

Minimumlonen per Paritair (Sub)Comité

Paritair Comité 1150000: glasbedrijf

Inwerkingtreding 01/06/2017 (Laatst bewerkt 16/11/2018)

Vanaf 01/06/2017 worden de minimum bruto uurlonen en de reële bruto uurlonen en de ploegenpremies verhoogd met 0,8 %.

Over de overige 0,3 % (te berekenen op dezelfde manier als de 0,8 %) kan vrij in de ondernemingen onderhandeld worden.

Indien er in de onderneming geen akkoord kan worden gesloten vóór 31/12/2017, worden de minimum bruto uurlonen en de reële bruto uurlonen en de ploegenpremies verhoogd met 0,3 % vanaf 01/06/2017.

De jongerenlonen voor onderhavig loonbarema werden opgeheven, hetgeen de wil van het comité aantoont om jongeren gelijke loonmogelijkheden als de oudere werknemers te bieden. Bijgevolg is de NAR-CAO 50 niet van toepassing.

Voor de sub-sectoren 'Spiegelmakerij en fabricage van kunstramen', 'Aanvullende subsector voor het glas' wordt verwezen respectievelijk naar Sub-sectoren 1150003 en 1150009.

1. UURSTELSEL (op weekbasis): 38u

Bij aanwerving, mag men een minimum aanwervingsloon betalen gelijk aan 95 % van het minimumloon hieronder vermeld en dit gedurende maximum vier effectieve werkweken.

Gedurende deze periode wordt de werknemer opgeleid en begeleid in de functie. Dit systeem mag maar één keer toegepast worden voor dezelfde arbeider, behalve voor de studenten.

Anciënniteit (weken)		Minimum aanwervingsuurloon
0	95%	10.5005
4	100%	11.0532