

Minimumlonen per Paritair (Sub)Comité

Paritair Comité 1150009: aanvullende subsector voor het glas

Inwerkingtreding 01/07/2019 (Laatst bewerkt 03/02/2020)

Loonverhoging met 1,1% in 7/2019. Minimum 0,16€.

Vanaf 01/07/2019 worden de reële bruto-uurlonen met 0,8% verhoogd.

De overige 0,3% (te berekenen op dezelfde wijze als de 0,8%) mogen vrij onderhandeld worden binnen de ondernemingen.

Indien er vóór 31/12/2019 geen overeenkomst in de onderneming wordt bereikt, worden de reële bruto-uurlonen met ingang van 01/07/2019 met 0,3% verhoogd. De twee verhogingen (0,8% en 0,3%) zullen in totaal 1,1% bedragen met een minimum van 0,16€/uur (op basis van 37uSO/week).

Indien een bedrijfsakkoord wordt bereikt over de 0,3% die vrij wordt onderhandeld, dan worden de reële bruto uurlonen verhoogd met 0,8% met een minimum van 0,1164€/uur (wat overeenkomt met 0,16€/uur x (8/11))

In geval van indexatie in toepassing van de sectorale CAO's worden zowel de minimumlonen als de reële lonen geïndexeerd.

Deze sub-sector is geen officieel Paritair Subcomité (PSC). De onderstaande loongegevens zijn evenwel opgenomen in de sectorale CAO's van het officiële Paritair Comité (PC 115).

1. UURSTELSEL (op weekbasis): 37u50

1.1. : Minimum uurlonen

Categorie	Anciënniteit in maanden	
	0 (Loonschaal I)	3 (Loonschaal II)
1	11.4343	11.4343
2	11.4343	11.4790
3	11.7215	12.0382
4	12.1431	12.4558
5	12.4558	12.8857
6A	13.6118	13.9295
6B	13.9295	14.2438