FEDERALE OVERHEIDSDIENST
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg

Minimumlonen per Paritair (Sub)Comité

Paritair Comité 1190000: handel in voedingswaren

Inwerkingtreding 01/01/2019 (Laatst bewerkt 31/01/2019)

Indexatie met 2,16 % in 01/2019.

In geval van indexatie in toepassing van de sectorale CAO's worden zowel de minimumlonen als de reële lonen geïndexeerd.

Opsplitsing loonschalen:

De volgende ondernemingen zijn gehouden vanaf 1 januari 2016 de verhoogde loonschalen te betalen: loonschaal 2 (+ 0.0875 euro/uur):

- De ondernemingen waar de ecocheques, toe te kennen op grond van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009 betreffende de ecocheques, niet werden omgezet in een ander voordeel en in ondernemingen waar de ecocheques, op grond van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 oktober 2011 betreffende de omzetting van de ecocheques, niet werden omgezet in een ander voordeel of in een verhoging van de maaltijdcheque met 1,08 euro;
- De ondernemingen opgericht vanaf 1 januari 2016.
- De reeds vóór 1 januari 2016 bestaande ondernemingen die pas na 31 december 2015 voor het eerst arbeiders in dienst nemen.

Voor de sub-sectoren '(Spek)slagerijen, penserijen', 'Handel in bieren en drinkwaters' wordt verwezen respectievelijk naar Sub-sectoren 1190003 en 1190004.

De jongerenlonen voor onderhavig loonbarema werden behouden. Er zijn sectorale studentenlonen van toepassing. Gelet op haar suppletieve aard is NAR-CAO 50 niet nodig.

1. UURSTELSEL (op weekbasis): 38u

1.1. MINIMUMUURLONEN: Schaal 1 (ecocheques omgezet in een ander voordeel)

1.1.1. LEEFTIJD: 21 jaar of meer

1.1.1.1. AANTAL WERKNEMERS IN DE ONDERNEMING: 50 of meer

Categorië				
1	2	3	4	5
12.82	12.92	13.31	13.76	14.26

1.1.1.2. AANTAL WERKNEMERS IN DE ONDERNEMING: 10 tot 49

Categorië				
1	2	3	4	5
12.43	12.56	12.97	13.41	13.87

1.1.1.3. AANTAL WERKNEMERS IN DE ONDERNEMING: Minder dan 10

Categorië				
1	2	3	4	5
12.41	12.51	12.89	13.30	13.83

1.1.2. LEEFTIJD: Minder dan 21 jaar

1.1.2.1. : Arbeiders anderen dan studenten, leerlingen en stagiaires

Percentages van de bedragen der minimumuurlonen van de arbeiders van 21 jaar.

1.1.2.1.1. AANTAL WERKNEMERS IN DE ONDERNEMING: 50 of meer

Leeftijd		Categorië				
		1	2	3	4	5
20 jaar	100.0%	12.82	12.92	13.31	13.76	14.26
19 jaar	100.0%	12.82	12.92	13.31	13.76	14.26
18 jaar	100.0%	12.82	12.92	13.31	13.76	14.26
17 jaar	77.5%	9.94	10.01	10.32	10.66	11.05
16 jaar	70.0%	8.97	9.04	9.32	9.63	9.98
15 jaar	70.0%	8.97	9.04	9.32	9.63	9.98

1.1.2.1.2. AANTAL WERKNEMERS IN DE ONDERNEMING: 10 tot 49

Leeftijd		Categorië				
		1	2	3	4	5
20 jaar	100.0%	12.43	12.56	12.97	13.41	13.87
19 jaar	100.0%	12.43	12.56	12.97	13.41	13.87
18 jaar	100.0%	12.43	12.56	12.97	13.41	13.87
17 jaar	77.5%	9.63	9.73	10.05	10.39	10.75
16 jaar	70.0%	8.70	8.79	9.08	9.39	9.71
15 jaar	70.0%	8.70	8.79	9.08	9.39	9.71

1.1.2.1.3. AANTAL WERKNEMERS IN DE ONDERNEMING: Minder dan 10

Leeftijd		Categorië				
		1	2	3	4	5
20 jaar	100.0%	12.41	12.51	12.89	13.30	13.83
19 jaar	100.0%	12.41	12.51	12.89	13.30	13.83
18 jaar	100.0%	12.41	12.51	12.89	13.30	13.83
17 jaar	77.5%	9.62	9.70	9.99	10.31	10.72
16 jaar	70.0%	8.69	8.76	9.02	9.31	9.68
15 jaar	70.0%	8.69	8.76	9.02	9.31	9.68

1.1.2.2. : Studenten, leerlingen en stagiaires

1.1.2.2.1. AANTAL WERKNEMERS IN DE ONDERNEMING: 50 of meer

Leeftijd		Categorië				
		1	2	3	4	5
20 jaar	97.5%	12.50	12.60	12.98	13.42	13.90
19 jaar	92.5%	11.86	11.95	12.31	12.73	13.19

18 jaar	85.0%	10.90	10.98	11.31	11.70	12.12
17 jaar	77.5%	9.94	10.01	10.32	10.66	11.05
16 jaar	70.0%	8.97	9.04	9.32	9.63	9.98
15 jaar	70.0%	8.97	9.04	9.32	9.63	9.98

1.1.2.2.2. AANTAL WERKNEMERS IN DE ONDERNEMING: 10 tot 49

Leeftijd		Categorië				
		1	2	3	4	5
20 jaar	97.5%	12.12	12.25	12.65	13.07	13.52
19 jaar	92.5%	11.50	11.62	12.00	12.40	12.83
18 jaar	85.0%	10.57	10.68	11.02	11.40	11.79
17 jaar	77.5%	9.63	9.73	10.05	10.39	10.75
16 jaar	70.0%	8.70	8.79	9.08	9.39	9.71
15 jaar	70.0%	8.70	8.79	9.08	9.39	9.71

1.1.2.2.3. AANTAL WERKNEMERS IN DE ONDERNEMING: Minder dan 10

Leeftijd		Categorië				
		1	2	3	4	5
20 jaar	97.5%	12.10	12.20	12.57	12.97	13.48
19 jaar	92.5%	11.48	11.57	11.92	12.30	12.79
18 jaar	85.0%	10.55	10.63	10.96	11.30	11.76
17 jaar	77.5%	9.62	9.70	9.99	10.31	10.72
16 jaar	70.0%	8.69	8.76	9.02	9.31	9.68
15 jaar	70.0%	8.69	8.76	9.02	9.31	9.68

1.2. MINIMUMUURLONEN: Schaal 2

1.2.1. LEEFTIJD: 21 jaar of meer

1.2.1.1. AANTAL WERKNEMERS IN DE ONDERNEMING: 50 of meer

Categorië				
1	2	3	4	5
12.91	13.01	13.40	13.85	14.35

1.2.1.2. AANTAL WERKNEMERS IN DE ONDERNEMING: 10 tot 49

Categorië				
1	2	3	4	5
12.52	12.65	13.06	13.50	13.96

1.2.1.3. AANTAL WERKNEMERS IN DE ONDERNEMING: Minder dan 10

Categorië				
1	2	3	4	5
12.50	12.60	12.98	13.39	13.92

1.2.2. LEEFTIJD: Minder dan 21 jaar

1.2.2.1. : Arbeiders anderen dan studenten, leerlingen en stagiaires

Percentages van de bedragen der minimumuurlonen van de arbeiders van 21 jaar.

1.2.2.1.1. AANTAL WERKNEMERS IN DE ONDERNEMING: 50 of meer

Leeftijd		Categorië				
		1	2	3	4	5
20 jaar	100.0%	12.91	13.01	13.40	13.85	14.35
19 jaar	100.0%	12.91	13.01	13.40	13.85	14.35
18 jaar	100.0%	12.91	13.01	13.40	13.85	14.35
17 jaar	77.5%	10.01	10.08	10.38	10.73	11.12
16 jaar	70.0%	9.04	9.11	9.38	9.69	10.04
15 jaar	70.0%	9.04	9.11	9.38	9.69	10.04

1.2.2.1.2. AANTAL WERKNEMERS IN DE ONDERNEMING: 10 tot 49

Leeftijd		Categorië				
		1	2	3	4	5
20 jaar	100.0%	12.52	12.65	13.06	13.50	13.96
19 jaar	100.0%	12.52	12.65	13.06	13.50	13.96
18 jaar	100.0%	12.52	12.65	13.06	13.50	13.96
17 jaar	77.5%	9.70	9.80	10.12	10.46	10.82
16 jaar	70.0%	8.76	8.86	9.14	9.45	9.77
15 jaar	70.0%	8.76	8.86	9.14	9.45	9.77

1.2.2.1.3. AANTAL WERKNEMERS IN DE ONDERNEMING: Minder dan 10

Leeftijd		Categorië				
		1	2	3	4	5
20 jaar	100.0%	12.50	12.60	12.98	13.39	13.92
19 jaar	100.0%	12.50	12.60	12.98	13.39	13.92
18 jaar	100.0%	12.50	12.60	12.98	13.39	13.92
17 jaar	77.5%	9.69	9.77	10.06	10.38	10.79
16 jaar	70.0%	8.75	8.82	9.09	9.37	9.74
15 jaar	70.0%	8.75	8.82	9.09	9.37	9.74

1.2.2.2. : Studenten, leerlingen en stagiaires

1.2.2.2.1. AANTAL WERKNEMERS IN DE ONDERNEMING: 50 of meer

Leeftijd		Categorië				
		1	2	3	4	5
20 jaar	97.5%	12.59	12.68	13.06	13.50	13.99
19 jaar	92.5%	11.94	12.03	12.40	12.81	13.27
18 jaar	85.0%	10.97	11.06	11.39	11.77	12.20
17 jaar	77.5%	10.01	10.08	10.38	10.73	11.12
16 jaar	70.0%	9.04	9.11	9.38	9.69	10.04
15 jaar	70.0%	9.04	9.11	9.38	9.69	10.04

1.2.2.2.2. AANTAL WERKNEMERS IN DE ONDERNEMING: 10 tot 49

Leeftijd		Categorië				
		1	2	3	4	5
20 jaar	97.5%	12.21	12.33	12.73	13.16	13.61

19 jaar	92.5%	11.58	11.70	12.08	12.49	12.91
18 jaar	85.0%	10.64	10.75	11.10	11.47	11.87
17 jaar	77.5%	9.70	9.80	10.12	10.46	10.82
16 jaar	70.0%	8.76	8.86	9.14	9.45	9.77
15 jaar	70.0%	8.76	8.86	9.14	9.45	9.77

1.2.2.2.3. AANTAL WERKNEMERS IN DE ONDERNEMING: Minder dan 10

Leeftijd		Categorië				
		1	2	3	4	5
20 jaar	97.5%	12.19	12.29	12.66	13.06	13.57
19 jaar	92.5%	11.56	11.65	12.01	12.39	12.88
18 jaar	85.0%	10.62	10.71	11.03	11.38	11.83
17 jaar	77.5%	9.69	9.77	10.06	10.38	10.79
16 jaar	70.0%	8.75	8.82	9.09	9.37	9.74
15 jaar	70.0%	8.75	8.82	9.09	9.37	9.74

1.3. MINIMUMUURLONEN: Flexiloon

In dit paritair comité kunnen per 1 januari 2018 flexi-jobwerknemers worden tewerkgesteld.

Het Flexiloon bestaat uit het basisloon, zijnde een nettoloon ter vergoeding van een prestatie geleverd in het kader van een flexi-job, aangevuld met alle vergoedingen, premies en voordelen van welke aard ook die door de werkgever toegekend worden ter vergoeding van diezelfde prestatie, en waarop sociale bijdragen verschuldigd zijn.

Het Flexivakantiegeld bedraagt 7,67 % van het Flexiloon en wordt er samen mee uitbetaald.

Voor het bedrag van het Flexiloon wordt verwezen naar het paritair comité 302 – Hotelbedrijf.