FEDERALE OVERHEIDSDIENST
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg

Minimumlonen per Paritair (Sub)Comité

Paritair Comité 1180003: bakkerijen (grote en kleine) / kleine banketbakkerijen, eventueel met consumptiesalon / kleine (ambachtelijke) roomijsfabrikant / kleine (ambachtelijke) suikerbakkers

Inwerkingtreding 01/01/2019 (Laatst bewerkt 30/01/2019)

Indexatie met 2,10 % in 01/2019.

In geval van indexatie in toepassing van de sectorale CAO's worden zowel de minimumlonen als de reële lonen geïndexeerd.

De jongerenlonen voor onderhavig loonbarema werden opgeheven, hetgeen de wil van het comité aantoont om jongeren gelijke loonmogelijkheden als de oudere werknemers te bieden. Bijgevolg is de NAR-CAO 50 niet van toepassing.

Deze sub-sector is geen officieel Paritair Subcomité (PSC). De onderstaande loongegevens zijn evenwel opgenomen in de sectorale CAO's van het officiële Paritair Comité (PC 118).

1. UURSTELSEL (op weekbasis): 38u

1.1. : Arbeiders

1.1.1. : Ondernemingen die 10 werknemers of meer tewerkstellen

1.1.1.1. : Kleine bakkerijen en banketbakkerijen

Categorie	
1	13.03
2	13.45
3	14.32
4	14.78
5	15.67
6	16.97
7	12.20
8	13.18
9	13.97
10	14.14
11	14.32
12	14.32
13	14.44
14	14.32
15	15.41
16	17.68

1.1.1.2. : Grote bakkerijen en banketbakkerijen

1.1.1.2.1. : Minder dan 6 maanden anciënniteit in de onderneming

Categorie	
1	12.66
2	13.05
3	13.95
4	14.40
5	15.22
6	16.49
7	11.88
8	12.76
9	13.56
10	13.76
11	13.95
12	13.95
13	14.02
14	13.95
15	14.97
16	17.20

1.1.1.2.2. : 6 maand anciënniteit of meer in de onderneming

Categorie	
1	13.03
2	13.45
3	14.32
4	14.78
5	15.67
6	16.97
7	12.20
8	13.18
9	13.97
10	14.14
11	14.32
12	14.32
13	14.44
14	14.32
15	15.41
16	17.68

1.1.2. : Onderneming met minder dan 10 werknemers

Categorie	
1	12.85
2	13.26
3	14.15
4	14.62
5	15.48
6	16.76
7	12.07

8	12.99
9	13.79
10	13.98
11	14.15
12	14.15
13	14.25
14	14.15
15	15.20
16	17.47

1.2. : Studenten

Percentages van de in tabel 1.1.1.1. vermelde minimumlonen.

Leeftijd	
18 jaar en ouder	90%
17 jaar	80%
16 jaar	70%
15 jaar	60%

1.3. : Flexi-loon

In dit paritair comité kunnen per 1 januari 2018 flexi-jobwerknemers worden tewerkgesteld.

Het Flexiloon bestaat uit het basisloon, zijnde een nettoloon ter vergoeding van een prestatie geleverd in het kader van een flexi-job, aangevuld met alle vergoedingen, premies en voordelen van welke aard ook die door de werkgever toegekend worden ter vergoeding van diezelfde prestatie, en waarop sociale bijdragen verschuldigd zijn.

Het Flexivakantiegeld bedraagt 7,67 % van het Flexiloon en wordt er samen mee uitbetaald.

Voor het bedrag van het Flexiloon wordt verwezen naar het paritair comité 302 – Hotelbedrijf.