

Minimumlonen per Paritair (Sub)Comité

Paritair Comité 3010200: haven van gent

Inwerkingtreding 07/03/2017 (Laatst bewerkt 18/03/2020)

Het algemeen barema(loon), dat is opgenomen in PC 3010000, is eveneens van toepassing op onderhavig subcomité.

De arbeidsduur bedraagt 36 uur 15 minuten per week.

Voor onderhavig loonbarema zijn er nooit jongerenlonen of aanvangsleeftijden geweest. Het loonbarema wordt verondersteld van toepassing te zijn zonder leeftijdsonderscheid. De NAR-CAO 50 is niet van toepassing.

1. CONTINGENT: HAVENARBEIDERS VAN HET ALGEMEEN

CONTINGENT = LOSSE HAVENARBEIDERS

De Losse havenarbeiders zijn niet in vast dienstverband.

Vaste premie (VP) van 5,28 euro per volledige shift, 2,64 euro per halve shift.

Voor de halve shift tijdens de Weekdag is er een bijkomende toeslag van 2% op het basisloon van een doorlopende dagtaak van de functie 'Havenarbeider Algemeen werk'. Deze toeslag is niet verschuldigd wanneer meer dan 1 overuur werd gepresteerd bij de halve taak of halve shift, en evenmin wanneer 2 halve prestaties op een zelfde dag worden gepresteerd.

Het weekend krijgt eveneens een toeslag, zowel voor een volledige als voor een halve taak. Voor de voormiddag (AM) is dit 5%, voor de namiddag (PM) 15%. Voor een volle nachtprestatie wordt, door toevoeging van de weekendtoeslag, een loon betaald van 16 uren op basis van het dagtaakloon op weekdag.

Aangezien zowel de Toeslag voor de halve taak tijdens de Weekdag als de Weekendtoeslag mee variëren met het basisloon, zijn ze opgenomen in het getoonde loonbedrag per functie.

De voormelde Vaste premie (VP) is een vast bedrag en is daarom niet opgenomen. Ze dient telkens bijgeteld te worden.

Ceelbazen horen tot het kaderpersoneel van de onderneming. De bepalingen inzake 'lonen' en 'uurregelingen' zoals in de codex vastgelegd zijn op deze arbeiders niet van toepassing. De arbeidsduur van een ceelbaas bedraagt in principe 36 1/4 uren per week. De uren gepresteerd op een werkdag in het vijfdaigenweekstelsel tussen 06u00 en 22u00 worden vergoed aan het basisuurloon van havenarbeider verhoogd met een toeslag van 50%; prestaties tussen 22u00 en 06u00 op voornoemde dagen en alle prestaties op zaterdag worden vergoed aan het basisuurloon van havenarbeider verhoogd met een toeslag van 125%. Alle prestaties op zondag en feestdag worden vergoed aan het basisuurloon van havenarbeider verhoogd met een toeslag van 200%. Het volle weekloon wordt door de werkgever gewaarborgd.

De werkgever die op een werkdag een erkende Foreman gedurende minstens een halve prestatie als foreman heeft tewerkgesteld, is gehouden deze erkende foreman in dienst te houden voor de

resterende werkdagen van de lopende kalenderweek. Gedurende deze dagen kan bedoelde arbeider al dan niet als foreman worden tewerkgesteld. Hij moet nochtans voor de nog resterende werkdagen van de lopende kalenderweek als foreman worden betaald ongeacht de werkelijke taken die hij vervult. Tevens moet aan bedoelde arbeider voor de voorbije werkdagen van de lopende kalenderweek waarop hij bij dezelfde werkgever was tewerkgesteld in een andere functie dan foreman, een toeslag worden bijbetaald tot aan het foremanloon. Als 'prestatie op een werkdag' wordt beschouwd elke prestatie op een andere dag dan een feestdag, uitgevoerd vanaf de morgenshift met aanvang op maandag om 06u15 tot en met de nachtshift met aanvang op vrijdag om 22u00.

Vanaf 01/04/2014 : Telkens een Foreman op uitdrukkelijke vraag van de werkgever in het kader van voorbereidend werk reeds een half uur voor de normale shifturen moet aanwezig zijn en hierbij zijn werkzaamheden reeds dient aan te vatten, zal hem daarvoor een forfaitaire vergoeding van 11 EUR worden toegekend. In de overige gevallen van overwerk en van voorbereidend en aanvullend werk worden de prestaties vergoed op basis van het loon van de taak of shift waar deze tewerkstelling bij aansluit, verhoogd met een toeslag van 50%.

Alle havenarbeiders die de functie van bediener Mechanische tuigen uitoefenen, zijn gehouden 1 uur voorbereidend en aanvullend werk te verrichten, met dien verstande dat het voorbereidend werk en het aanvullend werk elk max. 30 minuten omvatten. Het binnen deze grenzen gepresteerde voorbereidend en aanvullend werk wordt niet afzonderlijk vergoed : de bezoldiging is reeds begrepen in de functietoeslag die aan de bediener van mechanische tuigen wordt betaald.

In de gevallen van overwerk en van voorbereidend en aanvullend werk, worden de prestaties vergoed op basis van het loon van de taak of shift waar deze tewerkstelling bij aansluit, verhoogd met een toeslag van 50%. Voorbereidend en aanvullend werk wordt betaald per begonnen uur. Voor bedieners van Mechanische tuigen wordt het voorbereidend en aanvullend werk dat valt binnen voormelde grenzen niet betaald.

Een tewerkstelling gedurende de nachtshift wordt beschouwd als een prestatie die wordt geleverd voor de helft op de dag van aanvang en voor de helft op de dag van beëindiging van de nachtprestatie.

Zowel de nachtshift met aanvang op zaterdagavond en einde op zondagmorgen, als de nachtshift met aanvang op zondagavond en einde op maandagmorgen, worden als zondagwerk beschouwd en worden vergoed met een toeslag bovenop het basisloon van 100%. Hetzelfde principe geldt zowel voor de nachtshift met aanvang op de dag voorafgaand aan de feestdag en met einde op de feestdag, als voor de nachtshift met aanvang op de feestdag en einde op de dag volgend op de feestdag.

Bij nachtwerk (van 22u00 tot 05u45) op zaterdag, zon- of feestdag moet altijd een volle shift worden betaald.

Voor tewerkstelling in dagtaak op zaterdag, zon- en feestdag bestaan geen vastgestelde begin- en einduren. De tewerkstelling kan aanvangen op elk heel uur vanaf 06u00, en eindigt ten laatste om 22u00. Er geldt voor dagtaakwerk een minimumprestatie van 3 uur 45 minuten (halve dagtaak).

In het bijzonder voor het aantrekken van nieuwe of het behouden van arbeidsintensieve trafieken, kan bij ondernemingsakkoord afgeweken worden van de bepalingen van het arbeidsstatuut inzake arbeidsduur en uurregeling. Betrokken bedrijfsovereenkomsten dienen afgesloten in het Paritair Subcomité voor de haven van Gent, en worden als bijlage bij het arbeidsstatuut opgenomen. Afwijkende uurregelingen zijn mogelijk voor een volle of een halve taak.

Tenzij wanneer de onvolledigheid van de ploeg het gevolg is van het stopzetten van het werk door een arbeider ingevolge arbeidsongeschiktheid, wordt het loon van de ontbrekende arbeider(s) steeds gedeeld onder de aanwezige arbeiders van de ploeg. Indien de toepassing van bovenstaande bepaling als gevolg zou hebben dat aan de aanwezige arbeiders een loon moet worden bijbetaald dat hoger is dan het hen normaal toekomende loon, dan wordt enkel een toeslag bijbetaald die overeenstemt met het normale verdiende loon.

Wanneer een havenarbeider in de loop van een ononderbroken arbeidstijd verandert van functie, of overgaat naar een ander werk dat aanleiding geeft tot de betaling van een andere loon- en/of kledijtoeslag, dan wordt de volledige ononderbroken arbeidstijd vergoed aan het hogere loon of met de hogere toeslag. Met "ononderbroken arbeidstijd" wordt bedoeld een prestatie gedurende een halve dagtaak, een doorlopende dagtaak of een (halve of volle) shift, met inbegrip van het aansluitende overwerk.

Onder 'uitbranden' wordt verstaan de situatie waarbij een havenarbeider, die zich arbeidsgeschikt op het werk aanbiedt, om redenen buiten zijn wil om het werk waarvoor hij was aangeworven niet kan beginnen. De arbeider heeft bij uitbranden recht op het normale loon voor het werk waarvoor hij was aangeworven. De werkgever heeft steeds de mogelijkheid de arbeider op dat ogenblik voor een ander werk in te zetten. De arbeider van zijn kant is verplicht dat ander werk uit te voeren.

In het kader van het Bedrijfsakkoord flexibiliteit HONDA van 19/10/1995 (40037) voor laad- en losactiviteiten aan P.C.C.-schepen door de N.V. Stukwerkers-Havenbedrijf gelden andere regels.

1.1. LOON: UURLOON

Functie		
Havenarbeider Algemeen werk	Basisloon (D)/7,25	18.20
Mechanische tuigen	Basisloon (D)/7,25	21.97
Foreman	Basisloon (D)/7,25	22.75

1.2. LOON: BASISLOON Weekdag (incl. Toeslag halve taak)

1.2.1. SHIFT/TAAK: DAG

Functie		Dagshift		
		Doorlopende dagtaak (van 08u15 tot 16u00) (D)	1/2 morgendagta ak (3 3/4 uur : van 07u45 tot 11u30) (1/2 AM)	1/2 namiddagdag taak (3 1/2 uur : van 13u30 tot 17u00) (1/2 PM)
			3,75 x Uurloon (van de overeenstem mende functie) + 0,02 x Basisloon (D) Havenarbeide r Algemeen werk	3,5 x Uurloon (van de overeenstem mende functie) + 0,02 x Basisloon (D) Havenarbeide r Algemeen werk
Havenarbeide r Algemeen werk	100%	131.95	70.89	66.34
Mechanische tuigen	100% + 1,5 x Uurloon Havenarbeide r Algemeen werk	159.25	85.03	79.54
Foreman	125%	164.94	87.95	82.27

1.2.2. SHIFT/TAAK: MORGEN

Functie		Morgenshift		
		Volle morgenshift (van 06u15 tot 14u00)	Eerste 1/2 morgenshift (3 3/4 uur : van 06u15 tot 10u00)	Tweede 1/2 morgenshift (3 1/2 uur : van 10u30 tot 14u00)
			1,05 x Basisloon (1/2 AM) (van de overeenstem mende functie) + 0,02 x Basisloon (D) Havenarbeide r Algemeen werk	1,05 x Basisloon (1/2 PM) (van de overeenstem mende functie) + 0,02 x Basisloon (D) Havenarbeide r Algemeen werk
Havenarbeide r Algemeen werk	1,05 x Basisloon (D) Havenarbeide r Algemeen werk	138.55	77.07	72.30
Mechanische tuigen	1,05 x Basisloon (D) Mechanische tuigen	167.21	91.92	86.16

Foreman	1,05 x Basisloon (D) Foreman	173.19	94.99	89.02
---------	------------------------------------	--------	-------	-------

1.2.3. SHIFT/TAAK: NAMIDDAG

Functie	Namiddagshift		
	Volle namiddagshift (van 14u00 tot 21u45)		1/2 namiddagshift (3 1/2 uur : van 14u00 tot 17u30)
	1,15 x Basisloon (D) (van de overeenstemmen de functie)		1,15 x Basisloon (1/2 PM) (van de overeenstemmen de functie) + 0,02 x Basisloon (D) Havenarbeider Algemeen werk
Havenarbeider Algemeen werk	151.74		78.93
Mechanische tuigen	183.14		94.11
Foreman	189.68		97.25

1.2.4. SHIFT/TAAK: NACHT

Functie	Nachtshift
	Nachtshift (van 22u00 tot 05u45)
	1,5 x Basisloon (D) (van de overeenstemmende functie)
Havenarbeider Algemeen werk	197.93
Mechanische tuigen	238.88
Foreman	247.41

1.3. LOON: BASISLOON WEEKEND (incl. Weekendtoeslag)

1.3.1. SHIFT/TAAK: ZATERDAG

Functie	Zaterdagshift					
	AM	1/2 AM (3 3/4 uur)	1/2 AM (3 1/2 uur)	PM	1/2 PM (3 1/2 uur)	Nacht (van 22u00 tot 05u45)
	1,5 x Basisloon Dagshift Weekdag x 1,05	1,5 x Basisloon Dagshift Weekdag x 1,05	1,5 x Basisloon Dagshift Weekdag x 1,05	1,5 x Basisloon Dagshift Weekdag x 1,15	1,5 x Basisloon Dagshift Weekdag x 1,15	16 x Uurloon
Havenarbeider Algemeen werk	207.83	111.66	104.49	227.62	114.44	291.20
Mechanische tuigen	250.82	133.93	125.28	274.71	137.21	351.52
Foreman	259.78	138.53	129.58	284.52	141.92	364.00

1.3.2. SHIFT/TAAK: ZON- & FEESTDAG

Functie	Zon- of feestdagshift					
	AM	1/2 AM (3 3/4 uur)	1/2 AM (3 1/2 uur)	PM	1/2 PM (3 1/2 uur)	Nacht (van 22u00 tot 05u45)
	2 x Basisloon Dagshift Weekdag x 1,05	2 x Basisloon Dagshift Weekdag x 1,05	2 x Basisloon Dagshift Weekdag x 1,05	2 x Basisloon Dagshift Weekdag x 1,15	2 x Basisloon Dagshift Weekdag x 1,15	16 x Uurloon
Havenarbeider Algemeen werk	277.10	148.87	139.31	303.49	152.58	291.20
Mechanische tuigen	334.43	178.56	167.03	366.28	182.94	351.52
Foreman	346.37	184.70	172.77	379.36	189.22	364.00

2. CONTINGENT: KRAANMANNEN

De Kraanmannen zijn werknemers in vast dienstverband maar behoren tot een uitdovend statuut. Daarom wordt hun loonbarema niet opgenomen in deze databank.

Hun toeslag voor shiftwerk (dagtaak, morgenshift, namiddagshift) bedraagt 5,5% op het basisdagloon, voor nachtwerk 75% op het basisdagloon.

De lonen worden geïndexeerd telkens de lonen voor de Losse havenarbeiders geïndexeerd worden en onder dezelfde modaliteiten.

3. CONTINGENT: HAVENARBEIDERS VAN HET LOGISTIEK OF AANVULLEND CONTINGENT

Voor het minimumuurloon en de max. arbeidsduur van de Havenarbeider van het Aanvullend Contingent aan de haven van Gent gelden de bepalingen van het Paritair Comité 30100 voor het Havenbedrijf.

De Havenarbeiders die behoren tot het Aanvullend Contingent kunnen geen aanspraak maken op de bijkomende voordelen die conventioneel werden verleend aan de Havenarbeiders die behoren tot het Algemeen Contingent (Losse havenarbeiders), noch ten laste van hun individuele werkgever, noch ten laste van VZW Centrale Betaalkassen der CEPG, noch ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid aan de haven van Gent.

3.1. UURLOON: WEEKDAG OVERDAG (prestaties tussen 06u00 en 22u00)

Categorie	Uurstelsel (op weekbasis)
	36u15
Ongeschoolde arbeider	11.78
Polyvalente of geschoolde arbeider	12.56
Ploegbaas	13.28

3.2. UURLOON: WEEKDAG NACHT (tussen 22u00 en 06u00)

Toeslag voor nachtwerk op Weekdag (tussen 22u00 en 06u00) : + 50%.

3.3. UURLOON: ZATERDAG (tussen 06u00 en 22u00)

Toeslag voor zaterdagwerk (tussen 06u00 en 22u00) : + 50%.

3.4. UURLOON: ZON- EN FEESTDAG (tussen 22u00 de voorafgaande dag tot 06u00 de volgende dag)

Toeslag voor zon- en feestdagwerk (tussen 22u00 de voorafgaande dag tot 06u00 de volgende dag) : + 100%.

4. CONTINGENT: VAKLUI

Voor het minimumuurloon en de max. arbeidsduur van de Vaklui aan de haven van Gent gelden de bepalingen van het Paritair Comité 30100 voor het Havenbedrijf.

Vaste premie (VP) van 5,28 euro per volledige shift. Deze voormelde Vaste premie (VP) is een vast bedrag en is daarom niet opgenomen. Ze dient telkens bijgeteld te worden.

De verhoging van 1,25%, zoals opgenomen in art.2.b van de CAO van 02/07/2007 (84252) "Vanaf 01/07/2007 wordt het individuele uurloon van de vaklui verhoogd met 1,25% voor wie reeds een maaltijdcheque ontvangt" geldt enkel voor de reële lonen.

Categorie	Uurstelsel (op weekbasis)
	36u15
Ongeschoolde vakman	12.76
Geschoolde vakman	13.43
Geoefende vakman	14.05
Vakman buiten categorie	14.48