FEDERALE OVERHEIDSDIENST
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg

Minimumlonen per Paritair (Sub)Comité

Paritair Comité 1400101: openbare autobusdiensten (geregeld vervoer) vlaamse vervoermaatschappij (vvm) / opérateur du transport de wallonie (otw)

Inwerkingtreding 01/11/2018 (Laatst bewerkt 18/12/2018)

CAO-loonsverhoging in 11/2018

De loongegevens vanaf 19/02/2010 zijn opgenomen in de sub-sector 1400101 (KB van 22/01/2010). De sub-sector 1400001 werd op die datum stopgezet.

Garagepersoneel:
De jongerenlonen voor onderhavig loonbarema werden opgeheven, hetgeen de wil van het comité aantoont om jongeren gelijke loonmogelijkheden als de oudere werknemers te bieden. Bijgevolg is de NAR-CAO 50 niet van toepassing.

Niet-Garagepersoneel:
Voor onderhavig loonbarema zijn er nooit jongerenlonen of aanvangsleeftijden geweest. Het loonbarema wordt verondersteld van toepassing te zijn zonder leeftijdsonderscheid. De NAR-CAO 50 is niet van toepassing.

Deze sub-sector is geen officieel Paritair Subcomité (PSC). De onderstaande loongegevens zijn evenwel opgenomen in de sectorale CAO's van het officiële Paritair Subcomité (PC 14001).

Voor de openbare autobusdiensten van de SRWT-TEC is er geen CAO over de barema’s.

1. Openbare autobusdiensten: Vlaamse vervoermaatschappij

In toepassing van artikel 19, lid 2 van de arbeidswet van 16 maart 1971 en in afwijking van de artikels 5, 6, 7 en 10, lid 2 en 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2002 houdende het reglement op de arbeidsduur van het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten die werken in opdracht van de Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM), algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 11 september 2003, wordt de volledige duur van de diensttijd van het rijdend personeel dat vraagafhankelijk vervoer verricht, beschouwd als arbeidstijd en bezoldigd tegen het vastgesteld uurloon zoals bepaald in artikel 13 van bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst. Alle andere bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2002 blijven onverminderd van kracht.

Indien het dienstrooster van het rijdend personeel niet meer gewijzigd kan worden wegens de onmogelijkheid van bijkomende reservaties in het vraagafhankelijk vervoer gelet op de

openingsuren van de belbuscentrale of de aan de reizigers opgelegde minimale reservatietermijn, blijven alle bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2002 onverminderd van kracht.

Ancienniteit	Loon		
	Uurloon	Zon- en feestdag	Voor 6 uur en na 20 uur
0 jaar	15.1750	30.3500	16.7050
0,5 jaar	15.2683	30.5366	16.7983
1 jaar	15.3988	30.7976	16.9288
2 jaar	15.5516	31.1032	17.0816
3 jaar	15.6828	31.3656	17.2128
4 jaar	15.8359	31.6718	17.3659
6 jaar	16.1587	32.3174	17.6887
8 jaar	16.3834	32.7668	17.9134
10 jaar	16.6171	33.2342	18.1471
12 jaar	16.7457	33.4914	18.2757
14 jaar	16.8740	33.7480	18.4040
16 jaar	17.1478	34.2956	18.6778
18 jaar	17.2798	34.5596	18.8098
20 jaar	17.5122	35.0244	19.0422
22 jaar	17.6449	35.2898	19.1749
24 jaar	17.7765	35.5530	19.3065
26 jaar	18.0075	36.0150	19.5375
28 jaar	18.1393	36.2786	19.6693
29 jaar	18.2717	36.5434	19.8017
30 jaar	18.2717	36.5434	19.8017
31 jaar	18.3376	36.6752	19.8676
32 jaar	18.3376	36.6752	19.8676

2. Openbare autobusdiensten: Garagepersoneel

Voor een gelijke wekelijkse arbeidsduur zijn de minimumuurlonen van de werklieden en werksters die zijn tewerkgesteld in de garages van de openbare en speciale autobusdiensten en de autocarondernemingen die onder het Paritair Comité voor het vervoer ressorteren, overeenkomstig de van toepassing zijnde functieclassificatie, dezelfde als die van de werklieden die ressorteren onder het Paritair Comité voor het garagebedrijf (PC 112).