FEDERALE OVERHEIDSDIENST
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg

Minimumlonen per Paritair (Sub)Comité

Paritair Comité 1110007: metaalverwerkingsondernemingen - luik-luxemburg

Inwerkingtreding 01/07/2019 (Laatst bewerkt 05/08/2019)

Indexatie met 1,95% in 7/2019. In geval van indexatie in toepassing van de sectorale CAO's worden zowel de minimumlonen als de reële lonen geïndexeerd.
CAO-loonsverhoging met 1,1 % in 07/2019 voor de minimumlonen. De CAO-verhoging wordt toegepast na de indexatie.
De ondernemingen kunnen op 1 juli 2019 de beschikbare maximale loonmarge van 1,1% van de loonmassa op een bedrijfsspecifieke manier invullen via een overdraagbare ondernemingsenveloppe. De effectieve en de baremieke bruto uurlonen van de arbeiders worden verhoogd met 1,1 % op 1 juli 2019 indien het overleg op ondernemingsvlak tegen 30 september 2019 of de later overeengekomen datum niet uitmondt in een collectieve arbeidsovereenkomst of bij gebrek aan goedkeuring door het paritair comité van het voorstel van bedrijfsspecifieke besteding.

Deze sub-sector is geen officieel Paritair Subcomité (PSC). De onderstaande loongegevens zijn evenwel opgenomen in de sectorale CAO's van het officiële Paritair Comité (PC 111).
Voor het regionaal barema is de provincie van de exploitatiezetel bepalend.

De jongerenlonen voor onderhavig loonbarema werden opgeheven, hetgeen de wil van het comité aantoont om jongeren gelijke loonmogelijkheden als de oudere werknemers te bieden. Bijgevolg is de NAR-CAO 50 niet van toepassing.

1. : GEWAARBORGDE MINIMUMLONEN

1.1. Anciënniteit in de onderneming (maanden): < 6

Uurstelsel (op weekbasis)	
36u	13.1639
37u	12.8082
38u	12.4711
39u	12.1513
40u	11.8475

1.2. Anciënniteit in de onderneming (maanden): >= 6

Uurstelsel (op weekbasis)	
36u	13.5879
37u	13.2206
38u	12.8727

39u	12.5426
40u	12.2291