

Minimumlonen per Paritair (Sub)Comité

Paritair Comité 3140000: kappersbedrijf en schoonheidszorgen

Inwerkingtreding 01/01/2018 (Laatst bewerkt 18/02/2019)

CAO-verhoging met 1,1% in 01/2018 voor de schoonheidszorgen in de subsector fitness.

Voor onderhavig loonbarema zijn er nooit jongerenlonen of aanvangsleeftijden geweest. Het loonbarema wordt verondersteld van toepassing te zijn zonder leeftijdsonderscheid. De NAR-CAO 50 is niet van toepassing.

Forfaitaire CAO-brutoverhoging van 21 ,87€ op alle maandlonen en bezoldigingen die hoger liggen dan de sectorale minimumlonen in de subsector fitness

Invoering Flexiloan.

1. UURSTELSEL (op weekbasis): 38u

1.1. : Algemeen

1.1.1. : Kappers

CATEGORIE		
I	Uurbedrag	9.8429
II.	Uurbedrag	12.5180
III.	Uurbedrag	14.0473
IV.	Uurbedrag	15.5275
V.	Maandbedrag	2719.9500
V. (10 jaren in de functie)	Maandbedrag	2991.9500
V. (20 jaren in de functie)	Maandbedrag	3263.9400

1.1.2. : Schoonheidszorgen

Maandbedragen

CATEGORIE	
I.	1807.94
II.	1920.53
III. + 2jr in de sector	2011.22
III. + 5jr in de sector	2111.78
III. + 10jr in de sector	2212.34
III. + 15jr in de sector	2312.90
III. + 20jr in de sector	2413.46
IV.	2283.19
IV. + 10jr in de sector	2511.51
V.	2464.55

V. (10 jaren in de functie)	2711.01
V. (20 jaren in de functie)	2957.46

1.1.3. : Administratieve bedienden

Maandbedragen

CATEGORIE	
I	1620.09
II.	1720.96
III. + 2jr	1802.24
III. + 5jr	1883.47
III. + 10jr	2045.97
IV.	2045.97
V.	2208.46
V. (10 jaren in de functie)	2429.31
V. (20 jaren in de functie)	2650.15

1.1.4. : Fitness

Maandbedragen

CATEGORIE	ANCIENNITEIT IN DE SECTOR			
		5 jaren	10 jaren	20 jaren
1	1638.63			
2	1739.42	1826.39	1913.36	2087.30
3	2010.60		2211.66	2412.72
4	2103.04		2313.34	2523.65
5	2560.59		2816.65	3072.71
6	2282.58		2510.84	2739.10
7	2464.56		2711.02	2957.47

1.2. : Stagiairs

In toepassing van artikel 107 van de programmawet van 02/08/2002 die het paritair comité toelaat hogere minimumbedragen te bepalen dan de bedragen voorzien door de programmawet, wordt overeengekomen dat de stagiairs tewerkgesteld in het kader van een beroepsinlevingsovereenkomst zoals voorzien door de artikelen 104 tem 112 van de programmawet recht hebben op een bruto vergoeding gelijk aan categorie 1 van de classificatie van de sector.

1.3. : Flexiloon

In dit paritair comité kunnen per 1 januari 2018 flexi-jobwerknemers worden tewerkgesteld.

Het Flexiloon bestaat uit het basisloon, zijnde een nettoloon ter vergoeding van een prestatie geleverd in het kader van een flexi-job, aangevuld met alle vergoedingen, premies en voordelen van welke aard ook die door de werkgever toegekend worden ter vergoeding van diezelfde prestatie, en waarop sociale bijdragen verschuldigd zijn.

Het Flexivakantiegeld bedraagt 7,67 % van het Flexiloon en wordt er samen mee uitbetaald.

Voor het bedrag van het Flexiloon wordt verwezen naar het paritair comité 302 – Hotelbedrijf.

