

Minimumlonen per Paritair (Sub)Comité

Paritair Comité 3020000: hotelbedrijf

Inwerkingtreding 01/01/2023 (Laatst bewerkt 04/01/2023)

Indexatie met 10,964% in 1/2023.

In geval van indexatie in toepassing van de sectorale CAO's worden zowel de minimumlonen als de reële lonen geïndexeerd.

De jongerenlonen voor onderhavig loonbarema werden opgeheven, hetgeen de wil van het comité aantoont om jongeren gelijke loonmogelijkheden als de oudere werknemers te bieden. Bijgevolg is de NAR-CAO 50 niet van toepassing.

1. UURSTELSEL (op weekbasis): 38u

De werknemer die, tewerkgesteld in dezelfde onderneming, alle functie jaren in de loonschaal van de functie categorie waarin hij werd ingedeeld heeft doorlopen, heeft om de vijf jaar recht - het is te zeggen de eerste dag van de maand die volgt op de vijfjaarlijkse verjaardag - op een minimumloon verhoogd met 1 pct. berekend op het minimumloon bij 0 functie jaren.

Deze verhoging wordt voor de eerste keer toegepast op het negende jaar en toegevoegd aan het minimumloon dat overeenstemt met het laatste functie jaar. Nadien wordt deze verhoging om de vijf jaar gevoegd bij het minimumloon dat van toepassing is tijdens de vorige periode van vijf jaar.

1.1. : Algemeen

Voor het bereiken van de minimumlonen voorzien in deze barema's kan rekening worden gehouden met alle in geld uitgedrukte looncomponenten zoals voorzien in artikel 2.1° van de wet van 12 april 1965; met uitzondering van de eindejaarspremie. Daartoe moet in de betrokken ondernemingen een collectieve arbeidsovereenkomst worden gesloten. Deze overeenkomst zal ter informatie overgemaakt worden aan het paritair comité.

1.1.1. : Minimumuurlonen

FUNC TIE- J AREN	CATEGORIE								
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
0	14.11 24	14.11 24	14.19 41	14.81 77	15.66 68	16.08 13	18.28 45	19.69 86	20.94 93
1	14.74 51	14.74 51	14.88 15	15.50 12	16.23 04	16.71 06	18.51 17	19.93 32	21.19 31
2	15.03 68	15.03 68	15.17 60	15.86 45	16.56 63	17.11 05	18.72 77	20.15 85	21.42 39
3	15.31 14	15.31 14	15.50 28	16.15 18	16.82 80	17.42 93	18.94 52	20.38 04	21.65 04
4	15.50 82	15.50 82	15.75 79	16.29 98	17.01 31	17.67 57	19.15 86	20.60 42	21.88 40
5	15.50 82	15.50 82	15.86 46	16.51 39	17.12 09	17.83 57	19.37 78	20.83 15	22.11 76

6	15.50 82	15.50 82	15.97 42	16.51 39	17.22 88	18.00 14	19.59 28	21.05 44	22.34 74
7	15.50 82	15.50 82	15.97 42	16.72 78	17.33 62	18.16 62	19.81 42	21.28 31	22.58 32
8	15.50 82	15.50 82	15.97 42	16.72 78	17.44 39	18.32 71	20.03 64	21.51 35	22.81 72
9	15.64 79	15.64 79	16.11 45	16.87 56	17.59 63	18.48 50	20.21 53	21.70 60	23.02 21
10	15.64 79	15.64 79	16.11 45	16.88 01	17.60 04	18.49 22	20.22 51	21.71 63	23.03 17
11	15.64 79	15.64 79	16.11 45	16.88 52	17.60 51	18.49 88	20.23 50	21.72 52	23.04 16
12	15.64 79	15.64 79	16.11 45	16.88 93	17.60 94	18.50 55	20.24 45	21.73 52	23.05 09
13	15.64 79	15.64 79	16.11 45	16.89 38	17.61 39	18.51 20	20.24 88	21.73 93	23.05 53
14	15.78 77	15.78 77	16.25 48	17.03 77	17.76 62	18.67 04	20.42 90	21.93 41	23.26 17
15	15.78 77	15.78 77	16.25 48	17.04 26	17.77 03	18.67 75	20.44 00	21.94 56	23.27 35
16	15.78 77	15.78 77	16.25 48	17.04 26	17.77 03	18.67 75	20.44 64	21.95 19	23.28 04
17	15.78 77	15.78 77	16.25 48	17.04 26	17.77 03	18.67 75	20.45 28	21.95 92	23.28 69
18	15.78 77	15.78 77	16.25 48	17.04 26	17.77 03	18.67 75	20.45 28	21.95 92	23.28 69
19	15.92 76	15.92 76	16.39 53	17.18 20	17.91 82	18.82 90	20.62 28	22.14 16	23.48 25
20	15.92 76	15.92 76	16.39 53	17.18 20	17.91 82	18.82 90	20.62 28	22.14 16	23.48 25
21	15.92 76	15.92 76	16.39 53	17.18 88	17.92 59	18.83 68	20.62 78	22.14 75	23.48 84
22	15.92 76	15.92 76	16.39 53	17.18 88	17.92 59	18.83 68	20.62 78	22.14 75	23.48 84
23	15.92 76	15.92 76	16.39 53	17.18 88	17.92 59	18.83 68	20.63 40	22.15 46	23.49 53
24	16.06 66	16.06 66	16.53 56	17.32 87	18.07 36	18.98 84	20.80 38	22.33 75	23.69 08
25	16.06 66	16.06 66	16.53 56	17.32 87	18.07 36	18.98 84	20.80 38	22.33 75	23.69 08
26	16.06 66	16.06 66	16.53 56	17.33 56	18.08 11	18.99 57	20.80 92	22.34 29	23.69 67
27	16.06 66	16.06 66	16.53 56	17.33 56	18.08 11	18.99 57	20.80 92	22.34 29	23.69 67
28	16.06 66	16.06 66	16.53 56	17.33 56	18.08 11	18.99 57	20.81 60	22.34 94	23.70 35
29	16.20 68	16.20 68	16.67 61	17.47 47	18.22 88	19.14 78	20.98 46	22.53 35	23.89 88
30	16.20 68	16.20 68	16.67 61	17.47 47	18.22 88	19.14 78	20.98 46	22.53 35	23.89 88
31	16.20 68	16.20 68	16.67 61	17.48 26	18.23 60	19.15 52	20.99 02	22.53 85	23.90 50
32	16.20 68	16.20 68	16.67 61	17.48 26	18.23 60	19.15 52	20.99 02	22.53 85	23.90 50

33	16.20 68	16.20 68	16.67 61	17.48 26	18.23 60	19.15 52	20.99 71	22.54 49	23.91 17
34	16.34 66	16.34 66	16.81 65	17.62 17	18.38 42	19.30 65	21.16 69	22.72 83	24.10 72
35	16.34 66	16.34 66	16.81 65	17.62 17	18.38 42	19.30 65	21.16 69	22.72 83	24.10 72
36	16.34 66	16.34 66	16.81 65	17.62 91	18.39 13	19.31 47	21.17 22	22.73 42	24.11 23
37	16.34 66	16.34 66	16.81 65	17.62 91	18.39 13	19.31 47	21.17 22	22.73 42	24.11 23
38	16.34 66	16.34 66	16.81 65	17.62 91	18.39 13	19.31 47	21.17 81	22.74 05	24.11 96
39	16.48 59	16.48 59	16.95 69	17.76 82	18.53 90	19.46 65	21.34 78	22.92 42	24.31 51
40	16.48 59	16.48 59	16.95 69	17.76 82	18.53 90	19.46 65	21.34 78	22.92 42	24.31 51
41	16.48 59	16.48 59	16.95 69	17.77 60	18.54 67	19.47 40	21.35 32	22.92 96	24.32 03
42	16.48 59	16.48 59	16.95 69	17.77 60	18.54 67	19.47 40	21.35 32	22.92 96	24.32 03
43	16.48 59	16.48 59	16.95 69	17.77 60	18.54 67	19.47 40	21.35 92	22.93 61	24.32 75
44	16.62 55	16.62 55	17.09 74	17.91 50	18.69 41	19.62 52	21.52 92	23.11 97	24.52 33
45	16.62 55	16.62 55	17.09 74	17.91 50	18.69 41	19.62 52	21.52 92	23.11 97	24.52 33

1.1.2. : Minimummaandlonen

FUNC TIE- J AREN	CATEGORIE								
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
0	2323. 84	2323. 84	2337. 29	2439. 98	2579. 80	2648. 05	3010. 85	3243. 70	3449. 65
1	2428. 03	2428. 03	2450. 49	2552. 53	2672. 60	2751. 68	3048. 26	3282. 33	3489. 80
2	2476. 06	2476. 06	2498. 98	2612. 35	2727. 92	2817. 53	3083. 83	3319. 43	3527. 80
3	2521. 28	2521. 28	2552. 79	2659. 66	2771. 01	2870. 02	3119. 64	3355. 97	3565. 10
4	2553. 68	2553. 68	2594. 80	2684. 03	2801. 49	2910. 60	3154. 78	3392. 82	3603. 56
5	2553. 68	2553. 68	2612. 37	2719. 29	2819. 24	2936. 94	3190. 88	3430. 25	3642. 03
6	2553. 68	2553. 68	2630. 42	2719. 29	2837. 01	2964. 23	3226. 28	3466. 96	3679. 87
7	2553. 68	2553. 68	2630. 42	2754. 51	2854. 69	2991. 37	3262. 74	3504. 62	3718. 70
8	2553. 68	2553. 68	2630. 42	2754. 51	2872. 43	3017. 86	3299. 33	3542. 55	3757. 23
9	2576. 69	2576. 69	2653. 52	2778. 85	2897. 52	3043. 86	3328. 78	3574. 25	3790. 97
10	2576. 69	2576. 69	2653. 52	2779. 59	2898. 20	3045. 05	3330. 40	3575. 95	3792. 55

11	2576. 69	2576. 69	2653. 52	2780. 43	2898. 97	3046. 13	3332. 03	3577. 41	3794. 18
12	2576. 69	2576. 69	2653. 52	2781. 10	2899. 68	3047. 24	3333. 59	3579. 06	3795. 71
13	2576. 69	2576. 69	2653. 52	2781. 84	2900. 42	3048. 31	3334. 30	3579. 74	3796. 44
14	2599. 71	2599. 71	2676. 62	2805. 54	2925. 50	3074. 39	3363. 97	3611. 81	3830. 43
15	2599. 71	2599. 71	2676. 62	2806. 35	2926. 17	3075. 56	3365. 79	3613. 71	3832. 37
16	2599. 71	2599. 71	2676. 62	2806. 35	2926. 17	3075. 56	3366. 84	3614. 74	3833. 50
17	2599. 71	2599. 71	2676. 62	2806. 35	2926. 17	3075. 56	3367. 89	3615. 95	3834. 57
18	2599. 71	2599. 71	2676. 62	2806. 35	2926. 17	3075. 56	3367. 89	3615. 95	3834. 57
19	2622. 74	2622. 74	2699. 76	2829. 30	2950. 53	3100. 51	3395. 89	3645. 98	3866. 78
20	2622. 74	2622. 74	2699. 76	2829. 30	2950. 53	3100. 51	3395. 89	3645. 98	3866. 78
21	2622. 74	2622. 74	2699. 76	2830. 42	2951. 80	3101. 79	3396. 71	3646. 95	3867. 75
22	2622. 74	2622. 74	2699. 76	2830. 42	2951. 80	3101. 79	3396. 71	3646. 95	3867. 75
23	2622. 74	2622. 74	2699. 76	2830. 42	2951. 80	3101. 79	3397. 73	3648. 12	3868. 89
24	2645. 63	2645. 63	2722. 86	2853. 46	2976. 12	3126. 76	3425. 69	3678. 24	3901. 08
25	2645. 63	2645. 63	2722. 86	2853. 46	2976. 12	3126. 76	3425. 69	3678. 24	3901. 08
26	2645. 63	2645. 63	2722. 86	2854. 59	2977. 35	3127. 96	3426. 58	3679. 13	3902. 06
27	2645. 63	2645. 63	2722. 86	2854. 59	2977. 35	3127. 96	3426. 58	3679. 13	3902. 06
28	2645. 63	2645. 63	2722. 86	2854. 59	2977. 35	3127. 96	3427. 70	3680. 20	3903. 17
29	2668. 72	2668. 72	2746. 00	2877. 50	3001. 67	3153. 00	3455. 46	3710. 51	3935. 33
30	2668. 72	2668. 72	2746. 00	2877. 50	3001. 67	3153. 00	3455. 46	3710. 51	3935. 33
31	2668. 72	2668. 72	2746. 00	2878. 80	3002. 86	3154. 22	3456. 38	3711. 34	3936. 36
32	2668. 72	2668. 72	2746. 00	2878. 80	3002. 86	3154. 22	3456. 38	3711. 34	3936. 36
33	2668. 72	2668. 72	2746. 00	2878. 80	3002. 86	3154. 22	3457. 52	3712. 39	3937. 46
34	2691. 74	2691. 74	2769. 12	2901. 71	3027. 26	3179. 14	3485. 48	3742. 59	3969. 65
35	2691. 74	2691. 74	2769. 12	2901. 71	3027. 26	3179. 14	3485. 48	3742. 59	3969. 65
36	2691. 74	2691. 74	2769. 12	2902. 92	3028. 43	3180. 49	3486. 35	3743. 56	3970. 49
37	2691. 74	2691. 74	2769. 12	2902. 92	3028. 43	3180. 49	3486. 35	3743. 56	3970. 49

38	2691. 74	2691. 74	2769. 12	2902. 92	3028. 43	3180. 49	3487. 33	3744. 60	3971. 69
39	2714. 68	2714. 68	2792. 24	2925. 83	3052. 75	3205. 48	3515. 27	3774. 85	4003. 88
40	2714. 68	2714. 68	2792. 24	2925. 83	3052. 75	3205. 48	3515. 27	3774. 85	4003. 88
41	2714. 68	2714. 68	2792. 24	2927. 11	3054. 02	3206. 72	3516. 16	3775. 74	4004. 74
42	2714. 68	2714. 68	2792. 24	2927. 11	3054. 02	3206. 72	3516. 16	3775. 74	4004. 74
43	2714. 68	2714. 68	2792. 24	2927. 11	3054. 02	3206. 72	3517. 15	3776. 81	4005. 93
44	2737. 66	2737. 66	2815. 37	2950. 00	3078. 29	3231. 61	3545. 14	3807. 04	4038. 17
45	2737. 66	2737. 66	2815. 37	2950. 00	3078. 29	3231. 61	3545. 14	3807. 04	4038. 17

1.2. : Flexiloon

Het Flexiloon bestaat uit het basisloon, zijnde een nettoloon ter vergoeding van een prestatie geleverd in het kader van een flexi-job, aangevuld met alle vergoedingen, premies en voordelen van welke aard ook die door de werkgever toegekend worden ter vergoeding van diezelfde prestatie, en waarop sociale bijdragen verschuldigd zijn.

Het Flexivakantiegeld bedraagt 7,67 % van het Flexiloon en wordt er samen mee uitbetaald.

De flexi-jobs zijn van toepassing op de werknemers en de werkgevers die ressorteren onder het paritaire comité 302 vanaf 01/12/2015.

De uitbreiding van de flexi-jobs is vanaf 01/01/2018 van toepassing op de werknemers en de werkgevers die ressorteren onder de paritaire comités: 118 en die vallen onder het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de bakkerij, banketbakkerij en consumptiesalons bij een banketbakkerij, opgericht in de schoot van het paritair comité voor de voedingsnijverheid (PC 118), subsector voor industriële broodbakkerijen, 119, 201, 202, 202.01, 311, 312, 314.

De uitbreiding van de flexi-jobs is vanaf 01/01/2018 ook van toepassing op de werknemers en de werkgevers die ressorteren onder het paritaire comité 322 indien de gebruiker ressorteert onder een van de voornoemde paritaire comités (inclusief het paritaire comité 302).

Zie de Wet van 16/11/2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, gewijzigd door de Programmawet van 25/12/2017.

1.2.1. Deel: Basisloon

Bedrag	
per uur	10.97

1.3. : Seizoenswerknemers

Voor de seizoenswerknemers worden alle gepresteerde dagen bij dezelfde werkgever en in dezelfde functiecategorie getotaliseerd over de verschillende kalenderjaren van tewerkstelling zonder dat er een onderbreking in de tewerkstelling van meer dan twee jaar bij dezelfde werkgever mag zijn.

Bij indienstneming worden de seizoenswerknemers ingeschaald op de lijn met 0 functie jaren voor een periode van 130 effectief gewerkte dagen in dezelfde referentiefunctie bij dezelfde werkgever

in geval van een tewerkstelling in de vijfdagenweek en 156 effectief gewerkte dagen in dezelfde referentiefunctie bij dezelfde werkgever in geval van een tewerkstelling in de zesdagenweek. Eens het hierboven vermeld aantal dagen bereikt gaat de werknemer over naar het eerste functiejaar van de functiecategorie waarin hij bij indiensttreding werd ingeschaald.

De werknemers, ingeschaald op het eerste functiejaar gaan over naar het tweede functiejaar na een effectieve tewerkstelling van 390 dagen in de vijfdagenweek, of na 468 dagen in de zesdagenweek. Deze dagen moeten worden getotaliseerd in eenzelfde functiecategorie bij dezelfde werkgever.

Telkenmale de werknemer 260 effectief gepresteerde dagen (5-dagenstelsel) of 312 effectief gepresteerde dagen (6-dagenstelsel) totaliseert bij dezelfde werkgever en in dezelfde functiecategorie, heeft hij recht op het minimumloon van één hoger functiejaar.

Wanneer de werknemer alle functiejaren in de loonklasse van de functiecategorie waarin hij werd ingedeeld heeft doorlopen, heeft hij na elke 1300 bijkomende arbeidsdagen effectief gepresteerd te hebben, recht op een minimumloon verhoogd met 1 pct., berekend op het minimumloon bij 0 functiejaren.

1.4. : Studenten

Studenten (jonger dan 18 jaar) worden vergoed op basis van een degressief percentage (18 jaar = 100 pct., 17 jaar = 90 pct., 16 jaar = 80 pct., 15 jaar = 70 pct.) volgens hun leeftijd en berekend op het loonbarema dat van toepassing is in de functiecategorie waarin de minderjarige werd ingedeeld.

1.5. : Bedieningsgeld

1.5.1. INRICHTING: RESTAURANT

FUNCTIES/ LEEFTIJDEN		
Loopjongen	15	55.0%
Loopjongen	16	62.5%
Hulpknecht-afruimer	17	70.0%
Hulpkelner-suite	18	77.5%
Hulpkelner-rijleider	19	85.0%
1/2 rijleid(st)er restaurant	20	92.5%
Kelner(in) restaurant	21	100.0%
Rangkelner(in) restaurant	21	100.0%
Eerste rangkelner(in) restaurant	22	110.0%
Wijnkelner(in)	22	110.0%
Assistent(e) maître d'hôtel restaurant		115.0%
Maître d'hôtel restaurant	23	125.0%

1.5.2. INRICHTING: BANKET

FUNCTIES/ LEEFTIJDEN		
Hulpkelner(in)-suite/banket	18	77.5%
Banketkelner(in)	19	85.0%

Halve rijleid(st)er banket	20	92.5%
Rijleid(st)er banket	21	100.0%
Kelner(in) banket	21	100.0%
Eerste rangkelner(in) banket	22	110.0%
Assistent(e) maître d'hôtel banket		115.0%
Maître d'hôtel banket	23	125.0%

1.5.3. INRICHTING: BRASSERIE, TAVERNE, BISTRO

FUNCTIES/ LEEFTIJDEN		
Kelner(in) brasserie, taverne, bistro	21	100%

1.5.4. INRICHTING: CAFE

FUNCTIES/ LEEFTIJDEN		
Kelner(in) café	21	100%

1.5.5. INRICHTING: BAR

FUNCTIES/ LEEFTIJDEN		
Hulp barman/-meid/hulpknecht	18	77.5%
Hulp barman/-meid/hulpknecht	20	92.5%
Barman/-meid	22	100.0%
Verantwoordelijke barman		110.0%

1.5.6. INRICHTING: HOTEL

FUNCTIES/ LEEFTIJDEN		
Loopjongen/-meisje	15	55.0%
Loopjongen/-meisje	16	62.5%
Loopjongen/-meisje/adj.	17	70.0%
Chef loopjongen/-meisje	18	77.5%
Chef loopjongen/-meisje	19	85.0%
Chef loopjongen/-meisje	20	92.5%
Voiturier		100.0%
Portier	21	100.0%
Kruier		100.0%
Kamermeisje/-jongen	18	100.0%
Kamermeisje/-jongen	19	115.0%
Conciërge	21	130.0%
Chef conciërge	23	150.0%

1.5.7. INRICHTING: ROOMSERVICE

FUNCTIES/ LEEFTIJDEN		
Hulp-étage-kelner(in)	18	95.5%
Étage-kelner(in)		115.0%
Assistent(e) oberkelner(in)		120.0%
Oberkelner(in) roomservice	23	125.0%

1.5.8. INRICHTING: ALLERLEI

FUNCTIES/ LEEFTIJDEN	
Aangestelde toiletten	100%
Aangestelde kleedkamer	100%
Andere werknemers	100%