

Minimumlonen per Paritair (Sub)Comité

Paritair Comité 1110001: metaalverwerkingsondernemingen

Inwerkingtreding 01/01/2022 (Laatst bewerkt 06/07/2022)

Loonsverhoging in 01/2022 minimumuurloon tot 13€. Verhoging 0,4% voor de reële lonen

Indien voor 30 juni 2017 geen ondernemingsoverleg wordt aangegaan omtrent de enveloppe of indien het overleg op ondernemingsvlak tegen 30 juni 2017 of in voorkomend geval tegen 30 september 2017 niet uitmondt in een collectieve arbeidsovereenkomst, worden vanaf 1 juli 2017 de effectieve en de baremieke bruto uurlonen van de arbeiders verhoogd met 1,1 %, evenals de niet in procent uitgedrukte ploegen- en productiepremies, tenzij hierover op ondernemingsvlak andersluidende conventionele afspraken bestaan.

Indexatie met 1,69% in 07/2017. In geval van indexatie in toepassing van de sectorale CAO's worden zowel de minimumlonen als de reële lonen geïndexeerd.

De CAO-verhoging wordt toegepast voor de indexatie.

Deze sub-sector is geen officieel Paritair Subcomité (PSC). De onderstaande loongegevens zijn evenwel opgenomen in de sectorale CAO's van het officiële Paritair Comité (PC 111).

Naast het "nationale" minimumloon zijn er regionale minimumlonen. Voor het regionaal barema is de provincie van de exploitatiezetel bepalend. De minimumlonen van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren zijn opgenomen in PSC 1110030.

De bestaande jongerenlonen werden vanaf 01/01/2012 afgeschaft. Dit heeft als gevolg dat de CAO 50 van de NAR betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen voor werknemers onder de 21 jaar, niet van toepassing is voor de sectorale minimumlonen (het is eventueel nog van toepassing voor de studenten). NAR-CAO 43 betreffende het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (GGMMI) is wel van kracht.

1. : GEWAARBORGDE MINIMUMLONEN

1.1. REGIO: NATIONAAL

Uurstelsel (op weekbasis)	
38u	13

1.2. REGIO: BRABANT

Voor de bedragen vóór situtatie 01/01/2022 wordt verwezen naar het paritair comité 1110002.

Uurstelsel (op weekbasis)	
38u	13.00
39u	12.67

40u	12.35
-----	-------

1.3. REGIO: WEST-VLAANDEREN

Voor de bedragen vóór situatie 01/01/2022 wordt verwezen naar het paritair comité 1110003.

Klasse	Uurstelsel (op weekbasis)
	38u
1	13.3012
2	13.5873
3	13.7579
4	13.9864
5	14.2155
6	14.5586
7	14.9008
8	15.3577
9	15.6995
10	16.1002
11	16.5001

1.4. REGIO: OOST-VLANDEREN

Voor de bedragen vóór situatie 01/01/2022 wordt verwezen naar het paritair comité 1110004.

Klasse	Uurstelsel (op weekbasis)
	38u
1	13.3593
2	13.6465
3	13.8185
4	14.0481
5	14.2780
6	14.6219
7	14.9663
8	15.4260
9	15.7694
10	16.1718
11	16.5726

1.5. REGIO: ANTWERPEN

Voor de bedragen vóór situatie 01/01/2022 wordt verwezen naar het paritair comité 1110005.

Uurstelsel (op weekbasis)	
38u	13.1906

1.6. REGIO: LIMBURG

Voor de bedragen vóór situatie 01/01/2022 wordt verwezen naar het paritair comité 1110006.

Uurstelsel (op weekbasis)	
38u	13

1.7. REGIO: LUIK-LUXEMBURG

Voor de bedragen vóór situatie 01/01/2022 wordt verwezen naar het paritair comité 1110007.

Uurstelsel (op weekbasis)	Anciënniteit in de onderneming (maanden)	
	< 6	>= 6
36u	13.7222	13.8888
37u	13.3514	13.5134
38u	13.0000	13.1578
39u	12.6667	12.8204
40u	12.3500	12.4999

1.8. REGIO: NAMUR

Voor de bedragen vóór situatie 01/01/2022 wordt verwezen naar het paritair comité 1110008.

Uurstelsel (op weekbasis)	
38u	13

1.9. REGIO: HENEGOUWEN

Voor de bedragen vóór situatie 01/01/2022 wordt verwezen naar het paritair comité 1110009.

Anciënniteit in de onderneming (maanden)	Uurstelsel (op weekbasis)
	38u
0	13.000
6	13.052