FEDERALE OVERHEIDSDIENST
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg

Minimumlonen per Paritair (Sub)Comité

Paritair Comité 1000000: aanvullend pc voor de werklieden

Inwerkingtreding 01/01/2019 (Laatst bewerkt 05/06/2019)

Voor de arbeiders van de ondernemingen waarin geen regeling van loonindexering bestaat en van wie het uurloon hoger is dan het minimumuurloon wordt het uurloon (referentie 31 december 2017) verhoogd met 1,2 pct. op 1 januari 2019, mits verrekening van effectieve verhogingen van het loon en/of andere voordelen, die aan dezelfde kost als de jaarlijkse premie (bruto + patronale RSZ-bijdrage), in 2018 op ondernemingsvlak zijn toegekend, uitgezonderd bonussen in het kader van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 90 en automatische verhogingen van het loon in toepassing van een collectief vastgestelde loonschaal op ondernemingsvlak.

In geval van indexatie in toepassing van de sectorale CAO's worden enkel de minimumlonen geïndexeerd.

De loongegevens zijn niet van toepassing op de personen die tewerkgesteld zijn in een familiebedrijf waar gewoonlijk alleen bloedverwanten, aanverwanten of pleegkinderen arbeid verrichten onder het uitsluitende gezag van de vader, de moeder of de voogd.

Het minimumloon omvat volgende elementen NIET :
- de overlonen voor overwerk ;
- de voordelen bedoeld in art. 19 §2 van het KB van 28/11/1969, genomen ter uitvoering van de wet van 27/06/1969 tot herziening van de besluitwet van 28/12/1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der werklieden ;
- de sociale uitkeringen die toegekend worden naar aanleiding van schorsingsperiodes van de arbeidsovereenkomst ;
- de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen (wet betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008, hoofdstuk I - Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen, ten belope van het grensbedrag bepaald in art. 38 §3 nonies van de wet van 29/06/1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werklieden) ;
- de premies die toegekend worden met betrekking tot specifieke arbeidsomstandigheden, zoals onder meer ploegenpremies, premies voor nachtwerk, premies voor weekendwerk, premies voor vuil werk, premies voor zwaar werk, premies voor polyvalentie, premies in verband met nieuwe arbeidsregelingen in het kader van CAO nr 42.
- de premies die betrekking hebben op een periode van meer dan één maand.

De jongerenlonen voor onderhavig loonbarema werden opgeheven, hetgeen de wil van het comité aantoont om jongeren gelijke loonmogelijkheden als de oudere werknemers te bieden. Bijgevolg is de NAR-CAO 50 niet van toepassing.

1. MINIMUMLOON: VANAF 18 JAAR (VANAF 21 JAAR VOOR JONGEREN MET EEN STUDENTENCONTRACT OF INGESCHREVEN IN EEN STELSEL VAN ALTERNERENDE OPLEIDING)

Er zijn voor 18-jarigen en ouder 5 verschillende bedragen (categorieën) bepaald :
Categorie 1 : de 1e kolom met 0 maanden anciënniteit is van toepassing voor alle werknemers die nog geen 6 maanden anciënniteit hebben in de onderneming én minstens 18 jaar zijn,
Categorie 2 : de 2e kolom met 6 maanden anciënniteit is van toepassing voor alle werknemers die tussen 6 en 11 maanden anciënniteit hebben in de onderneming én minstens 19 jaar zijn,
Categorie 3 : de 3e kolom met 12 maanden anciënniteit is van toepassing voor alle werknemers die al 12 maanden anciënniteit hebben in de onderneming én minstens 20 jaar zijn,
Categorie 4 : de 4e kolom met 24 maanden anciënniteit is van toepassing voor alle werknemers die al 24 maanden anciënniteit hebben in de onderneming én minstens 22 jaar zijn,
Categorie 5 : de 5e kolom met 36 maanden anciënniteit is van toepassing voor alle werknemers die al 36 maanden anciënniteit hebben in de onderneming én minstens 22 jaar zijn.
U kijkt dus eerst naar uw anciënniteit en dan naar uw leeftijd om het op u van toepassing zijnde bedrag te bepalen.

1.1. LOON: PER MAAND

Leeftijd	Anciënniteit in de onderneming (maanden)				
	0	6	12	24	36
18	1593.81				
19	1593.81	1636.10			
22	1593.81	1636.10	1654.90	1670.39	1675.39

1.2. LOON: PER UUR

1.2.1. UURSTELSEL (op weekbasis): 38u

Leeftijd	Anciënniteit in de onderneming (maanden)				
	0	6	12	24	36
18	9.6790				
19	9.6790	9.9358			
22	9.6790	9.9358	10.0500	10.1441	10.1744

1.2.2. UURSTELSEL (op weekbasis): 39u

Leeftijd	Anciënniteit in de onderneming (maanden)				
	0	6	12	24	36
18	9.4308				
19	9.4308	9.6811			
22	9.4308	9.6811	9.7923	9.8840	9.9136

1.2.3. UURSTELSEL (op weekbasis): 40u

Leeftijd	Anciënniteit in de onderneming (maanden)				
	0	6	12	24	36
18	9.1951				
19	9.1951	9.4390			
22	9.1951	9.4390	9.5475	9.6369	9.6657

2. MINIMUMLOON: JONGER DAN 18 JAAR

(% van 18-jarige met 0 maand anciënniteit)

Leeftijd		Uurstelsel (op weekbasis)		
		38u	39u	40u
16 en jonger	70%	6.7753	6.6016	6.4365
17	76%	7.3560	7.1674	6.9882

3. MINIMUMLOON: JONGEREN VAN 18, 19 OF 20 JAAR MET EEN STUDENTENCONTRACT OF INGESCHREVEN IN EEN STELSEL VAN ALTERNERENDE OPLEIDING

(% van 18-jarige met 0 maand anciënniteit ZONDER STUDENTENCONTRACT EN NIET INGESCHREVEN IN EEN STELSEL VAN ALTERNERENDE OPLEIDING)

Leeftijd		Uurstelsel (op weekbasis)		
		38u	39u	40u
18	82%	7.9368	7.7333	7.5399
19	88%	8.5175	8.2991	8.0917
20	94%	9.0983	8.8650	8.6434