

Minimumlonen per Paritair (Sub)Comité

Paritair Comité 1150009: aanvullende subsector voor het glas

Inwerkingtreding 01/06/2017 (Laatst bewerkt 25/09/2017)

CAO-loonsverhoging met 0,8 % in 06/2017 voor de minimumlonen en de reële lonen. Over de overige 0,3 % (te berekenen op dezelfde manier als de 0,8 %) kan vrij in de ondernemingen onderhandeld worden. Indien er in de onderneming geen akkoord kan worden gesloten vóór 31/12/2017, worden de minimum bruto uurlonen en de reële bruto uurlonen en de ploegenpremies verhoogd met 0,3 % vanaf 01/06/2017.

De jongerenlonen voor onderhavig loonbarema werden opgeheven, hetgeen de wil van het comité aantoont om jongeren gelijke loonmogelijkheden als de oudere werknemers te bieden. Bijgevolg is de NAR-CAO 50 niet van toepassing.

Deze sub-sector is geen officieel Paritair Subcomité (PSC). De onderstaande loongegevens zijn evenwel opgenomen in de sectorale CAO's van het officiële Paritair Comité (PC 115).

1. UURSTELSEL (op weekbasis): 37u50

1.1. : Minimum uurlonen

Categorie	Anciënniteit in maanden	
	0 (Loonschaal I)	3 (Loonschaal II)
1	11.0532	11.0532
2	11.0532	11.0971
3	11.3348	11.6453
4	11.7481	12.0547
5	12.0547	12.4762
6A	13.1880	13.4995
6B	13.4995	13.8076