

# Minimumlonen per Paritair (Sub)Comité

## Paritair Comité 1300002: dagbladpers ondernemingen

Inwerkingtreding 01/10/2017 (Laatst bewerkt 06/11/2018)

CAO Loonsverhoging.

De jongerenlonen voor onderhavig loonbarema werden behouden. Er zijn nooit sectorale studentenlonen geweest. Gelet op haar suppletieve aard is de NAR-CAO 50 van toepassing maar enkel voor de werknemers onder de 21 jaar met een studentenovereenkomst.

**Deze sub-sector is geen officieel Paritair Subcomité (PSC). De onderstaande loongegevens zijn evenwel opgenomen in de sectorale CAO's van het officiële Paritair Comité (PC 130).**

De aanpassingen gebeuren telkens op de tweede maandag van de maand, volgend op deze waarvan het indexcijfer de bovenste of laagste grens van de lopende stabilisatieschijf overschrijdt.

Voor onderhavig loonbarema zijn er nooit jongerenlonen of aanvangsleeftijden geweest. Het loonbarema wordt verondersteld van toepassing te zijn zonder leeftijdsonderscheid. De NAR-CAO 50 is niet van toepassing.

## 1. UURSTELSEL (op weekbasis): 35u

### 1.1. CATEGORIEN: 1 tot 4

| Klasse | Anciënniteit                |                         |                         |
|--------|-----------------------------|-------------------------|-------------------------|
|        | Bij het begin in de functie | Na 1 jaar in de functie | Na 2 jaar in de functie |
|        | 95.0%                       | 97.5%                   | 100.0%                  |
| 1      | 14.149                      | 14.521                  | 14.893                  |
| 2      | 14.743                      | 15.131                  | 15.519                  |
| 3      | 15.362                      | 15.766                  | 16.171                  |
| 4      | 16.007                      | 16.429                  | 16.850                  |

### 1.2. CATEGORIEN: 5 tot 10

| Klasse | Anciënniteit                |                         |                         |                         |                         |
|--------|-----------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
|        | Bij het begin in de functie | Na 1 jaar in de functie | Na 2 jaar in de functie | Na 3 jaar in de functie | Na 4 jaar in de functie |
|        | 90.0%                       | 92.5%                   | 95.0%                   | 97.5%                   | 100.0%                  |
| 5      | 15.314                      | 15.740                  | 16.165                  | 16.590                  | 17.016                  |
| 6      | 16.279                      | 16.731                  | 17.183                  | 17.636                  | 18.088                  |
| 7      | 17.305                      | 17.785                  | 18.266                  | 18.747                  | 19.227                  |
| 8      | 18.395                      | 18.906                  | 19.417                  | 19.928                  | 20.439                  |
| 9      | 19.940                      | 20.494                  | 21.048                  | 21.602                  | 22.155                  |

|    |        |        |        |        |        |
|----|--------|--------|--------|--------|--------|
| 10 | 21.615 | 22.215 | 22.816 | 23.416 | 24.017 |
|----|--------|--------|--------|--------|--------|

## 2. UURSTELSEL (op weekbasis): 36u

### 2.1. CATEGORIEN: 1 tot 4

| Klasse | Anciënniteit                |                         |                         |
|--------|-----------------------------|-------------------------|-------------------------|
|        | Bij het begin in de functie | Na 1 jaar in de functie | Na 2 jaar in de functie |
|        | 95.0%                       | 97.5%                   | 100.0%                  |
| 1      | 13.756                      | 14.118                  | 14.480                  |
| 2      | 14.334                      | 14.711                  | 15.088                  |
| 3      | 14.935                      | 15.328                  | 15.722                  |
| 4      | 15.563                      | 15.972                  | 16.382                  |

### 2.2. CATEGORIEN: 5 tot 10

| Klasse | Anciënniteit                |                         |                         |                         |                         |
|--------|-----------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
|        | Bij het begin in de functie | Na 1 jaar in de functie | Na 2 jaar in de functie | Na 3 jaar in de functie | Na 4 jaar in de functie |
|        | 90.0%                       | 92.5%                   | 95.0%                   | 97.5%                   | 100.0%                  |
| 5      | 14.889                      | 15.303                  | 15.716                  | 16.130                  | 16.543                  |
| 6      | 15.827                      | 16.266                  | 16.706                  | 17.146                  | 17.585                  |
| 7      | 16.824                      | 17.291                  | 17.758                  | 18.226                  | 18.693                  |
| 8      | 17.884                      | 18.381                  | 18.877                  | 19.374                  | 19.871                  |
| 9      | 19.386                      | 19.924                  | 20.463                  | 21.002                  | 21.540                  |
| 10     | 21.015                      | 21.598                  | 22.182                  | 22.766                  | 23.349                  |