

Minimumlonen per Paritair (Sub)Comité

Paritair Comité 1400101: openbare autobusdiensten (geregeld vervoer) vlaamse vervoermaatschappij (vvm) / opérateur du transport de wallonie (otw)

Inwerkingtreding 01/10/2021 (Laatst bewerkt 03/11/2021)

Vlaamse vervoermaatschappij (VVM) : Indexatie met 2% in 10/2021.

In geval van indexatie in toepassing van de sectorale CAO's worden zowel de minimumlonen als de reële lonen geïndexeerd.

De loongegevens vanaf 19/02/2010 zijn opgenomen in de sub-sector 1400101 (KB van 22/01/2010). De sub-sector 1400001 werd op die datum stopgezet. Garagepersoneel:

De jongerenlonen voor onderhavig loonbarema werden opgeheven, hetgeen de wil van het comité aantoont om jongeren gelijke loonmogelijkheden als de oudere werknemers te bieden. Bijgevolg is de NAR-CAO 50 niet van toepassing.

Niet-Garagepersoneel:

Voor onderhavig loonbarema zijn er nooit jongerenlonen of aanvangsleeftijden geweest. Het loonbarema wordt verondersteld van toepassing te zijn zonder leeftijdsonderscheid. De NAR-CAO 50 is niet van toepassing.

Deze sub-sector is geen officieel Paritair Subcomité (PSC). De onderstaande loongegevens zijn evenwel opgenomen in de sectorale CAO's van het officiële Paritair Subcomité (PC 14001).

Voor de openbare autobusdiensten van de SRWT-TEC is er geen geregistreerde CAO over de barema's.

1. Openbare autobusdiensten: Vlaamse vervoermaatschappij

In toepassing van artikel 19, lid 2 van de arbeidswet van 16 maart 1971 en in afwijking van de artikels 5, 6, 7 en 10, lid 2 en 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2002 houdende het reglement op de arbeidsduur van het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten die werken in opdracht van de Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM), algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 11 september 2003, wordt de volledige duur van de diensttijd van het rijdend personeel dat vraagafhankelijk vervoer verricht, beschouwd als arbeidstijd en bezoldigd tegen het vastgesteld uurloon zoals bepaald in artikel 13 van bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst. Alle andere bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2002 blijven onverminderd van kracht.

Indien het dienstrooster van het rijdend personeel niet meer gewijzigd kan worden wegens de onmogelijkheid van bijkomende reservaties in het vraagafhankelijk vervoer gelet op de openingsuren van de belbuscentrale of de aan de reizigers opgelegde minimale reservatietermijn,

blijven alle bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2002 onverminderd van kracht.

Ancienniteit	Uurloon	Zon- en feestdag	Voor 6 uur en na 20 uur
0 jaar	15.9617	31.9234	17.4917
0,5 jaar	16.0599	32.1198	17.5899
1 jaar	16.1972	32.3944	17.7272
2 jaar	16.3579	32.7158	17.8879
3 jaar	16.4958	32.9916	18.0258
4 jaar	16.6569	33.3138	18.1869
6 jaar	16.9964	33.9928	18.5264
8 jaar	17.2328	34.4656	18.7628
10 jaar	17.4786	34.9572	19.0086
12 jaar	17.6139	35.2278	19.1439
14 jaar	17.7488	35.4976	19.2788
16 jaar	18.0368	36.0736	19.5668
18 jaar	18.1757	36.3514	19.7057
20 jaar	18.4201	36.8402	19.9501
22 jaar	18.5597	37.1194	20.0897
24 jaar	18.6980	37.3960	20.2280
26 jaar	18.9411	37.8822	20.4711
28 jaar	19.0797	38.1594	20.6097
29 jaar	19.2190	38.4380	20.7490
30 jaar	19.2190	38.4380	20.7490
31 jaar	19.2883	38.5766	20.8183
32 jaar	19.2883	38.5766	20.8183

2. Openbare autobusdiensten: Garagepersoneel

Voor een gelijke wekelijkse arbeidsduur zijn de minimumuurlonen van de werklieden en werksters die zijn tewerkgesteld in de garages van de openbare en speciale autobusdiensten en de autocarondernemingen die onder het Paritair Comité voor het vervoer ressorteren, overeenkomstig de van toepassing zijnde functieclassificatie, dezelfde als die van de werklieden die ressorteren onder het Paritair Comité voor het garagebedrijf (PC 112).

Code / Categorie		38u	38u30	39u	40u
A.1.		13.21	13.12	12.97	12.69
A.1.1.	100%	13.81	13.69	13.47	13.21
A.1.2.	105%	14.50	14.37	14.14	13.87
A.2.	100%	13.81	13.69	13.47	13.21
A.2.1.	105%	14.50	14.37	14.14	13.87
A.2.2.	110%	15.19	15.06	14.82	14.53
B.1.	110%	15.19	15.06	14.82	14.53
B.2.	116%	16.02	15.88	15.63	15.32
C.1.	122%	16.85	16.70	16.43	16.12
C.2.	128%	17.68	17.52	17.24	16.91
D.1.	134%	18.51	18.34	18.05	17.70
D.2.	140%	19.33	19.17	18.86	18.49