200
16 jaar	17.0625	34.1250	18.5925
18 jaar	17.1938	34.3876	18.7238
20 jaar	17.4251	34.8502	18.9551
22 jaar	17.5571	35.1142	19.0871
24 jaar	17.6881	35.3762	19.2181
26 jaar	17.9179	35.8358	19.4479
28 jaar	18.0491	36.0982	19.5791
29 jaar	18.1808	36.3616	19.7108
30 jaar	18.1808	36.3616	19.7108
31 jaar	18.2464	36.4928	19.7764
32 jaar	18.2464	36.4928	19.7764

2. Openbare autobusdiensten: Garagepersoneel

Voor een gelijke wekelijkse arbeidsduur zijn de minimumuurlonen van de werklieden en werksters die zijn tewerkgesteld in de garages van de openbare en speciale autobusdiensten en de autocarondernemingen die onder het Paritair Comité voor het vervoer ressorteren, overeenkomstig de van toepassing zijnde functieclassificatie, dezelfde als die van de werklieden die ressorteren onder het Paritair Comité voor het garagebedrijf (PC 112).