

Minimumlonen per Paritair (Sub)Comité

Paritair Comité 1300001: drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, met uitsluiting van de sector van de belgische dagbladen

Inwerkingtreding 01/01/2022 (Laatst bewerkt 12/04/2022)

Loonverhoging met 0,4% in 1/2022.

In geval van indexatie in toepassing van de sectorale CAO's wordt de indexering berekend op het minimumloon. Het verschil tussen het minimumloon en het reële loon blijft behouden.

Er zijn nooit sectorale studentenlonen geweest. Gelet op haar suppletieve aard is de NAR-CAO 50 van toepassing maar enkel voor de werknemers onder de 1 jaar met een studentenovereenkomst.

1. UURSTELSEL (op weekbasis): 37u

1.1. : Minimumweeklonen

Indien een werknemer tot een hogere functie toetreedt welke een opleiding vereist, wordt het minimum van zijn nieuwe categorie hem slechts toegekend na een aanpassingsperiode waarvan de duur moet worden bepaald, zonder evenwel dertien weken te mogen overschrijden.

Bij gemis aan afdoend resultaat neemt de werknemer in de onderneming een andere activiteit op, verenigbaar met zijn mogelijkheden.

Klasse	
I	498.270
II	523.093
III	554.130
IV	563.464
V	585.198
VI	592.959
VII	600.722
VIII	608.426
IX	616.236
X	631.802
XI	639.520
XII	645.767
XIII	662.817
XIV	678.384
XV	693.869
XVI	709.489
XVII	724.931
XVIII	748.248
XIX	771.534
XX	802.583