FEDERALE OVERHEIDSDIENST
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg

Minimumlonen per Paritair (Sub)Comité

Paritair Comité 1420200: terugwinning van lompen

Inwerkingtreding 01/01/2022 (Laatst bewerkt 25/01/2022)

Loonverhoging met 0,4% in 1/2022.
Indexatie met 2% in 1/2022.
De CAO-verhoging wordt toegepast voor de indexatie.
In geval van indexatie in toepassing van de sectorale CAO's worden zowel de minimumlonen als de reële lonen geïndexeerd.
Elke wijziging van de lonen treedt in op de eerste werkdag van de maand volgende op de maand waarvan het indexcijfer de wijziging veroorzaakt.

De bestaande jongerenlonen werden vanaf 01/08/003 afgeschaft. Dit heeft als gevolg dat de CAO 50 van de NAR betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen voor werknemers onder de 1 jaar, niet van toepassing is voor de sectorale minimumlonen (het is eventueel nog van toepassing voor de studenten). NAR-CAO 43 betreffende het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen (GGMMI) is wel van kracht.
Een verhoging van 7 % berekend op basis van het minimumuurloon wordt toegekend voor het stukwerk (6 op 10).

1. UURSTELSEL (op weekbasis): 36u45

1.1. Type: Traditionele lompenbedrijven

Loongroep	
1	14.9008
2	14.2212
3	13.8433
4	13.7615
5	12.9058
6	12.7023

1.2. Type: Textielrecuperatiebedrijven voor automobiel

1.2.1. Anciënniteit: 5 jaar of meer in de onderneming

Loongroep	
1	17.3894
2	15.7126
3	14.9140
4	14.1779
5	13.7481

1.2.2. Anciënniteit: Minder dan 5 jaar

Loongroep	
1	14.9008
2	14.2212
3	13.8433
4	13.7615
5	12.9058