

Minimumlonen per Paritair (Sub)Comité

Paritair Comité 1130000: ceramiekbedrijf

Inwerkingtreding 01/07/2017 (Laatst bewerkt 08/12/2017)

CAO-loonsverhoging met + 0,16 Euro in 07/2017.

Met het oog op een gefaseerde gelijkschakeling op de minimum uurlonen van de sector "faïence en keramiek" worden de minimum uurlonen van de sector "vuurvaste producten" van het "Onderhoud" aangepast.

Op 01/07/2017 wordt een verhoging van de loonschaal en het reële loon met 0,16 EUR per uur toegekend. Bij ontstentenis van een ondernemingsakkoord gesloten en neergelegd ten laatste op 31/12/2017 ter griffie van het paritaire comité, worden de minimum- als de werkelijke uurlonen verhoogd met 0,16 EUR bruto vanaf 01/07/2017.

PSC's 1130100, 1130200 en 1130300 zijn opgeheven vanaf 14/09/2009. Vanaf die datum worden de loongegevens van deze sectoren opgevolgd in PC 1130000.

1. : Minimumuurlonen

1.1. : Vuurvaste producten

1.1.1. : Fabricatie en verschillende diensten

Categorie	Uurstelsel (op weekbasis)
	38u
1	10.5077
2	10.6100
3	10.7805
4	11.5283
5	11.8305

1.1.2. : Onderhoud

Categorie	Uurstelsel (op weekbasis)
	38u
1	11.6825
2	12.2633
3	12.7945

1.1.3. : Bij indienstneming

Anciënniteit	Uurstelsel (op weekbasis)
	38u
Max. 3 maanden	10.4085

1.2. : Faïence en ceramiek

1.2.1. : Fabricatie en verschillende diensten

Categorie	Uurstelsel (op weekbasis)
	38u
1	10.5077
2	10.6100
3	10.7805
4	11.5283
5	11.8305

1.2.2. : Onderhoud

Categorie	Uurstelsel (op weekbasis)
	38u
1	11.9121
2	12.5620
3	13.2123

2. : Lonen per stuk

2.1. : Vuurvaste producten

Voor de werknemers van de ondernemingen die behoren tot de sector vuurvaste producten, wordt de tarifiering van het loon per stuk zo opgesteld om, voor een normale activiteit, een minimale toeslag te ontvangen van 10% van de minimum uurlonen van de categorie.

2.2. : Faïence en ceramiek

Voor de werknemers van de sector faïence en die per stuk betaald zijn de lonen, bedoeld in punt 1.2., de minima van de gemiddelde uurlonen berekend over een periode van één maand. Nochtans moeten de werknemers die verschillende taken uitoefenen in de loop van dezelfde maand, voor elk van de taken, minstens worden beloond tegen het minimumloon van elk overeenstemmende categorie, zonder enige vorm van compensatie.