FEDERALE OVERHEIDSDIENST
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg

Minimumlonen per Paritair (Sub)Comité

Paritair Comité 1400101: openbare autobusdiensten (geregeld vervoer) vlaamse vervoermaatschappij (vvm) / opérateur du transport de wallonie (otw)

Inwerkingtreding 01/04/2020 (Laatst bewerkt 03/02/2021)

Vlaamse vervoermaatschappij (VVM) : Indexatie met 2% in 4/2020.
In geval van indexatie in toepassing van de sectorale CAO's worden zowel de minimumlonen als de reële lonen geïndexeerd.

De loongegevens vanaf 19/02/2010 zijn opgenomen in de sub-sector 1400101 (KB van 22/01/2010). De sub-sector 1400001 werd op die datum stopgezet.Garagepersoneel:
De jongerenlonen voor onderhavig loonbarema werden opgeheven, hetgeen de wil van het comité aantoont om jongeren gelijke loonmogelijkheden als de oudere werknemers te bieden. Bijgevolg is de NAR-CAO 50 niet van toepassing.

Niet-Garagepersoneel:
Voor onderhavig loonbarema zijn er nooit jongerenlonen of aanvangsleeftijden geweest. Het loonbarema wordt verondersteld van toepassing te zijn zonder leeftijdsonderscheid. De NAR-CAO 50 is niet van toepassing.

Deze sub-sector is geen officieel Paritair Subcomité (PSC). De onderstaande loongegevens zijn evenwel opgenomen in de sectorale CAO's van het officiële Paritair Subcomité (PC 14001).

Voor de openbare autobusdiensten van de SRWT-TEC is er geen geregistreerde CAO over de barema's.

1. Openbare autobusdiensten: Vlaamse vervoermaatschappij

In toepassing van artikel 19, lid 2 van de arbeidswet van 16 maart 1971 en in afwijking van de artikels 5, 6, 7 en 10, lid 2 en 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2002 houdende het reglement op de arbeidsduur van het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten die werken in opdracht van de Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM), algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 11 september 2003, wordt de volledige duur van de diensttijd van het rijdend personeel dat vraagafhankelijk vervoer verricht, beschouwd als arbeidstijd en bezoldigd tegen het vastgesteld uurloon zoals bepaald in artikel 13 van bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst. Alle andere bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2002 blijven onverminderd van kracht.

Indien het dienstrooster van het rijdend personeel niet meer gewijzigd kan worden wegens de onmogelijkheid van bijkomende reservaties in het vraagafhankelijk vervoer gelet op de openingsuren van de belbuscentrale of de aan de reizigers opgelegde minimale reservatietermijn,

blijven alle bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2002 onverminderd van kracht.

Ancienniteit	Loon		
	Uurloon	Zon- en feestdag	Voor 6 uur en na 20 uur
0 jaar	15.6487	31.2974	17.1787
0,5 jaar	15.7450	31.4900	17.2750
1 jaar	15.8796	31.7592	17.4096
2 jaar	16.0372	32.0744	17.5672
3 jaar	16.1724	32.3448	17.7024
4 jaar	16.3303	32.6606	17.8603
6 jaar	16.6631	33.3262	18.1931
8 jaar	16.8949	33.7898	18.4249
10 jaar	17.1359	34.2718	18.6659
12 jaar	17.2685	34.5370	18.7985
14 jaar	17.4008	34.8016	18.9308
16 jaar	17.6831	35.3662	19.2131
18 jaar	17.8193	35.6386	19.3493
20 jaar	18.0589	36.1178	19.5889
22 jaar	18.1958	36.3916	19.7258
24 jaar	18.3314	36.6628	19.8614
26 jaar	18.5697	37.1394	20.0997
28 jaar	18.7056	37.4112	20.2356
29 jaar	18.8422	37.6844	20.3722
30 jaar	18.8422	37.6844	20.3722
31 jaar	18.9101	37.8202	20.4401
32 jaar	18.9101	37.8202	20.4401

2. Openbare autobusdiensten: Garagepersoneel

Voor een gelijke wekelijkse arbeidsduur zijn de minimumuurlonen van de werklieden en werksters die zijn tewerkgesteld in de garages van de openbare en speciale autobusdiensten en de autocarondernemingen die onder het Paritair Comité voor het vervoer ressorteren, overeenkomstig de van toepassing zijnde functieclassificatie, dezelfde als die van de werklieden die ressorteren onder het Paritair Comité voor het garagebedrijf (PC 112).

Code / Categorie		Uurstelsel (op weekbasis)			
		38u	38u30	39u	40u
A.1.		13.11	13.02	12.87	12.59
A.1.1.	100%	13.70	13.59	13.37	13.11
A.1.2.	105%	14.39	14.27	14.04	13.77
A.2.	100%	13.70	13.59	13.37	13.11
A.2.1.	105%	14.39	14.27	14.04	13.77
A.2.2.	110%	15.07	14.95	14.71	14.42
B.1.	110%	15.07	14.95	14.71	14.42
B.2.	116%	15.89	15.76	15.51	15.21
C.1.	122%	16.71	16.58	16.31	15.99
C.2.	128%	17.54	17.40	17.11	16.78

D.1.	134%	18.36	18.21	17.92	17.57
D.2.	140%	19.18	19.03	18.72	18.35